

HEM Denmark

HEM Denmark ESG-rapport 2023/24

The HEM logo is a white, bold, sans-serif font set against a dark green rectangular background. It is positioned in the bottom left corner of the image, partially overlapping the industrial machinery and a stack of wood.

HEM

I Indhold

3 Formålet med rapporten

4 Direktørens forord

5 Om HEM Denmark

6 HEM i tal 2023/2024

7 Fra 600 m² til 9.000

8 Strategi 2023 til 2026

9 Kerneværdierne som vores rettesnor

10 ESG-arbejdet i HEM Denmark

11 ESG som rammeværk

12 Sådan arbejder vi med ESG

13 Vores påvirkning med udgangspunkt i FN's Verdensmål

15 Fra verdensmål til strategi

16 E – mod en grønnere fremtid

17 Minimering af spild og optimering af ressourceforbrug

19 Certificeringer

22 EDP'er i byggebranchen

23 Reduktion af CO₂-udledning, inkl. SBTi-målsætning

24 Klimaregnskab 2023/2024

28 Vores reduktionsmål og indsatser

32 S - Et arbejdsliv i balance

33 Medarbejdertrivsel og -sundhed

35 Sikre og ordentlige arbejdsforhold

36 Mangfoldighed og inklusion

37 Træning og uddannelse af medarbejdere

39 G - Ansvarlig virksomhedsledelse

40 Digital sporbarhed

42 Code of Conduct og vores etiske regelsæt

43 Ansvarligt indkøb og salg

45 Forankring og udbredelse af Code of Conduct internt og i værdikæden

45 Regnskabspraksis

50 ESG-nøgledata 2023/2024:

Environment

51 ESG-nøgledata 2023/2024:

Social

52 ESG-nøgledata 2023/2024:

Governance



21 Case: Dencon

Tæt partnerskab giver nye muligheder



30 Case: Ambiente

Et grønnere alternativ til Ambientes messestande



38 Case: BoConcept

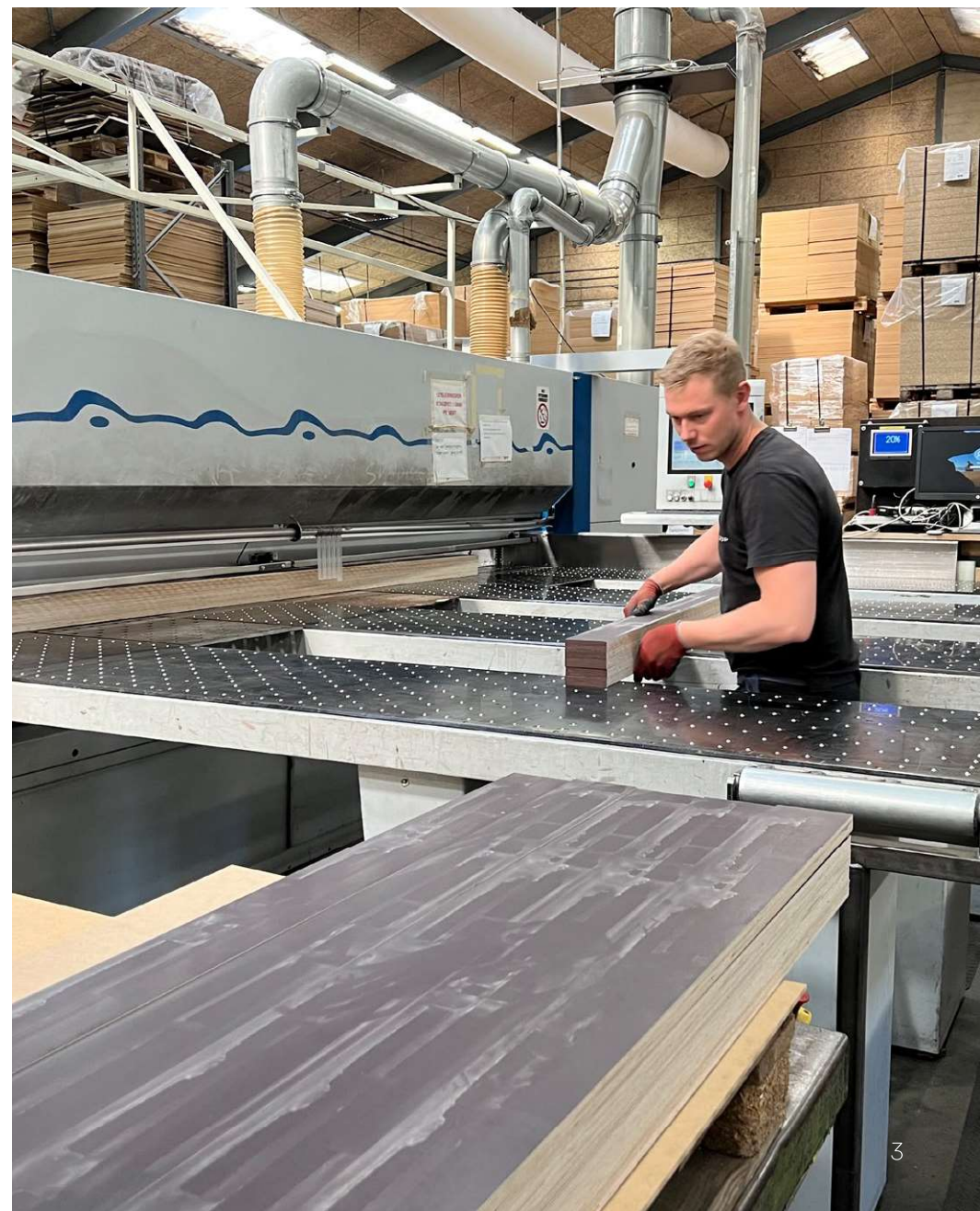
Spildet optimeres hos HEM

I Formålet med rapporten

Formålet med rapporten er at beskrive HEM Danmarks arbejde med ansvarlighed på tværs af 3 hovedområder E (miljømæssig påvirkning), S (socialt ansvar) og G (virksomhedsledelse). I denne rapport præsenterer vi allerede iværksatte tiltag og indsatser samt handlingsplaner og initiativer, der skal drive vores arbejde fremadrettet.

Dette er vores tredje rapport, hvori vi beskriver vores arbejde med ansvarlighed. Sidste år kaldte vi det en bæredygtighedsrapport – i år har vi valgt at følge retningslinjerne fra EU endnu tættere, og derfor hedder vores rapport nu en ESG-rapport.

Vores ESG-rapport vil fortsat udkomme i forlængelse af vores årsrapport, som følger et skævt regnskabsår fra juli til juni.



I Direktørens forord

Det er med stor stolthed, at jeg præsenterer vores seneste ESG-rapport, hvor vi belyser vores forpligtelser og fremskridt inden for miljø, sociale forhold og god virksomhedsledelse. Hos HEM har bæredygtighed altid været en kerneværdi, og det er mere relevant end nogensinde, at vi som virksomhed bidrager aktivt til en mere bæredygtig fremtid.

Vi er overbeviste om, at en bæredygtig tilgang ikke kun er god for planeten, men også giver os en konkurrencefordel og styrker vores relationer til kunder og leverandører. Også i 2023-2024 har vi set, hvordan det gør sig gældende. Vi har haft flere spændende projekter med bl.a. Dencon, Ambiente og BoConcept, hvor vi i tæt samarbejde med kunden har udviklet nye løsninger, der er bedre for klimaet.

Fortsat spildminimering og CO₂-beregning

Vi har arbejdet med opskæring og bearbejdning af løsninger i mere end 35 år, og lige siden begyndelsen har vi haft ét overordnet fokus – at minimere spildet mest muligt på de træplader, vi forarbejder i vores produktion. Man kan godt sige, at det ligger i vores DNA at minimere spild.

En vigtig del af vores relation til vores kunder er, at vi kan bruge vores CO₂-beregner til at hjælpe dem med deres klimaregnskab. Beregneren synliggør, hvor meget visse produkter udleder, og det giver vores kunder en mulighed for at skabe gennemsigtighed i deres værdikæde. I 2023/2024 har vi haft stort fokus på at promovere den til flere af vores kunder.

En ny strategi

Det foregående år har også budt på et omfattende strategiarbejde. Vi havde brug for at forny vores tanker om fremtiden for HEM og samtidig få lagt planen for, hvordan vi skal vokse som virksomhed.

Det har resulteret i nye strategiske intentioner frem mod 2026 – både vores vision og mission er blevet opdateret, og vi har sat ambitiøse delmål. For mig har det særligt været spændende at få input fra vores medarbejdere om deres syn på virksomhedens udvikling, og jeg glæder mig til at se, hvordan vi sammen kommer i mål.



God læselyst.
Med venlig hilsen
Tommy Jensen, CEO

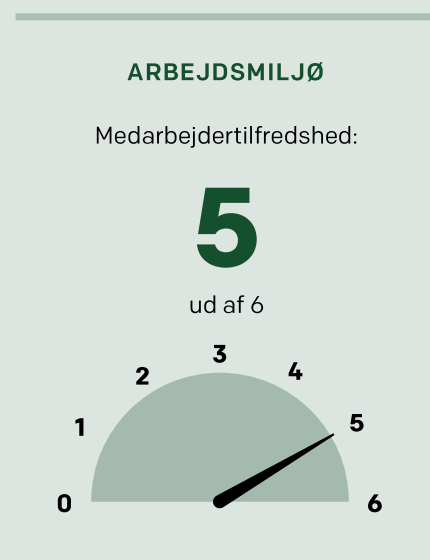
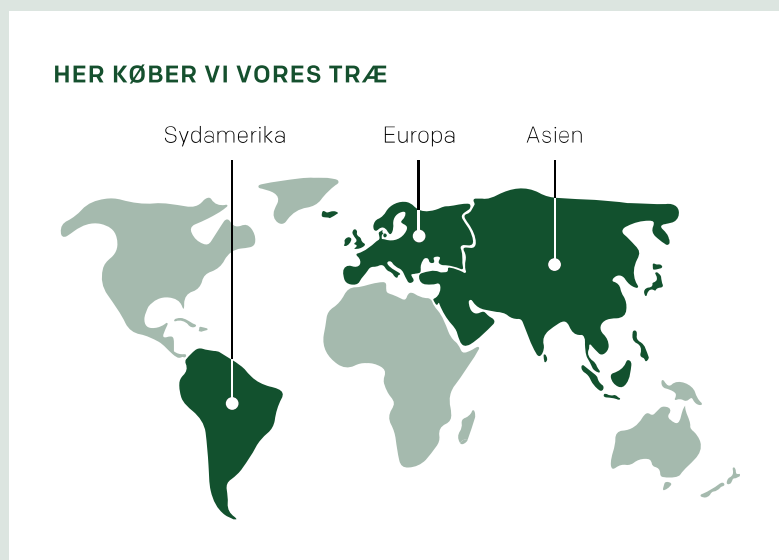
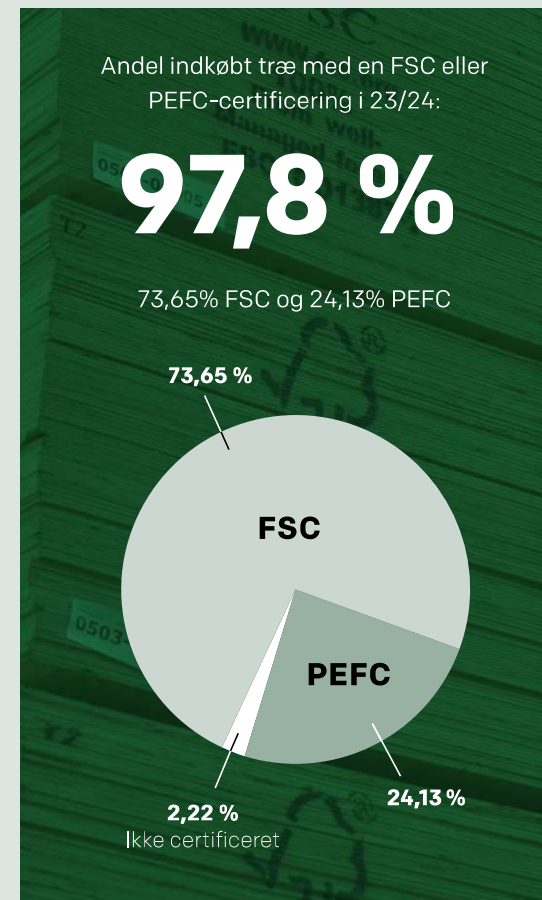
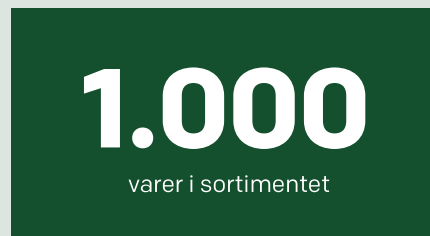
Om HEM Denmark



I HEM i tal 2023/2024



KØNSFORDELING



I Fra 600 m2 til 9.000

Vores historie begynder i 1989 med en lille sav i Hem, 600 kvadratmeter lokaler og en passioneret herre ved navn Vagn Goul Møller, som stiftede virksomheden HEM Træpladeopskæring. I dag – over 35 år, et generationsskifte og et nyt navn senere – har HEM Denmark en af branchens største savekapaciteter i Danmark og eget lager i hjembyen Hem og på Århus Havn.

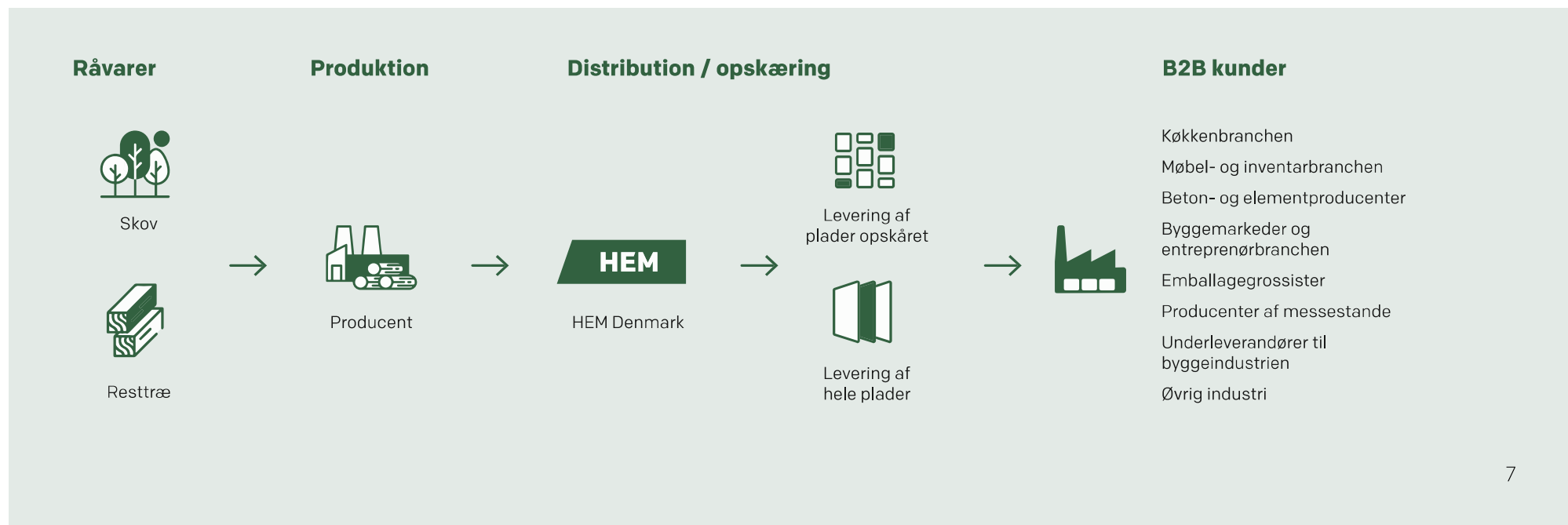
Mens lageret er vokset fra 600-9.000 kvadratmeter, er passionen og kerneforretningen den samme som i 1989, og vi er i dag totalleverandør af mange former for plader til industri, byggeri og emballagevirksomheder.

Vores værdikæde

Vores kerneforretning er at være leverandør af hele plader, samt at opskære plader i kundenspecifikke mål i vores egen produktion, og derfor ligger vi placeret mellem producenter på den ene side og B2B-kunder på den anden. Figuren nedenfor kortlægger vores værdikæde.

En central del af vores ansvar ligger i at sikre, at hele vores værdikæde arbejder mod de samme ambitiøse mål. Som distributør af plader har vi et ansvar for at vælge leverandører, som også arbejder for at integrere bæredygtighed på tværs af deres forretning med fokus på både den miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige ansvarlighed. Samtidig har vi en vigtig rolle i at rådgive vores kunder til at vælge løsninger, som understøtter en mere ansvarlig produktion.

En del af vores målsætninger og handlinger er derfor knyttet til vores værdikæde. Vores dialog med både leverandører og kunder er essentiel for, at vi løfter vores eget arbejde med bæredygtighed. Vi tror på at samarbejde, innovation og en stærk forpligtelse til vores værdier vil lede os på denne vej.



I Strategi 2023 til 2026

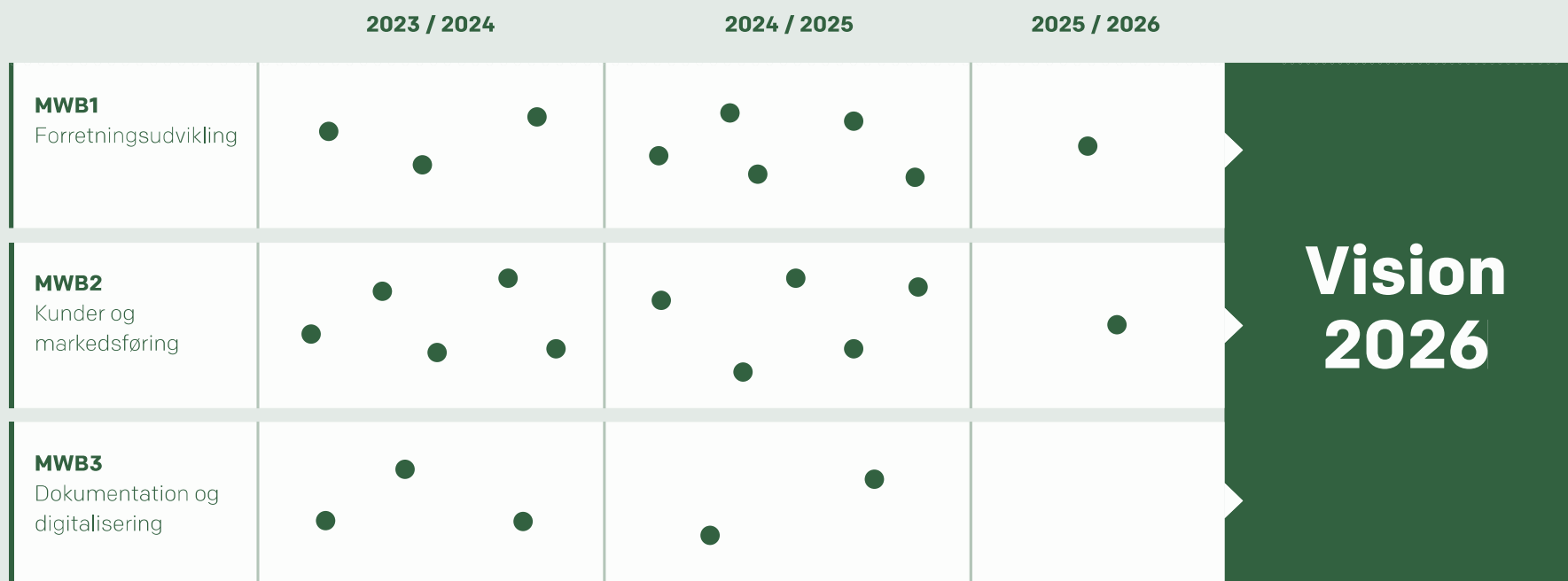
I efteråret 2023 udarbejdede vi en ny strategiplan, som skal gælde frem til 2026. Vi har tilpasset vores vision og mission samt defineret tre must-win battles. Til sammen udgør de vores transformationskurve, som også indeholder handlingspunkter for hvert regnskabsår frem til 2026.

Vision:

“HEMs vision er at sikre simplicitet, ansvarlighed og ekstraordinær service for vores partnere – i en kompleks verden”

Mission:

“HEM skaber merværdi som totalleverandør af hele og bearbejdede plader og produkter til industri og byggeri baseret på et fleksibelt, moderne og digitaliseret setup med særligt fokus på dokumentation og dedikerede medarbejdere”



I Kerneværdierne som vores rettesnor

Vores værdier guider vores arbejde fra de små ting i hverdagen til de store strategiske beslutninger. Vi har tre, som går igen i alt, vi gør:

Simplicitet

Vi simplificerer komplekse processer og gør det let for vores partnere at arbejde sammen med os. Fra første kontakt til levering fokuserer vi på at skabe en problemfri oplevelse.

Ansvarlighed

Vi påtager os ansvaret for vores handlinger, og stræber efter at handle ansvarligt over for vores partnere, medarbejdere og planeten. Bæredygtighed, dokumentation og etik har høj prioritet i alt, hvad vi gør. Vores ansvar ligger også i at skabe gennemsigtighed om vores produktion og hele vores værdikæde, så vores kunder føler sig trygge. Som et vigtigt redskab hertil, prioriterer vi digitalisering af vores løsninger, så der er fuld sporbarhed i vores værdikæde.

Ekstraordinær Service

Vi leverer ikke kun produkter, men også kundetilpassede løsninger. Vores dedikerede medarbejdere arbejder hårdt for at opfylde og overstige forventningerne, og vi er altid klar til at gå den ekstra mil for vores partnere for at skabe merværdi for dem.



ESG-arbejdet i HEM Denmark



I ESG som rammeværk

ESG står for Environmental, Social, and Governance, som på dansk kan oversættes til miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige forhold. Disse tre områder repræsenterer de centrale kriterier, som bruges til at måle virksomheders bæredygtighed.



Miljømæssige forhold

Handler om, i hvor høj grad og hvordan en virksomhed tager højde for beskyttelse og brug af naturens ressourcer.

Typiske emner er:

- Energiforbrug og -effektivitet
- Udledning af drivhusgasser
- Affaldshåndtering og genbrug
- Bevarelse af naturressourcer
- Overholdelse af miljøregler og -forskrifter



Sociale forhold

Handler om virksomhedens forhold til mennesker, både inden for og uden for organisationen.

Typiske emner er:

- Arbejdsforhold og medarbejderrettigheder
- Diversitet og inklusion
- Kunde- og samfundsrelationer
- Menneskerettigheder
- Engagement i lokalsamfundet



Ledelsesmæssige forhold

Handler om virksomhedens ledelsespraksis og interne kontroller, politikker og procedurer, der understøtter compliance og transparens.

Typiske emner er:

- Bestyrelsens sammensætning og uafhængighed
- Forretningsetik og antikorrupsionspraksis
- Aktionærrettigheder
- Åbenhed og gennemsigtighed
- Risikostyring

I Sådan arbejder vi med ESG

I HEM Denmark tror vi på, at arbejdet med ESG skal forankres bredt, så hele organisationen understøtter forandringen. På den måde får vi skabt de bedste forudsætningerne for udviklingen.

Siden 2022 har vi haft en arbejdsgruppe, som deler viden, laver planer og sikrer implementering de rigtige steder i vores virksomhed. Arbejdsgruppen består af repræsentanter fra forskellige afdelinger, så vi sikrer tværfaglighed og inklusion i vores arbejde.

Arbejdsgruppen består af følgende roller:



Michelle Hart

Product Compliance &
Quality Manager



Lone Brogaard

Supply chain
Coordinator



Kathrine Pedersen

Sales Coordinator



Marianne Nicolaisen

Key Account Manager



Bo Heilskov

Head of sales



Diana Østergaard

CFO

Arbejdsgruppen mødes minimum tre gange årligt og rapporterer direkte til vores direktør. Dette sikrer, at vi har fremgang i gruppen, samtidig med at vi har mandatet til at handle.

Vores påvirkning med udgangspunkt i FN's Verdensmål

I november 2022 gennemførte vi en væsentlighedsanalyse for at sætte retningen for vores arbejde med bæredygtighed. Den væsentlighedsanalyse har vi valgt at læne os op ad i forbindelse med vores arbejde med ESG, og den danner derfor også grundlaget for denne ESG-rapport.

Proces for analysen

Vores væsentlighedsanalyse kortlægger vores impact på verden omkring os, og derfor har vi indledningsvist analyseret vores forretning og vores aktiviteter med afsæt i FN's 17 Verdensmål for bæredygtig udvikling. Her har vi brugt værktøjet SDG Value Scan til at identificere:

- **Negativ effekt (negative impact):** Hvor gør vores forretning skade på klima, miljø, mennesker eller samfund?
- **Positiv effekt (positive impact):** Hvor har vi allerede en positiv indflydelse på samfund og miljø?
- **Ikke-udnyttet værdi:** Nye muligheder for yderligere værdiskabelse igennem nye aktiviteter, samarbejder og forretningsideer udenfor vores eksisterende forretningsmodel

Dertil har vi også taget højde for, hvilke temaer der har relevans for vores interessenter. I samarbejde med en ekstern konsulent zoomede vi ind på vores vigtigste interessenter og deres arbejde med og holdning til bæredygtighed.




Fremtidig analyse

I vores rapport for 2022/2023 skrev vi, at vi ville gennemføre en væsentlighedsanalyse årligt. I arbejdsgruppen har vi dog besluttet, at resultaterne fra 2022 stadig er gældende for vores arbejde i 2023 og 2024. Vores plan er at gennemføre en ny væsentlighedsanalyse i løbet af 2024/25, hvor vi i højere grad vil læne os op ad de nye retningslinjer fra EU gennem deres Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD).

Vores påvirkning

Med afsæt i væsentlighedsanalysen fra 2022, identificerede vi tre Verdensmål, som vi i HEM Denmark har valgt at fokusere på strategisk. Det betyder dog ikke, at det kun er de tre Verdensmål, vi arbejder med. Men det betyder, at det er inden for disse tre Verdensmål, at vi tror på, at vi kan gøre en ekstra forskel for mennesker, planet og samfund.



Verdensmål	Delmål	Hvorfor er det vigtigt for os?	Hvordan gør vi en forskel?
	8.8	<ul style="list-style-type: none"> Vores medarbejdere er vores absolut vigtigste ressource. Derfor fokuserer vi på at skabe værdi for vores medarbejdere gennem sunde og sikre arbejdsforhold, trivsel og udvikling. 	<ul style="list-style-type: none"> Målrattede indsatser for sikkerhed og sundhed. Fokus på at understøtte inklusion, mangfoldighed og stærke sociale fællesskaber.
	12.2 12.5 12.6	<ul style="list-style-type: none"> Naturen og vores fælles ressourcer er vigtige for alle. Vi trækker på naturens ressourcer gennem vores forbrug, produktion og affaldsgenerering. Vi arbejder for at reducere og forebygge gennem øget genvinding og genbrug. 	<ul style="list-style-type: none"> Vi minimerer spildet på de plader, vi forarbejder i vores produktion. Vi genanvender og genbruger i vores daglige processer.
	15.1 15.2 15.5	<ul style="list-style-type: none"> Vi lever af naturen og vores skove gennem vores salg af træ. Vores ansvar er at minimere vores negative aftryk på naturen og i de skove, hvorfra vi får vores træ. Vi ønsker at skabe en positiv værdi, hvor vi kan – for flora, fauna og mennesker. 	<ul style="list-style-type: none"> Mere end 90 % af vores indkøbte træ er FSC®- eller PEFC™-certificeret. Vi bliver årligt auditeret til sikring af, at alle retningslinjer omkring certificeringer overholdes.

I Fra verdensmål til strategi

Som led i vores væsentlighedsanalyse kortlagde vi en række centrale interessentgrupper for HEM Denmark. Disse var både interne og eksterne og repræsenterede således både vores forretning såvel som markedet omkring os.

Interessentgruppe	Datainput
Medarbejdere	Daglige samtaler, personalemøder, medarbejderudviklingssamtaler
Ledelsen	Forretningsstrategi, målsætninger
Kunder	Kundedialoger, salgsmøder, desk research (screening af bl.a. bæredygtighedsrapporter, årsrapporter og eksternt kommunikation hos vores kunder)
Markedet, herunder lovgivning og best practice	Desk research, branche-standarder, normer sociale medier, pressen

Temaer, der er væsentlige for vores omverden og os

Med udgangspunkt i indsigt og viden om vores interessenter og marked, og med Verdensmålene som kompas har vi identificeret en række temaer inden for bæredygtighed, som er væsentlige for både vores interessenter og vores forretning.

Nedenstående temaer har vi identificeret som væsentlige. Vi har listet dem ud fra, om de hører under E, S eller G.

E

- Minimering af spild
- Certificeringer
- Aftryk på klima, miljø og mennesker
- EPD'er (Environmental Product Declaration) og LCA'er (livcyklusanalyser)
- Ressourceforbrug, affald og genanvendelse
- Fokus på klimaaftryk og arbejdsmiljø hos leverandører
- Energieffektivisering
- Klimapåvirkning ved transport

S

- Medarbejdersundhed, -sikkerhed og -trivsel
- Træning og uddannelse af medarbejdere

G

- IT- og datasikkerhed
- Ansvarlig virksomhedsdrift

Fra bæredygtighedsstrategi til ESG

Efter at have kortlagt væsentlige temaer for vores interessenter og for os som forretning har vi fokuseret på at strukturere og meningsudfylde disse, så de giver mening for HEM Denmark.

Det førte sidste år til en kategorisering i fem overordnede spor og underliggende indsatsområder og målsætninger. Da vi i år har valgt at fokusere vores indsatser omkring ESG som rammeværktøjer, har vi kategoriseret vores teamer under henholdsvis **E**nvironmental, **S**ocial og **G**overnance.



E – mod en grønnere fremtid

- Minimering af spild og optimering af ressourceforbrug
- Certificeringer
- EDP'er i byggebranchen
- Reduktion af CO₂-udledning, inkl. SBTi-målsætning
- Vores reduktionsmål og indsatser

Minimering af spild og optimering af ressourceforbrug

VORES MÅL

Vi vil fortsat fokusere på minimering af spild og optimering af ressourceforbrug herunder cirkulær økonomi og øget genanvendelse.

I HEM Denmark er det en del af vores DNA og forretning at minimere spild ved at bruge så meget af den enkelte træplade, vi forarbejder, som overhovedet muligt. Samtidig har vi fokus på at bruge det spild, der måtte være, som en ressource, mens vi i vores sourcing og forbrug af materialer har fokus på genanvendelse og cirkulær økonomi.

Derudover sorterer vi vores affald som jern, pap, papir og plast, så vi sikrer, at dette kan genanvendes og bruges som ressourcer i andres værdikæder.

Hvordan arbejder vi med vores mål i praksis?

• Minimering af emballage

De kommende år har vi særligt fokus på, hvordan vi kan ressourceoptimere og -minimere vores emballering af varer. Vi undersøger mulighederne for dette for at kunne udvikle en målsætning og en handlingsplan på området. Indtil videre har vi allerede erstattet vores stålbånd med PET-strapping, som består af 100% genanvendt PET, og vi har fået en topfolie med 80% genanvendt plast.

• Partnerskaber for positivt impact

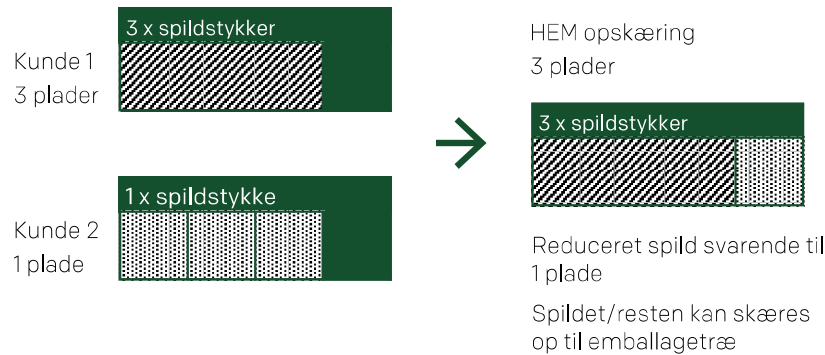
I HEM har vi et kontinuerligt fokus på at afsøge muligheder for værdiskabende partnerskaber med kunder, som kan få gavn af vores affald/restprodukter. På den måde kan vi bidrage til cirkulære principper på tværs af værdikæder, hvor ressourcer og materialer, der er overflødige for nogle, er værdifulde for andre.



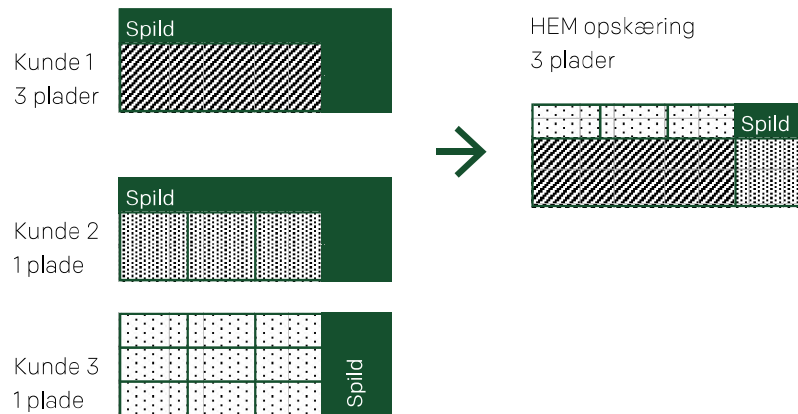
- **Fokus på at skære pladerne rigtigt**

En vigtig del af vores forretning er vores fokus på at minimere spild, når vi tilskærer plader. Det gør vi ved at sammenlægge kundeordrer i vores optimeringsprogram, som beregner den bedste måde at skære pladen på. De trærester, som vi ikke kan undgå, skæres, når muligt, til eksempelvis emballagetræ. På den måde har vi en minimal andel, som sendes til affaldsforbrænding.

Eksempel 1



Eksempel 2



Skraverede områder er de områder, kunderne skal have savet

- **Kundediolog om vores CO₂-beregner**

Siden 2022 har vi i HEM Denmark hjulpet vores kunder med at beregne, dokumentere og reducere deres CO₂-aftryk med vores eget beregningsværktøj. Værktøjet viser, hvor meget CO₂e én kubikmeter færdigproduceret træ udleder, når den forlader HEM Denmark både som hel eller opskåren træplade. Vores mål er, at vi i fremtiden kan vise CO₂-beregning på hvert køb hos os, så kunden nemt kan se det på sin faktura.

- **Affaldssortering og -mængder**

For at holde øje med vores affaldsmængder har vi kortlagt vores baseline med udgangspunkt i perioden 2022/2023. Vi vil fremover løbende holde øje med mængderne:

Affaldsfraktioner 2022/23	Mængde [kg]	Recycling
Blandet pap og papir	4.220	100%
Plast - LDPE	704	
Plast - PP/PET, herunder PET strapping	2.934	
Træ, Klasse A2	160	
Metal, herunder metal strapping	4.880	Recycles (andel ukendt)
Grønt, organisk affald	Ukendt	Håndteres af Skive Kommune

I Certificeringer

VORES MÅL

Minimum 90 % af indkøbt træ skal være FSC®- eller PEFC™-certificeret (målsætning skal opnås årligt)

I HEM Denmark er vi fortsat ambitiøse, hvad angår certificeringer på vores indkøbte træ. Det er vi, fordi certificeringerne er vores garant for, at der i de skove, vi får vores træ fra, ikke fældes mere træ, end skoven kan nå at reproducere. Samtidig er det en sikkerhed for, at biodiversiteten bliver beskyttet, og at de mennesker der arbejder i skoven, arbejder under ordentlige forhold.

Vi bliver årligt auditeret til sikring af, at alle retningslinjer omkring certificeringer overholdes. Langt størstedelen af vores indkøb overholder foruden FSC/PEFC-certificeringen også de højeste standarder i relation til indeklima, afgangning mv., i form af CARB/TSCA, samt de europæiske formaldehyd-standarder, der anses for at være ledende certificeringer.

Hvordan arbejder vi med vores mål i praksis?

Siden 2022 har vi mødt vores målsætning om, at minimum 90 % af vores indkøbte træ skal være FSC®- eller PEFC™-certificeret. I år er det anden regnskabsperiode, at vi arbejder med den målsætning, og med 97,8% certificeret træ i vores indkøb ligger vi godt over målsætningen.

Hvad er FSC®?

FSC-certificering (Forest Stewardship Council) er en sikkerhed, der giver dokumentation for, at vi bruger og forvalter vores skove på en ansvarlig måde. Med FSC bidrager både skovejere og vi som virksomhed til at sikre sunde skove, der er fulde af liv, til gavn for nuværende og fremtidige generationer.

Kilde: FSC® Danmark, 2024

Hvad er PEFC?

PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification) er verdens største certificeringssystem for bæredygtigt skovbrug. PEFC er bygget op af nationale medlemmer i mere end 50 lande, så retningslinjerne for den bæredygtige skovdrift er tilpasset det enkelte lands klima og miljø. PEFC's certificeringer og sporbarhedssystem af træ fra skov til slutprodukt sikrer, at de produkter, der kommer fra skoven, er produceret legalt og med respekt for naturen og de mennesker, dyr og planter, der lever i den.

Kilde: PEFC Danmark, 2024

Hvad er formaldehyd?

Stoffet formaldehyd findes naturligt i materialer som træ. Men formaldehyd dannes også som et nedbrydningsprodukt, særligt fra visse lime i fx spånplader og MDF-plader. Formaldehyd er et skadeligt stof, som i større mængder kan give allergi og øge risikoen for kræft. Derfor er der grænseværdier for, hvor stor koncentration af formaldehyd, der må være i luften omkring os.

Kilde: DJ, 2024

Da vi har ramt målsætningen flere år i træk, har vi valgt at justere og tilpasse målsætningen, så vi fortsat er ambitiøse på vegne af klimaet og miljøet. Vores nye målsætning er min. 92,5% for 2024/2025 og min. 95% for 2025/2026.

Vi vil fortsat opgøre og rapportere andelen af certificeret træ på vores indkøbte varenumre i forbindelse med audits.

Certificeringer i vores kunderådgivning

Som en naturlig del af vores kunderådgivning har vi altid fokus på, hvordan vores kunder kan bruge certificeringer til at styrke deres produkter og byggeprojekter. Nogle gange efterspørger kunderne det selv, men vi forsøger i stigende grad også at spille en aktiv rolle med viden og gode råd.

Det kræver et særligt fokus på at øge og styrke vores viden om regler, miljøkrav og certificeringer. Vores nøglemedarbejdere holder sig á jour med mærkningsordninger, og vi bestræber os på at være en god sparingspartner for vores kunder samt at hjælpe dem godt på vej med deres certificeringer. Derfor opkvalificerer vi løbende nøglemedarbejdere, så de er opdateret med den nyeste viden om f.eks. Svanemærket og EU Ecolabel (EU-Blomsten).

Certificeringsgrad i HEM Denmark

2020	2021	2022/23	2023/24
91,9%	93,6%	97,6%	97,8%



Tæt partnerskab giver nye muligheder

I HEM ved vi, at tætte partnerskaber med vores kunder skaber de bedste og mest miljøvenlige resultater. Et eksempel på dette er vores relation til Dencon A/S. Her har vi sammen fundet en løsning, som bidrager til et mere miljø-mæssigt ansvarligt forbrug.

Materialebesparelse med nye plader

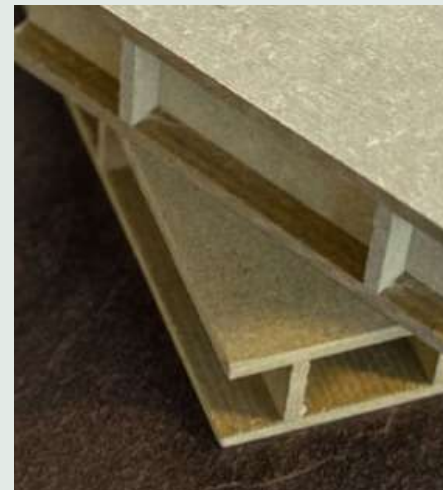
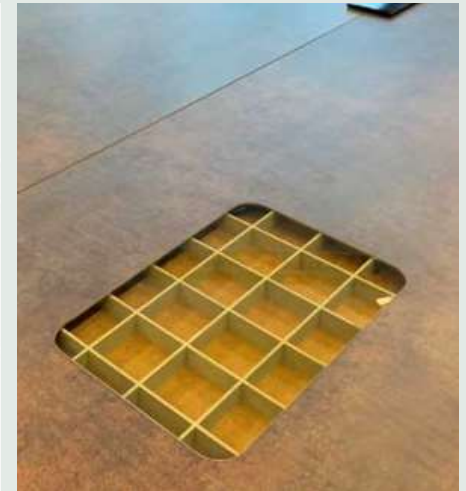
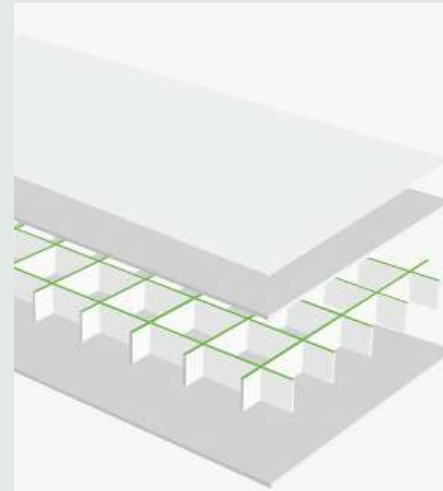
Det er vigtigt for os i HEM at holde øje med udviklingen af mere bæredygtige pladeprodukter, så vi er på forkant og bedst muligt kan hjælpe vores kunder med bæredygtige alternativer.

Letvægtspladen GreenGridz, som HEM forhandler i Norden, er et alternativ til traditionel MDF. Pladen har en særlig gitterkonstruktion, som betyder, at man kan opnå en materialereduktion på 60-90% ift. en traditionel MDF-plade uden at gå på kompromis med styrken i pladen.

Vores kunde Dencon A/S søgte alternative produkter med en grønnere profil til deres bordplader. GreenGridz pladen er med dens egenskaber et godt match på deres ønsker.

“I juni havde vi fornøjelsen af at kunne præsentere vores nye produkt til 3daysofdesign i København. Vi tror på, at fremtiden kræver nye løsninger, som udfordrer de gamle teknikker, og her er HEM gode til at vejlede os”

Mette Møllnitz, Head of product & design, Dencon.



I EDP'er i byggebranchen

VORES MÅL

Vi skal have indhentet EPD'er på alle vores varer leveret til byggeri i 2025.

I HEM udgør salg til byggeri en andel af vores omsætning. Den grønne omstilling i bygge- og anlægssektoren er især i øjeblikket. Siden den 1. januar 2023 har der været nye krav til klimaaftrykket for nybyggeri. Alt nybyggeri på over 1000 m² skal overholde en CO₂-grænseværdi svarende til 12 kg. CO₂-ækv/m²/år. Frem mod 2030 skærpes klimakravene yderligere, og allerede i 2025 vil kravene også gælde nybyggeri under 1000 m².

Kravene betyder, at alt nybyggeri skal dokumentere klimapåvirkningen. Det vil kræve en livscyklusvurdering, hvor der er miljødata på alle materialer, der anvendes i byggeriet. Disse kan fremskaffes i form af miljøvaredeklarationer, også kaldet EPD'er, på de enkelte produkter og materialer.

I HEM Denmark ønsker vi at medvirke til at nedbringe klimaaftrykket fra byggeriet og understøtte branchen og bygherrer i at bygge mere bæredygtigt og fremme mere klimavenlige løsninger. Det kan vi bl.a. gøre ved at fremme udarbejdelsen af EPD'er på de plader, der sælges til byggeri.

Derfor har vi fortsat som målsætning, at vi i 2025 skal have indhentet EPD'er på alle vores byggevarer:

- Vi skal have indhentet EPD'er på alle eksisterende byggevarer i vores sortiment
- Ved oprettelse af nye varer skal vi indhente EPD'er som standard
- Hvis EPD'er ikke forefindes, følger vi løbende op hos leverandører for at fremskaffe disse

Hvad er en EPD?

En EPD (Environmental Product Declaration) eller miljøvaredeklaration, som det hedder på dansk, dokumenterer en byggevarers miljømæssige egenskaber og udvikles iht. anerkendte europæiske og internationale standarder. Det er altså en standardiseret metode til at levere informationer om energi- og ressourceforbruget, affaldsgenerering samt miljøpåvirkningerne fra produktionen, anvendelsen og bortskaffelsen af en byggevarer. Grundlaget for en EPD er en såkaldt livscyklusvurdering - LCA (Life Cycle Assessment), hvor byggevarens miljøegenskaber kortlægges i hele dens livsforløb, det vil i princippet sige fra vugge til grav.

Kilde: EDP Danmark 2024

Hvordan arbejder vi med vores mål i praksis?

Vi er stolte af, at 85% af vores registrerede produkter i Byggebasen.dk nu er oprettet med EPD. Den sidste del på 15% dækker over støbekrydsfinér, som ikke indgår i varigt byggeri. Af de 85% er 58% af produkterne oprettet med en produkt-EPD, som betyder, at den er specifik for det enkelte produkt. Dertil er der på produkter med tagkrydsfinér benyttet en branche-EPD, og på produkter med cementspån er der benyttet en generisk-EPD.

I Reduktion af CO₂-udledning, inkl. SBTi-målsætning

VORES MÅL

42 % reduktion af scope 1 og 2 i 2030 ift. 2019/2020, samt fokus på monitorering og minimering af udledninger forbundet med scope 3.

Et klimaregnskab er essentielt for os for at kunne sætte retningen for vores reduktionsmålsætning og –tiltag. På den måde er klimaregnskabet vores vejviser, der kontinuerligt skal sikre, at vi er på rette kurs med at minimere vores klimaaftryk fra processer og aktiviteter i vores forretning.

Med udgangspunkt i konkrete og målbare data kan vi sikre fuld transparens om vores baseline og fremdrift i arbejdet med at minimere vores samlede CO₂-udledninger. Vi har for perioden 2023/2024 igen udarbejdet et klimaregnskab med hjælp fra konsulentvirksomheden Viegand Maagøe.

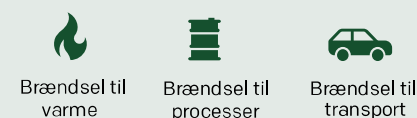
Baseret på internationalt anerkendte standarder

Opgørelserne af vores CO₂-udledninger er baseret på den internationalt anerkendte standard Greenhouse Gas Protokollen (GHG-Protokollen), som er den førende standard inden for klimaberegninger. GHG-Protokollen gør det muligt at udregne CO₂-udledninger på en ensartet måde og giver samtidig indblik i, hvilke aktiviteter der driver vores klimaaftryk. GHG-Protokollen dækker rapportering af de seks drivhusgasser, og i klimaregnskabet er alle drivhusgasserne omregnet til CO₂ og præsenteret som CO₂-ækvivalenter (også kaldet CO₂e). Dette er i denne rapport uddybet i afsnittet om Regnskabspraksis.

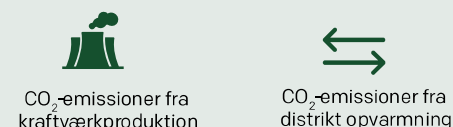
De tre scopes i klimaregnskabet

Det følger af GHG-Protokollen, at klimaregnskabet skal omfatte CO₂-emissioner forbundet med tre forskellige områder (scopes). I klimaregnskabet skelnes derfor mellem direkte og indirekte CO₂-udledninger.

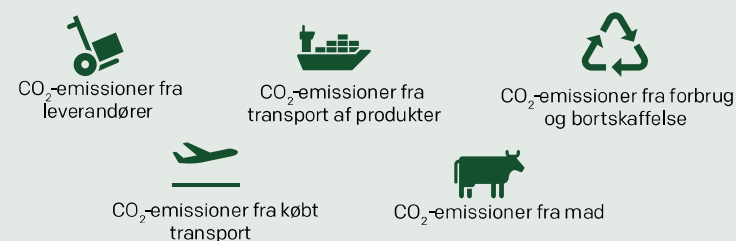
Scope 1 er de direkte udledninger fra aktiviteter, som vores virksomhed selv kontrollerer.



Scope 2 er de indirekte udledninger fra den energi, vi køber, dvs. el eller varme levereret af ekstern leverandør.



Scope 3 dækker over alle øvrige indirekte udledninger fra vores værdikæde. Det er udledninger fra kilder, som vi ikke selv ejer eller kontrollerer.



I Klimaregnskab 2023/2024

I HEM Denmark har vi valgt regnskabsåret 2019/2020 som basisåret for vores klimaregnskab og dermed også vores baseline for vores reduktionsmålsætninger. I HEM Denmark følger vi et skævt regnskabsår, hvilket vores klimaregnskab derfor også afspejler.

99,7 %

af vores CO₂-udledninger stammer fra scope 3, mens scope 1 står for 0,18 %, og scope 2 står for 0,13 %.

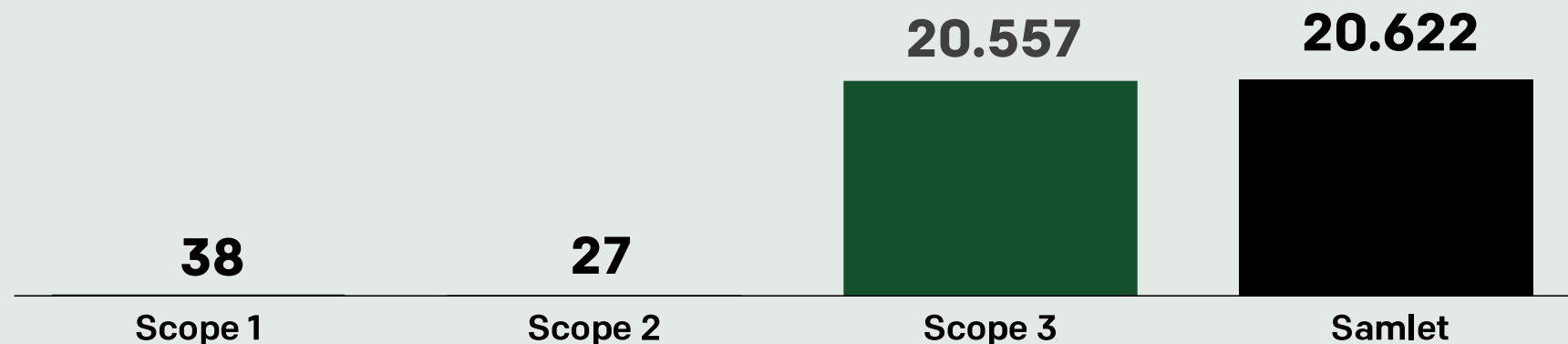
95,7 %

af vores CO₂-udledninger i scope 3 er relateret til indkøb af træ.

20.622

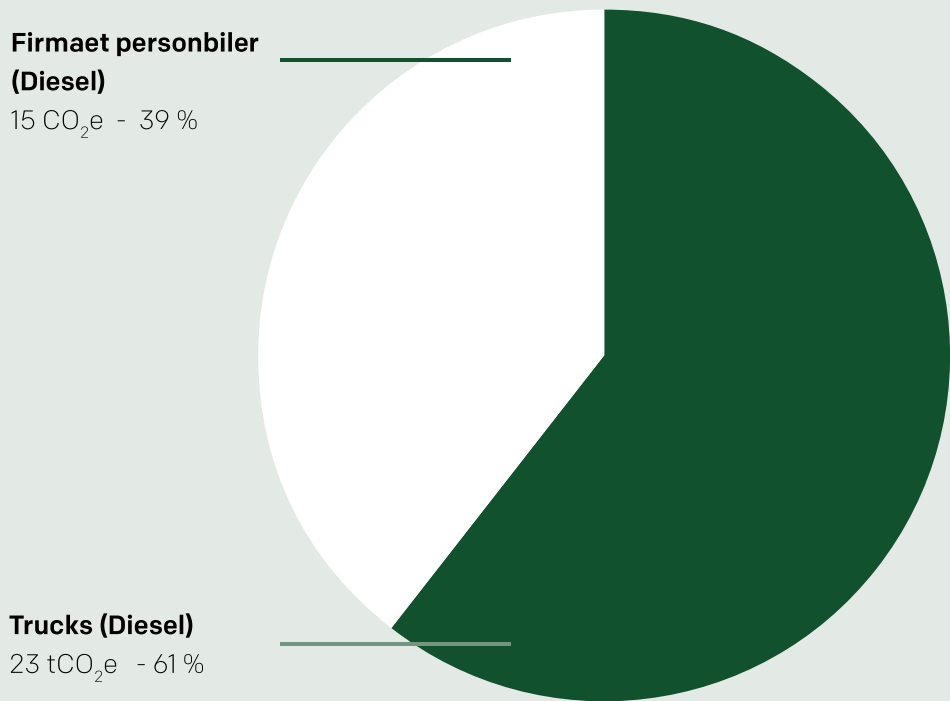
tCO₂e er vores samlede CO₂-udledning i 2023/2024.

Udledning i 2023/2024 fordelt på scopes (tCO₂e)



Scope 1 står for 0,2%, scope 2 står for 0,1% og Scope 3 står for 99,7 % af de totale ca. 20.621 ton CO₂.

Scope 1 udledning i 2023/2024 fordelt på poster



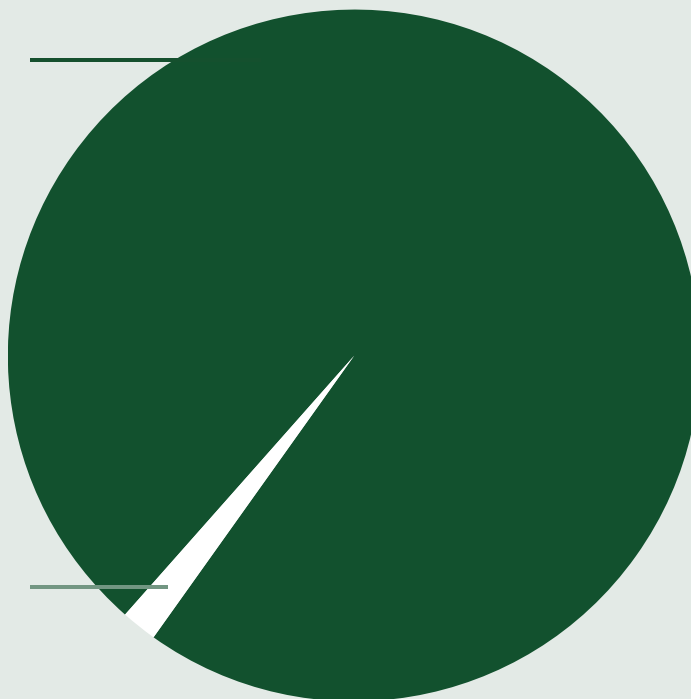
2023/2024	Liter	tCO ₂ e
Diesel til gaffeltrucks	8.935	23,2
Diesel til firmaets personbiler	5.694	14,8
Samlet	14.629	38

Scope 1-udledninger stammer primært fra diesel til trucks og transport i personbiler.

Scope 2 udledning i 2023/2024 fordelt på poster

Elektricitet

26 CO₂e - 98,3 %



Andet

0 tCO₂e - 1,7 %

Scope 2-udledninger stammer fra elforbrug.

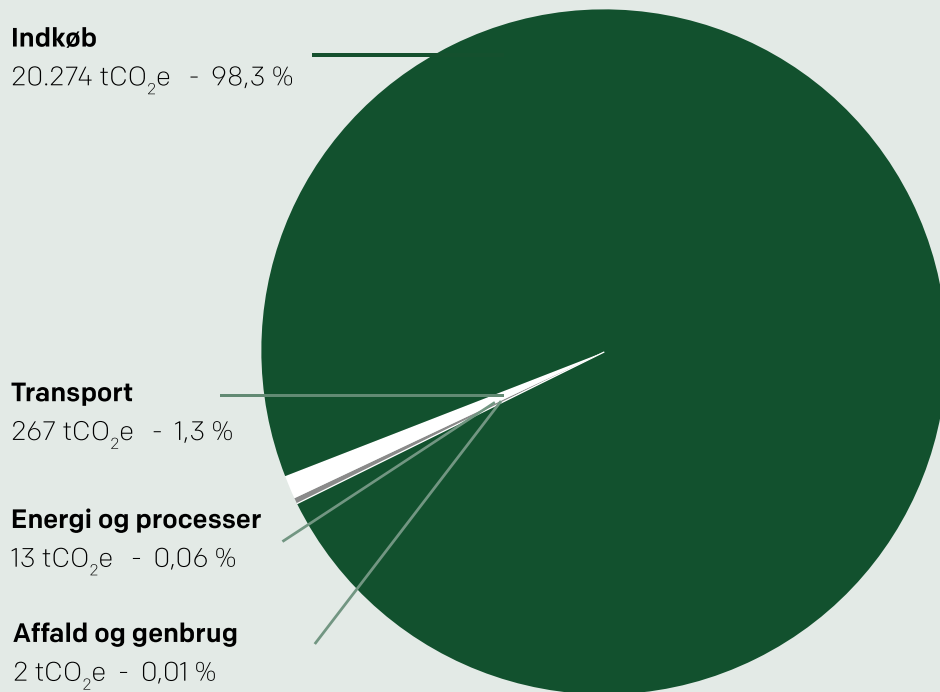
2023/2024	Mængde	tCO ₂ e
El	341 MWh	26,4
Hybridbil (el-forbrug)*	19.500 km	0,47

Der anvendes en lokationsbaseret metode til beregning af CO₂-udledningen fra elforbruget, hvilket teknisk set betyder, at Energinet's Miljødeklaration anvendes til beregning af udledninger i Scope 2 (se nærmere beskrevet i afsnittet Regnskabspraksis).

Faldet i CO₂-udledningen fra vores elforbrug skyldes både en reduktion på 4 MWh, og at det danske elnet nu i højere grad består af strøm fra vedvarende energikilder. Derfor er emissionsfaktoren faldet.

*hybridbilen er anskaffet i perioden 2023/2024.

Scope 3 udledning i 2023/2024 fordelt på poster



2023/2024	tCO ₂ e
Træ (samlet)	17.814
Øvrige	2.743

Scope 3-udledninger stammer overvejende fra indkøb af træ.

I Vores reduktionsmål og indsatser

I HEM Denmark er vi ambitiøse og handlingsorienterede, hvad angår vores arbejde med at reducere vores klimaaftryk på tværs af Scope 1, 2 og 3. Derfor er vi stolte af, at vi i slutningen af 2022 blev Science-Based Targets-valideret. Det betyder, at vores reduktionsmålsætning og handlingsplaner for at nå vores mål er i overensstemmelse med nyeste videnskab og forskning på klimaområdet – og at vores arbejde med at minimere vores klimaaftryk udgør et direkte bidrag til den globale klimamålsætning, som FNs medlemslande underskrev i 2015 med Parisaftalen.

Science Based Target – HEM Denmark er på rette vej!

Vores målsætning for scope 1 og 2 er en samlet reduktion i 2030 på 42 % ift. 2019/2020. Vi har gennem Science Based Targets-initiativet forpligtet os til årligt at rapportere offentligt og transparent om vores CO₂-udledninger og dermed udviklingen i udledning år for år.

Fra regnskabsåret 2019/2020 (baseline) til 2023/2024 er vores udledninger i scope 1 og 2 reduceret med 16,8%. Vi følger således planen, og vi er på rette vej!



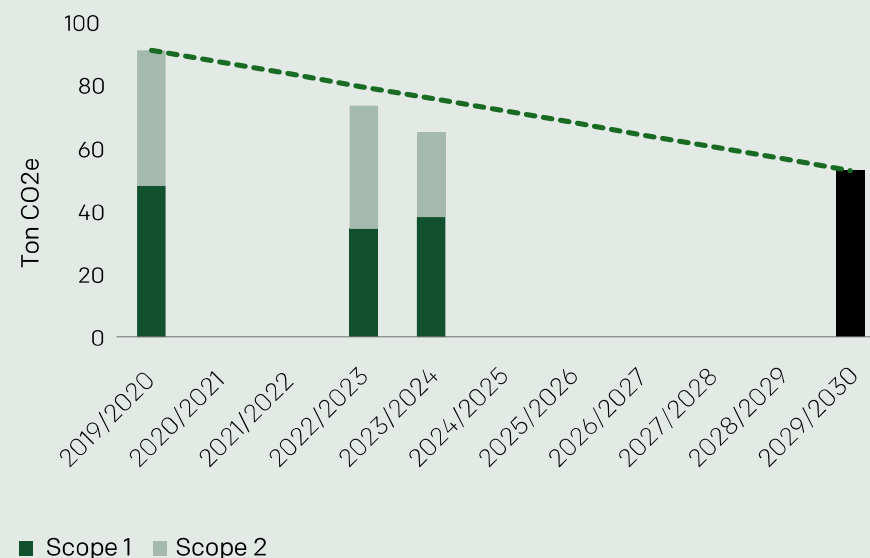
SCIENCE
BASED
TARGETS

DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

Science Based Targets og Parisaftalen

Science Based Targets-initiativet er et samarbejde mellem CDP, United Nations Global Compact, World Resources Institute og World Wide Fund for Nature. Virksomheder kan tilslutte sig initiativet og herigennem få videnskabeligt verificeret sine klimamål, således at disse understøtter målet i Parisaftalen om at holde den globale temperaturstigning "et godt stykke under to grader" og helst på maksimalt 1,5 grader.

Science Based Target reduktionsvej



Hvordan arbejder vi med vores mål i praksis?

- **Udskiftning af vores egen transportflåde til el frem mod 2030**
I HEM Denmark har vi 14 el-drevne trucks ud af de i alt 16, der kører rundt på vores lager og i produktionen. Vi har 3 dieselmotorer tilknyttet virksomheden, hvoraf den ene i perioden er skiftet ud med en hybridbil.
- **Fortsat fokus på klimasmart transport blandt medarbejderne**
Allerede i dag har vi fokus på at optimere antal kørte kilometer i arbejdstiden, når vi for eksempel kører rundt på landevejene for at besøge vores kunder. På den måde kan vi spare unødige ekstra ture, samtidig med at vi bevarer de værdifulde personlige møder med vores kunder.



Et særligt fokus på scope 3

Størstedelen af vores samlede CO₂-udledning stammer fra scope 3 – faktisk er det hele 99,7%. Da det er scope 3, stammer udledningen fra vores værdikæde, og vi kan ikke kontrollere den direkte.

Det betyder dog ikke, at vi ikke har et ansvar for at minimere vores udledninger forbundet med værdikæden. Derfor har vi gang i flere initiativer, som skal reducere vores udledning:

- **Fokus på indkøb af træ**
95,7 % af vores CO₂-udledninger i scope 3 er relateret til vores indkøb af træ. Denne del af vores forretning er meget afhængig af slutkundernes valg af pladetype, samt hvordan vores leverandører producerer vores indkøbte plader. Derfor er det et særligt fokus for os, at vi vælger leverandører med klimaaftryk for øje, samtidig med at vi kan imødekomme krav og ønsker hos slutbrugeren. Vi fokuserer fortsat indsatsen på certificeringer af træ, der understøtter bæredygtig forvaltning af skovene i kombination med vores løbende indsatser for at minimere spild af de træplader, vi opskærer.
- **Bedre data og dialog med transportleverandører**
For at kunne monitorere og minimere vores CO₂-udledning forbundet med scope 3 er et solidt datagrundlag afgørende. Det gælder bl.a. CO₂-data fra transportleverandører. For at sikre at vi kan reducere vores CO₂-udledninger forbundet med transport, har vi fokus på løbende at være i dialog med vores transportleverandører, så vi kan påvirke dem i en grønnere retning. I januar 2024 havde vi et møde med vores primære fragtfirma, Skive Fragt, som kontinuerligt arbejder med at reducere miljøpåvirkning.

Et grønnere alternativ til Ambientes messestande

Ambiente har siden etableringen i 1999 altid forsøgt at bruge så lidt materiale som muligt i produktionen af deres messestande – også før bæredygtighed kom på alles dagsorden.

Ambiente har også altid forsøgt at genbruge materialet eller producere del-elementer, som kunne bruges i en modulær opbygning igen og igen.

En messestand har i udgangspunktet en 'kort' levetid, og derfor giver det rigtig god mening at se nærmere på ressourceforbruget.

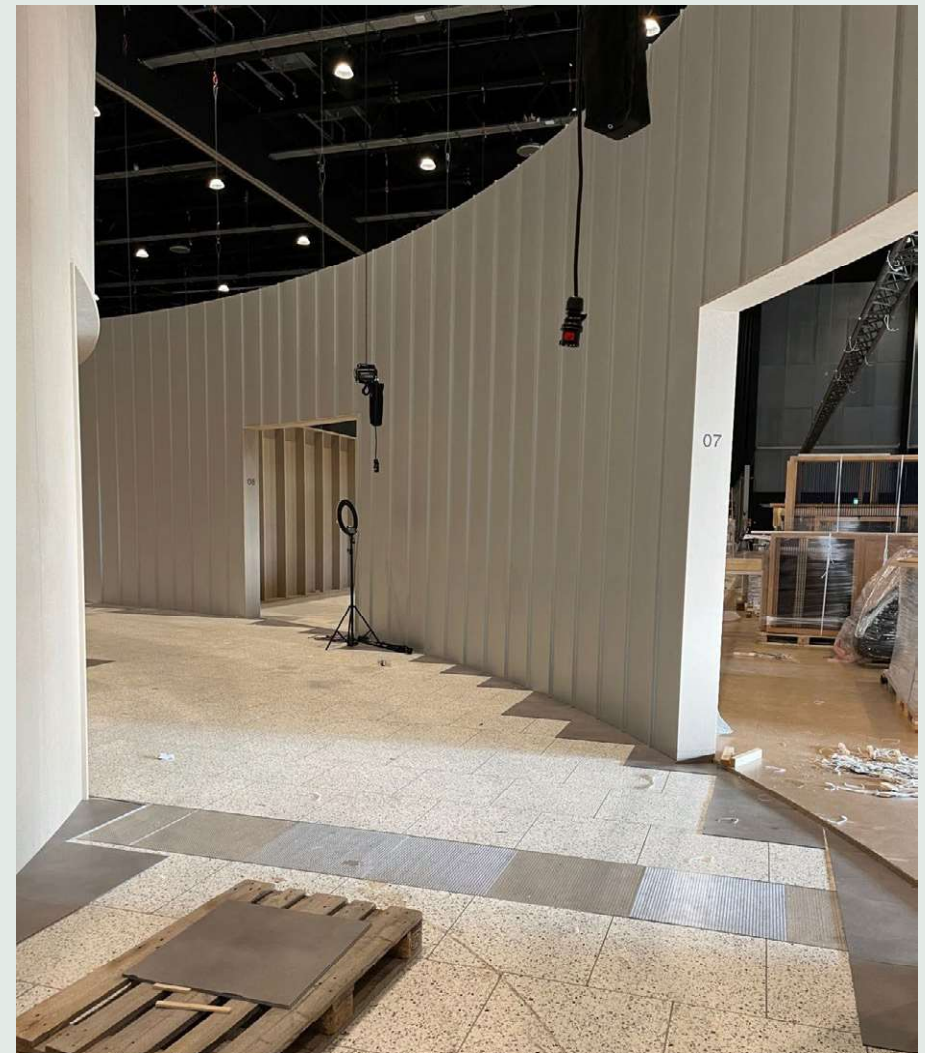
Spån som alternativ til MDF

I april 2024 fortalte Ambiente HEM om deres ønske om at finde alternative materialer, som kunne understøtte en mere grøn og cirkulær profil.

“Det er vigtigt for os at kunne tilbyde vores kunder en messestand, som er baseret på materialer, hvor man har tænkt over miljømæssig ansvarlighed. Her har HEM været en vigtig sparringspartner i vores afdækning af mulighederne.”

Michael Skjødt, Owner – Creative Director, fra Ambiente.

Under afdækningen landede snakken hurtigt på spånplader. Spånplader kan knuses og genanvendes i produktion af en ny spånplade 8 gange, inden materialet ryger til forbrænding. Den fordel har MDF-plader ikke, da der i dag ikke findes en teknologi, som muliggør genanvendelse af MDF.





Genanvendelse blev vejen frem

Med de nye spånplader er det idéen, at messestanden kan tages ned efter endt brug og køres direkte retur til den danske pladeproducent, som lader træet indgå i ny produktion af spånplader, som så kan anvendes til nye messestande.

“Vi så en mulighed for stadig at kunne tilbyde vores kunder spændende messestande men samtidig genanvende materialerne, så vi understøtter den grønne omstilling og sænker vores og vores kunders ressourceforbrug. Den mulighed har HEM hjulpet os med at finde.”

Michael Skjødt, Owner – Creative Director, fra Ambiente.

Beregninger for CO₂-besparelserne

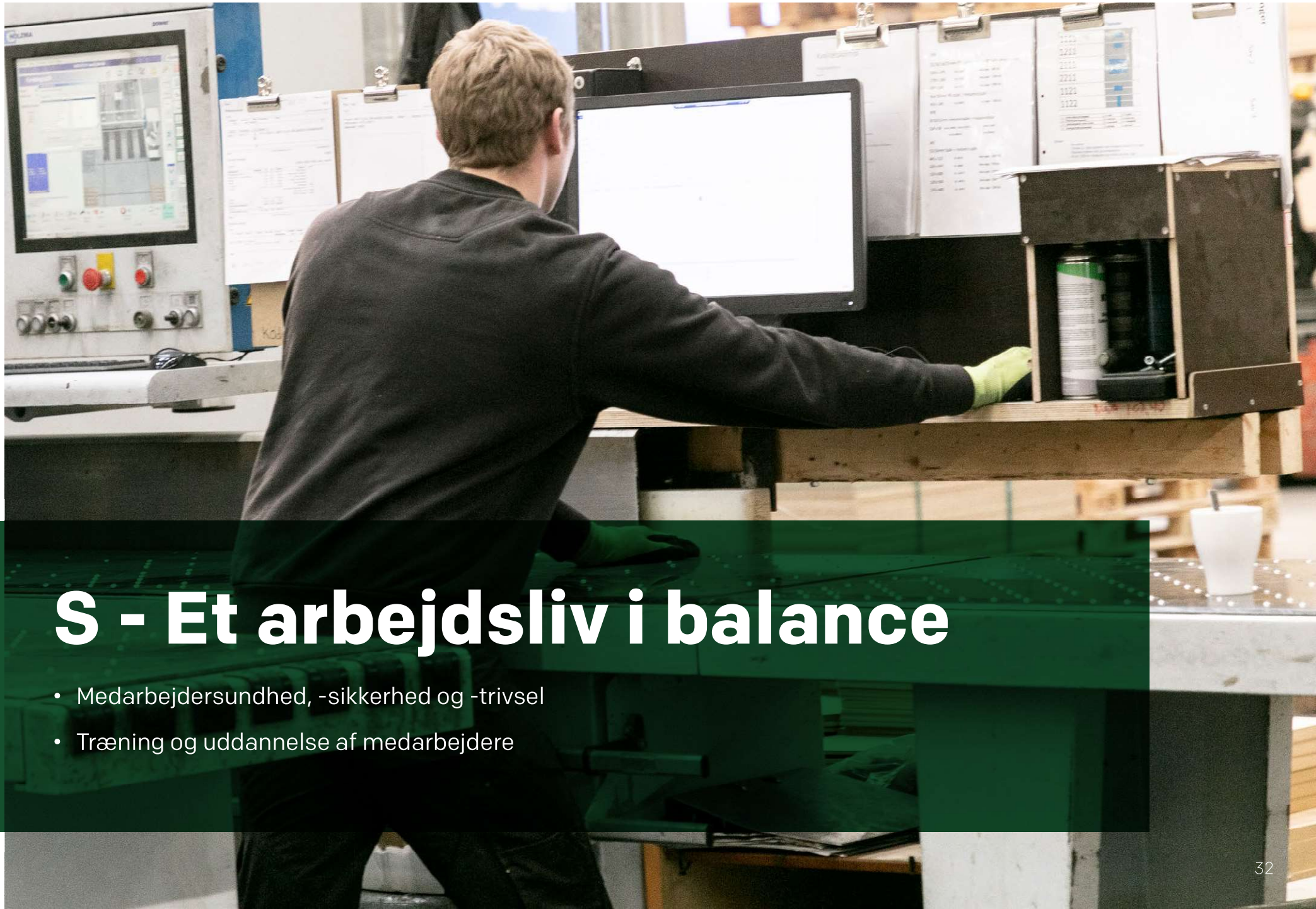
Spånpladerne virkede derfor som det oplagte alternativ. Men for at være helt sikker på, at de var et bedre alternativ, brugte HEM sin CO₂-beregner til at beregne udledningen for henholdsvis MDF-plader og spånplader. Beregneren kom frem til en reduktion i CO₂ på 38%. Det blev derved endnu tydeligere at se gevinsten ved at skift til spån:

Miljøpåvirkning ved pladeproduktion til 160 m³

Pladetype	Total kg	kg CO ₂ e pr. m ³
MDF	123.421	770
Spån	46.321	290

“Vores CO₂-beregner er et godt værktøj til at skabe overblik over miljøpåvirkning, og vi vil fortsat arbejde på i højere grad at vække kundernes interesse og til at demonstrere relevansen i at bruge CO₂-beregneren på specificerede køb.”

Bo Heilskov, Head of Sales, fra HEM.



S - Et arbejdsliv i balance

- Medarbejdersundhed, -sikkerhed og -trivsel
- Træning og uddannelse af medarbejdere

I Medarbejdertrivsel og -sundhed

VORES MÅL

Opnå en score på >5 ud af 6 på vores årlige medarbejdertilfredsundersøgelse og fortsat iværksætte og gennemføre tiltag for medarbejdersundhed.

I HEM Denmark er vores medarbejdere vores vigtigste aktiv. De leverer og skaber værdi til vores kunder, og derfor vil vi sørge for at skabe gode rammer for trivsel, tryghed og udvikling. Med de rigtige rammer skaber vi grobund for engagerede og glade medarbejdere.

Udover at have fokus på trivsel og tryghed i dagligdagen i de formelle og uformelle samtaler, så er det også vigtigt for os at måle på trivsel blandt medarbejderne. På den måde kan vi evaluere medarbejdertrivsel på et databaseret grundlag samt sætte mål for forbedring og udvikling.

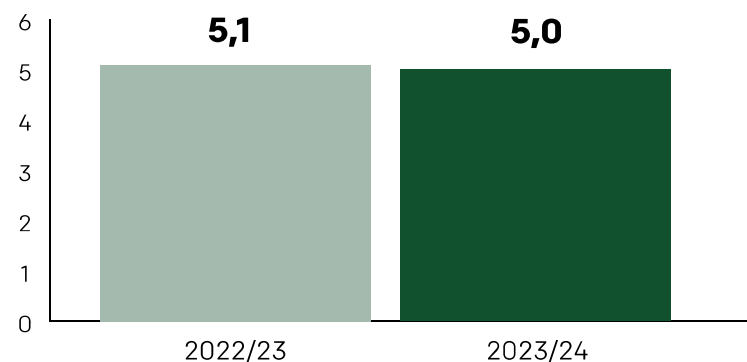
I HEM Denmark måler vi årligt medarbejdertrivsel i forbindelse med vores medarbejderudviklingssamtaler. Vi måler den generelle trivsel baseret på tre parametre.

- Samarbejde
- Ledelse
- Fysiske rammer

Alle parametre vurderes af vores medarbejdere på en skala fra 1 til 6, hvor 6 er det bedste.

I perioden 2023/2024 er det samlede trivselsresultat på 5, hvilket er 0,1 lavere end baselineåret 2022/2023. Vi er stolte af, at trivslen stadig ligger på 5, men vi vil arbejde for at løfte den endnu højere op.

Trivselsresultat



I 2022/2023 fik de fysiske rammer den laveste score på 4,8, og det er det samme resultat for 2023/2024, hvor den nu ligger på 4,7. Vi i ledelsen er stadig bevidste om, at de fysiske rammer ikke er tilfredsstillende, og derfor arbejder vi på at finde midlertidige løsninger, indtil vi flytter til nye og forbedrede lokaler ved nyt domicil. Vi forventer at flytte ind i 2025/2026.

Hvordan arbejder vi med vores mål i praksis?

Medarbejderudvikling i fokus

Vi ønsker at være en arbejdsplads, hvor trivsel, arbejdsglæde, udvikling og resultater er i højsædet. Derfor anser vi det for særdeles vigtigt, at medarbejdere i HEM Denmark selv er medbestemmende på udviklingen i faglighed og arbejdsfunktioner. I forbindelse med den årlige medarbejdersamtale (MUS) sender vi en trivselsmåling ud, og vi holder løbende personalemøder og personlige kvartals snakke mellem medarbejder og nærmeste leder. Det gør vi, fordi vi værdsætter vores medarbejders input, og vi vil sikre os, at de har det godt.



Overenskomster, pension og sundhedsforsikring

I HEM Denmark er vi medlem af Dansk Industri og arbejder herunder med de to overenskomster, Industriens Funktionær-overenskomst og Træ- og Møbeloverenskomsten. Alle funktionæransatte i HEM Denmark er omfattet af vores pensionsordning, der også indeholder forsikringsdækninger herunder sundhedssikring. Timelønnede medarbejdere og øvrige medarbejdere er omfattet af Træ- og Møbeloverenskomsten og dermed en pensionsordning, der indeholder forsikringsdækninger såvel som pensionsopsparing og sundhedssikring.

Sundhed og sygdom

Antallet af sygedage blandt vores medarbejdere er en god indikator for medarbejdersundhed og trivsel. I perioden 2023/2024 ligger det gennemsnitlige antal af sygedage på 6,7. Det er en stor stigning fra antallet i 2022/2023, som lå på 1,8. Det hænger sammen med, at vi desværre haft et uheld i produktionen, hvor en medarbejder er faldet, med en længere sygemelding til følge. Hvis medarbejderens langtidssygemelding fraregnes det samlede gennemsnit, ligger antal sygedage på 1,5.

For at holde sygdom nede og trivslen høj har vi løbende fokus på vores medarbejders generelle bevidsthed om sundhed og sikkerhed. Her er et udsnit af vores iværksatte og gennemførte tiltag:

- Ny frokostordning hvor der er fokus på økologi og bæredygtighed. Leverandøren af maden har det økologiske bronzemærke, hvilket betyder, at 30-60% af deres råvarer er statskontrolleret økologiske.
- Gennemført sundhedstjek gennem Lifeskill.dk i foråret 2024. Alle medarbejdere har gennemgået et personligt og fortroligt sundhedstjek og fået en rapport om deres sundhed på mail med tips til en sundere livsstil.
- "HEM på vægten"-konkurrence, hvor medarbejderne frivilligt kan tilmelde sig til at blive vejlet på ugebasis i hele januar. Holdet med det største væggtab får en præmie. Projektet er igangsat og drevet af personalet selv, og der er dermed ikke noget pres fra virksomheden, men vi støtter det gode initiativ økonomisk.
- Ergonomi i hverdagen. På kontoret stiller vi os op ved skrivebordet hver anden time, mens vi i produktionen sørger for at rokere mellem vores savestationer, så vi sikrer dynamik i arbejdsstillinger og -bevægelser.

I Sikre og ordentlige arbejdsforhold

VORES MÅL

Nul arbejdsulykker og et øget fokus på ergonomiske forhold for medarbejderne.

Medarbejdersikkerhed og nul arbejdsulykker

I HEM Denmark er medarbejdersikkerhed altafgørende, og særligt i produktionen, hvor risikoen for arbejdsulykker vurderes størst. Vi har i perioden 2023/2024 desværre haft et uheld i produktionen, hvor en medarbejder er faldet, med en længere sygemelding til følge. Derfor vil vi sætte endnu mere fokus på et sikkert arbejdsmiljø fremover.

Hvordan arbejder vi med vores mål i praksis?

Vi har haft stort fokus på adfærd og tiltag, der understøtter en sikker arbejdsplads. Udover de obligatoriske arbejdspladsvurderinger (APV) afholder vi i produktionen også månedlige tavlemøder med arbejdssikkerhed på agendaen, herunder brug af værnemidler og sikkerhedsforanstaltninger generelt.

I 2023 har vi sat ekstra ind for at kommunikere vigtigheden af sikkerhed og sikkerhedsadfærd til vores medarbejdere bl.a. med tydelig vejledning om rapportering af arbejdsulykker. Vores arbejdsmiljøorganisation (AMO) har særligt haft fokus på støj og sikker færdsel i produktionen.

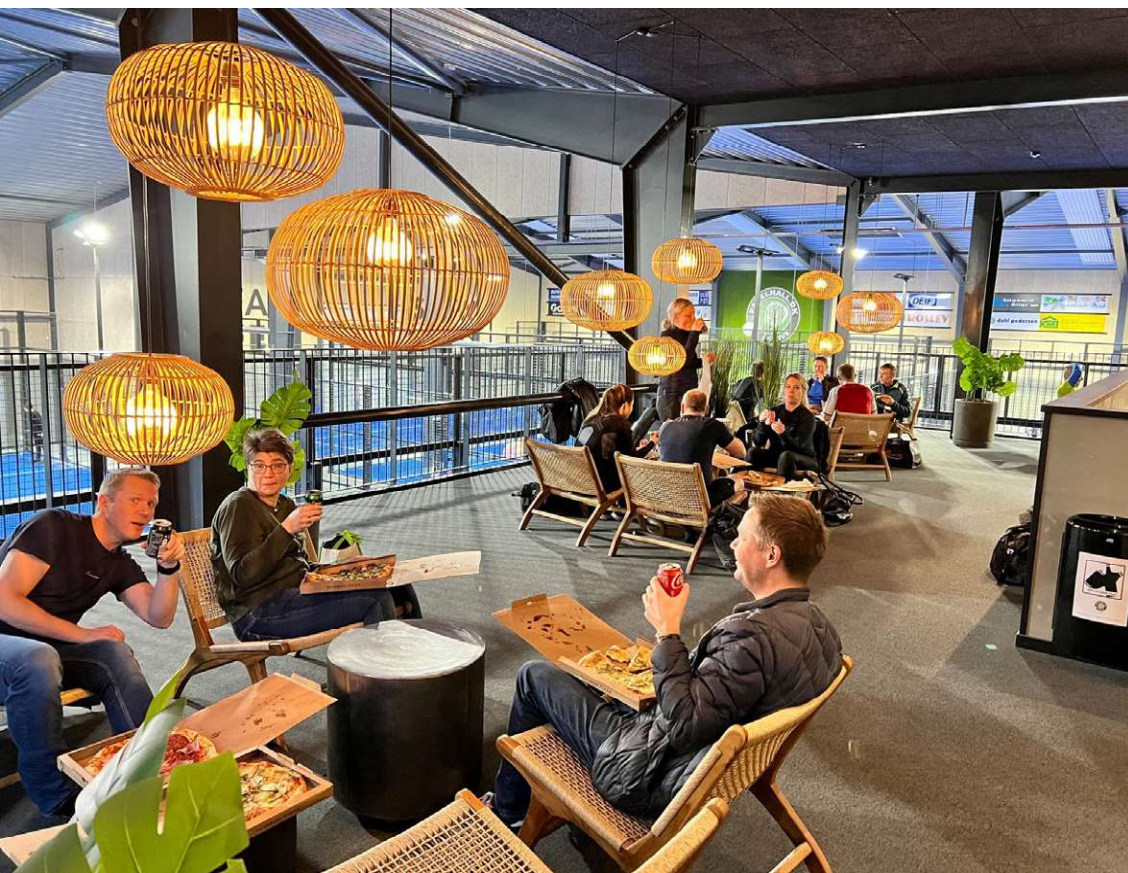


I Mangfoldighed og inklusion

VORES MÅL

Fortsat at understøtte en mangfoldig arbejdsstyrke med stærke sociale fællesskaber med mennesket i centrum.

Vi har hos HEM Denmark et stærkt fokus på fællesskaber og inklusion, hvor vi respekterer hinanden, bruger hinandens kompetencer og fagligheder og giver plads til forskelligheder. Det kalder vi en virksomhed i balance.



Hvordan arbejder vi med vores mål i praksis?

Mangfoldighed og nul-tolerance overfor diskrimination

Hos os er det mennesket, der er i fokus, og dermed også de forskelligheder det enkelte menneske bidrager med på vores arbejdsplads. Det skaber en mangfoldig arbejdsstyrke, som vi ser en styrke i. Vores mål er at skabe en arbejdsplads, der fremmer lige muligheder uanset baggrund, kultur, religion, køn osv. Vi skelner ikke mellem mænd og kvinder med hensyn til forfremmelsesmuligheder, ansættelser eller aflønning men har i stedet fokus på, at kompetencer, tillid, åbne dialoger og medarbejderdynamikker skal understøtte en sund arbejdskultur hos os.

Ligeledes tolererer vi i HEM Denmark ingen form for diskrimination uagtet, hvad denne måtte handle om, og vi har altid som overordnet mål, at beslutninger, der træffes på arbejdspladsen, tilgodeser alle medarbejders og HEM Danmarks interesser.

Stærke sociale fællesskaber

Samarbejde, trivsel og tillid kommer i høj grad af de fællesskaber, vi formår at skabe på og gennem arbejdspladsen. Derfor er fællesskaber vigtigt i HEM Denmark. Vi har en personaleforening drevet af en gruppe medarbejdere, der hvert år afholder 1-2 sociale arrangementer for alle ansatte. Derudover er HEM Denmark vært ved den årlige julefrokost og juleafslutning samt ved de begivenheder i løbet af året, hvor vi samles og fejrer vores indsatser og succeser i fællesskab.

I Træning og uddannelse af medarbejdere

VORES MÅL

At styrke viden og kompetencer inden for bæredygtighed blandt vores medarbejdere for at øge forståelsen, sikre engagement og understøtte værdiskabende dialoger med vores kunder om muligheder og løsninger.

I HEM Denmark ønsker vi at fremme vores forståelse og viden om relevante og aktuelle emner inden for bæredygtighed og ansvarlighed. Det er vigtigt for os, at bæredygtighed ikke kun er noget, vi taler om i vores arbejdsgruppe, men at det forankres bredt i organisationen. Derfor er træning og uddannelse af alle medarbejdere et strategisk fokusområde for os.

Hvordan arbejder vi med vores mål i praksis?

Vores medarbejdere kan også komme med ønsker til opkvalificering og uddannelse, og vi opfordrer de af vores medarbejdere, der har været på kurser, til at vidensdele i form af et internt kursus for resten af virksomheden for at klæde de øvrige medarbejdere på med brugbare indsigter og viden. I 2023/2024 har vi gennemført kurser indenfor:



- EU Timber Regulation (EUTR) og The Regulation on Deforestation Free Products (EUDR)
- Forest Stewardship Council (FSC) og Programme for the Endorsement of Forest Certification (PEFC)
- Arbejds miljøorganisation (AMO)
- Bæredygtighed med særligt fokus på ESG og EU's Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)
- Toldregler
- Dansk Producentansvar (DPA)
- Kunstig intelligens (AI)

Spildet optimeres hos HEM

HEM har gennem 35 år opbygget en stor kundebase, som med fast interval bestiller plader opskåret på mål på vores pladeskæringsanlæg. BoConcept er en af vores faste kunder, som på ugebasis kommer med ordrer på flere forskellige pladetyper og -formater.

“Vi har samarbejdet med HEM siden 2015. Samarbejdet opstod da vi ville udnytte HEMs skærekapaciteter, da vi selv havde brug for at frigøre nogle kapaciteter i vores egen produktion.”

Søren Borbjerg, Global Head of Purchasing ved BoConcept.

At minimere spildet er HEM's kerneforretning og DNA. Ved brug af avanceret optimeringssoftware i kombination med ordrer fra kunder, som bruger samme pladematerialer, kan vi oftest opnå en højere udnyttelsesgrad af pladerne, som den enkelte kunde isoleret set ikke ville kunne.

“HEM's unikke mulighed for at reducere spild på deres opskæringsanlæg har været en vigtig parameter for os i beslutningen om at outsource en del af vores egenproduktion, idet reduktionen af spild har medvirket til, at casen er både ressourcemæssig og økonomisk bæredygtig”, siger Søren Borbjerg, Global Head of Purchase ved BoConcept.

Skræddersyede løsninger

HEM's fokus er altid at kombinere kundens specifikke ønsker med at få udnyttet pladerne optimalt. Vi har således flere råpladedimensioner på vores lager, som vi kan tage udgangspunkt i for at få puslespillet til at gå bedst muligt op. Den bedste løsning kræver dog også, at vi har en tæt dialog med kunderne og



kan sparre med dem om eksempelvis ændring af deres ønskede emnemål og dermed opnå mindre spild.

“HEM reagerer hurtigt, når vi har haft specifikke ønsker, og så er de gode til at involvere de rigtige fagpersoner i de forskellige led. Synergieffekten, som det skaber, giver rigtig god mening i vores samarbejde. Vi er meget tilfredse med den høje kvalitet, HEM leverer.”

Søren Borbjerg, Global Head of Purchasing ved BoConcept.



G - Ansvarlig virksomhedsledelse

- IT- og datasikkerhed
- Ansvarlig virksomhedsdrift

I Digital sporbarhed

VORES MÅL

Vi skal fortsat sikre fuld sporbarhed på alle vores varer.

For os betyder bæredygtighed og ansvarlighed bl.a. sporbarhed og dokumentation i hele forsyningskæden fra indkøb ved producenten til udlevering fra vores færdigvarelager. Sporbarhed og dokumentation giver os nemlig det overblik og den indsigt, der er nødvendig for at kunne træffe bæredygtige valg og fravalg, samt at sikre transparens og data bagudrettet i værdikæden.

I dag leverer vi et fyldestgørende dokument til vores kunder baseret på et unikt varesystem, som giver det fulde overblik over data på plader, der opskæres hos os. Denne dokumentation skaber værdi for vores kunder, som kan bruge den direkte i egen rapportering.

Frem mod 2025 vil vi i HEM Denmark udvide og optimere vores processer med særligt fokus på digitalisering med fuld sporbarhed på den enkelte vare. Projektet er allerede igangsat.

Hvordan arbejder vi med vores mål i praksis?

Vi er nået i mål med sporbarhed helt ned på den enkelte pakke. Derudover konverterede vi ultimo 2023 til et nyt ERP-system, som er bedre til både sporbarhed og dokumentstyring.



Fra EUTR til EUDR

EU Timber Regulation eller EU's tømmerforordning (EUTR) blev indført for at sikre, at træ og træprodukter, der sælges i EU, kommer fra lovlige kilder. Fra december 2024 bliver denne forordning erstattet af den nye EU-forordning The Regulation on Deforestation Free Products (EUDR).

EUDR har et bredere fokus end EUTR og dækker ikke kun træ, men også andre råvarer som soja, kaffe, og palmeolie. Formålet med EUDR er at sikre, at ingen af disse produkter bidrager til afskovning eller skovforringelse, når de importeres til eller handles inden for EU. Dette betyder, at virksomheder nu skal kunne dokumentere, at deres produkter ikke har forbindelse til afskovning, hvilket er et skridt mod at beskytte globale skovressourcer.

Vi holder os opdateret på udviklingen og har en god dialog med vores leverandører.

Internt værktøj til dokumentation og opfølgning

For at understøtte solid dokumentation og sporbarhed hos os, videreudvikler vi fortsat i vores indkøbs- og complianceafdelinger vores værktøjer til opfølgning og journalisering af certificeringer, godkendelser og mærkningsordninger på vores varer. Værktøjet sikrer, at vi altid har en tjekliste for indkøbte varer, der bl.a. gælder:

- EUTR-compliance, European Timber Regulation er EU's tømmerforordning til bekæmpelse af handel med ulovligt fældet træ. Forordningen har betydning for skovjere, der bringer træ i omsætning i EU.
- EUDR-godkendelse, som træder i kraft december 2024.
- CE-mærkning, CE-mærket er producentens erklæring om, at produktet lever op til direktivernes og standardernes krav. CE-mærkning er ikke en certificering eller en godkendelse, men et mærke, der angiver, at man overholder visse krav til sikkerhed, sundhed og miljøet inden for det pågældende produktområde.
- FSC-certificering
- EPD'er med udløbsdato

I Code of Conduct og vores etiske regelsæt

VORES MÅL

At sikre ansvarlig virksomhedsdrift med fokus på mennesker, samfund, klima og miljø med afsæt i vores Code og Conduct og etiske regelsæt.

I HEM Denmark ønsker vi at drive forretning på en ordentlig og ansvarlig måde. Det gælder både i vores egen drift samt i de operationer og aktiviteter, der relaterer sig til vores værdikæde. Vi opererer ud fra vores Code of Conduct, som udgør vores etiske regelsæt og adfærdskodeks.

De globale forpligtelser, der driver vores Code of Conduct er bl.a.:

- FN's Verdensmål for bæredygtig udvikling
- Parisaftalen
- Science Based-Targets initiativet
- FN's Grundlæggende Rettigheder (International Bill of Human Rights)
- Den Internationale Arbejdsorganisations (ILO's) Erklæring om Grundlæggende Arbejdstagerrettigheder på arbejdet

Vores Code of Conduct koncentrerer sig om følgende emner:

- Overholdelse af lovgivningen
- Arbejdsmiljø og sikkerhed
- Menneskerettigheder
- Nul-tolerance overfor diskrimination
- Arbejdstagerrettigheder
- Børnearbejde
- Moderne slaveri og menneskehandel
- Klima og miljø
- Troværdigt og pålideligt regnskab
- Anti-korruption og bestikkelse

En speak-up-kultur

Med vores Code of Conduct ønsker vi at give vejledning til vores medarbejdere om, hvordan de bør eller skal opføre sig i forskellige arbejdsrelaterede situationer. Man kan kalde det vores etiske adfærdskodeks.

Hvis en medarbejder i HEM Denmark bliver opmærksom på praksis eller adfærd, som virker uetisk, upassende eller på anden måde er i strid med ansvarlig virksomhedsdrift og vores Code of Conduct, opfordres medarbejderen til at fortælle dette til nærmeste leder, der vil håndtere situationen. Det kalder vi en *speak-up-kultur*.

Selvfølgelig kan der altid være tilfælde, hvor en medarbejder kan være i tvivl om, hvordan hun eller han skal håndtere en given situation eller et dilemma. I sådanne tilfælde opfordres vores medarbejdere til at søge rådgivning hos nærmeste leder eller HR.

Er man som ansat i tvivl om, hvorvidt praksis og adfærd er i strid med vores Code of Conduct, bør man spørge sig selv:

1. Er dette lovligt?
2. Er dette i overensstemmelse med vores adfærdskodeks i vores Code of Conduct?
3. Har denne handling en negativ eller positiv effekt på HEM Denmark, på mine kolleger eller på kunder, samarbejdspartnere eller andre eksterne interessenter?

Du kan finde vores CoC på www.hemdenmark.dk/baeredygtighed/

I Ansvarligt indkøb og salg

VORES MÅL

At sikre ansvarlige processer og adfærd i forbindelse med indkøb og salg med afsæt i retningslinjerne i Dansk Træforenings Code of Conduct.

I HEM Denmark er vi medlem af Dansk Træforening, som er en branche-forening for virksomheder, der driver handel med træ og produkter. Dansk Træforening arbejder for en pålidelig og miljømæssig velfungerende træbranche i Danmark og for at styrke brugen af træ som materiale i den grønne omstilling.

Som medlem bidrager vi aktivt til at fremme handel med træ fra bæredygtigt forvaltede skove og tager samtidig ansvar for natur og miljø i både Danmark og i leverandørlande bl.a. via sporbarhedscertificeringer.

Vi er tilsluttet Dansk Træforenings Code of Conduct og følger retningslinjerne heri. http://dktimber.dk/wp-content/uploads/Dansk_Træforenings_Code_of_Conduct_maj_2021.pdf

Med afsæt i retningslinjerne i Dansk Træforenings Code of Conduct har vi i HEM Denmark også nedskrevet de retningslinjer, som vi forventer at vores leverandører overholder i vores Supplier Code of Conduct. Disse kommunikerer direkte til vores leverandører af trævarer.

Supplier Code of Conduct

1. Leverandører skal overholde al relevant lovgivning på dansk, EU- og internationalt niveau, herunder EU's tømmerlovgivning EUTR og CITES.
2. Leverandører skal overholde konkurrenceloven, som fastsætter regler for, hvilke markedsmæssige informationer der må udveksles mellem konkurrenter.
3. Leverandører skal drive fair og ansvarlig virksomhed og udvise hæderlighed og omhu i den daglige virksomhedsførelse.
4. Leverandører må ikke forvanske fakta eller vildlede kunder eller leverandører. Det gælder i ethvert forhold vedrørende en vare eller ydelse, herunder fx træets art, oprindelse, produktionsforhold, kvalitet, dimension, fugtindhold og enhver anden egenskab.
5. Vi accepterer ikke hugst, videreforarbejdning og salg af illegalt træ. Vi refererer til Dansk Træforenings definition af illegalt træ samt de anvisninger og redskaber, som udvikles gennem erfaringsudveksling med kompetente EUTR-myndigheder, andre træforeninger og øvrige interessenter.
6. Leverandører skal overholde basale arbejdstagerrettigheder som beskrevet i Den Internationale Arbejdsorganisations (ILO's) Erklæring om Grundlæggende Arbejdstagerrettigheder på arbejdet, herunder regler for børnearbejde, minimumslønninger, farligt arbejde og arbejdstid. Vi refererer til: www.ilo.org/global/standards/introduction-to-international-labourstandards/conventions-and-recommendations/lang--en/index.htm
7. Leverandører skal overholde basale menneskerettigheder som beskrevet FN's Grundlæggende Rettigheder (International Bill of Human Rights). Vi refererer til: www.ohchr.org/en/human-rights/universal-declaration/translations/danish-dansk?LangID=dns

Hvordan arbejder vi med vores mål i praksis?

For at sikre at vi får stillet de rigtige krav til vores leverandører, har vores indkøbsafdeling udarbejdet en tjekliste for produktdokumentation. Hver gang vi er i dialog med nye eller nuværende leverandører om et produkt, er tjeklisten en naturlig del af vurderingen.

Tjeklisten indeholder både need-to-have-kriterier og nice-to-have-kriterier, og der skelnes mellem bygge- og industrivarer. Eksempler på need-to-have er EPD, FSC/PEFC-certifikat og formaldehyd-dokumentation. Omvendt er nice-to-have produktregistrering i Svanemærkets SCDP.

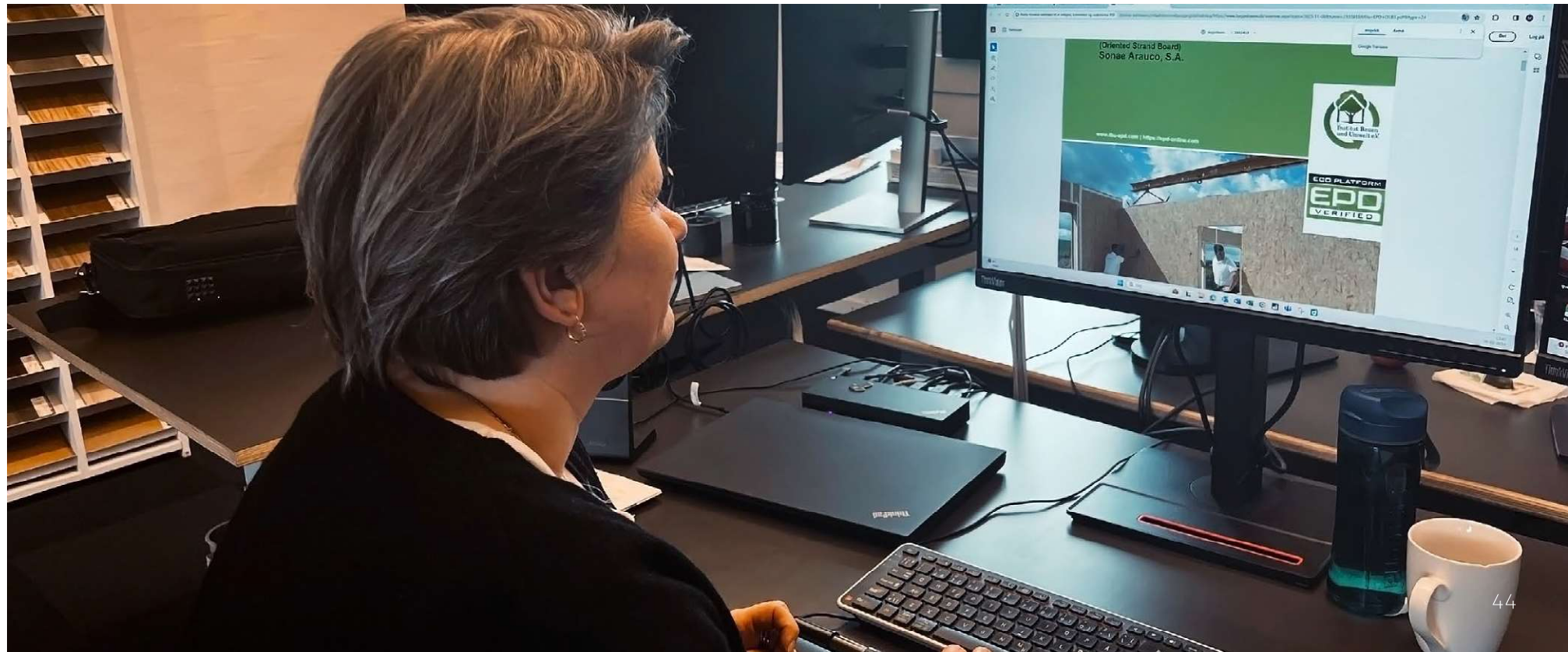
Særlig indsats mod russisk træ

Siden 2022 har EU indført forbud mod import af russisk træ, som led i sanktionerne mod Rusland. Det til trods eksporterer Rusland ulovligt en del

træ til virksomheder i EU. Det er derfor vores ansvar som aftagere og forhandlere af træprodukter at være årvågen, når vi vælger vores leverandører. I HEM har det betydet, at vi har udvidet vores indkøbsprocedurer med mere undersøgende arbejde ved bl.a. at anvende DNA-test af træet. DNA-testen kan indikere træets oprindelse.

Ansæt Compliance Manager

For at fokusere vores indsats med ansvarligt indkøb og salg valgte vi i august 2023 at ansætte en Product Compliance and Quality Manager. Stillingen omfatter arbejde med ESG, compliance og kvalitet og derved sikre, at vi har styr på certificeringer, procedurer og dokumentation, fx EPD og understøttende CE-dokumentation. Med vores compliance manager ved roret har vi styrket vores arbejde med bæredygtighed og sikret 100% målrettet fokus.



Forankring og udbredelse af Code of Conduct internt og i værdikæden



VORES MÅL

At sikre forankring og formidling af vores Code of Conduct internt blandt medarbejdere og ledelse såvel eksternt målrettet leverandører, samarbejdspartnere og andre interessenter.

I HEM Denmark er vores Code of Conduct ikke blot et dokument, men en adfærd, vi udlever i praksis, og som vi også forventer udleveres af vores samarbejdspartnere og leverandører. Derfor gør vi en særlig indsats for at formidle denne, så den er tilgængelig for alle relevante interessenter internt og eksternt.

Intern forankring:

Vores Code of Conduct er integreret i vores medarbejderhåndbog, og alle medarbejdere bliver trænet i denne som led i vores strategiske fokus på træning og uddannelse. Det sker bl.a. på fælles personalemøder, hvor vi via vores årshjul for de tre årlige personalemøder sikrer, at alle væsentlige områder i medarbejderhåndbogen genbesøges jævnlige.

Ekstern forankring:

Vi orienterer vores leverandører og samarbejdspartnere om vores Supplier Code of Conduct gennem generel kommunikation på vores hjemmeside samt i opstart og evaluering af samarbejdsaftaler.

I Regnskabspraksis

Klimaregnskab 2023/2024

Klimaregnskabet er udført af konsulenthuset Viegand Maagøe A/S.

Klimaregnskabet er angivet på virksomhedsniveau, og angiver dermed ikke CO₂-indsigt på produktniveau. Opgørelserne over vores CO₂-udledninger er baseret på den internationalt anerkendte standard Greenhouse Gas Protokollen (GHG-Protokollen), som er den førende standard inden for klimaberegninger. GHG-Protokollen gør det muligt at udregne CO₂-udledninger på en ensartet måde og giver samtidig indblik i, hvilke aktiviteter der driver vores klimaaftryk. GHG-Protokollen dækker rapportering af de seks drivhusgasser, og i klimaregnskabet er alle drivhusgasserne omregnet til CO₂ og præsenteret som CO₂-ækvivalenter.

CO₂-ækvivalenter (også kaldet CO₂-e) er den samlede betegnelse for drivhusgasudledninger omregnet til kuldioxidudledning, og dermed dækker terminologien CO₂-udledninger over udledning af samtlige syv drivhusgasser indeholdt i Kyoto-protokollen (1997), opgjort CO₂-ækvivalenter. Derved betegner CO₂-ækvivalenter omregningsfaktoren for hver enkel drivhusgas, der angiver hvor mange ton CO₂ der skal til for at skabe den samme drivhusgaseffekt som ét ton af en anden drivhusgas. Dette tal svarer til drivhusgassens CO₂-ækvivalent. De syv Kyoto-gasser er:

• Kuldioxid (CO ₂)	1 CO ₂ -e
• Metan (CH ₄)	28 CO ₂ -e
• Dinitrogenoxid/lattergas (N ₂ O)	265 CO ₂ -e
• Hydrofluorcarboner (HFCs)	4-12.000 CO ₂ -e
• Perfluorcarboner (PFCs)	6.000-17.000 CO ₂ -e
• Svovlhexafluorid (SF ₆)	23.500 CO ₂ -e
• Nitrogen trifluorid (NF ₃)	16.100 CO ₂ -e

Modellering af klimaaftryk fra indkøbte varer er baseret på Exiobase

Exiobase er oprindeligt udviklet af et konsortium af forskellige forskningsinstitutioner i et projekt finansieret af det Europæiske forskningsprogram og består af en omfattende global, harmoniseret database for (bl.a.) analyse af CO₂-udledninger forbundet med det endelige forbrug af produktgrupper.

Gennem Exiobase kan emissionsfaktorer for aggregerede produktkategorier opbygges metodisk med afsæt i IPCC 2013 GWP 100a. Exiobase's store styrke består i, at alle emissioner relateret til en specifik økonomisk aktivitet medregnes i en emissionsfaktor for aggregerede typer af varer. Dog er der også den begrænsning, at den store variation, der kan være indenfor hver varetype, ikke afspejles. Emissionsfaktorer, genereret i Exiobase, repræsenterer som udgangspunkt en gennemsnitlig klimapåvirkning fra produktionsmetoden for varegrupperne på det danske marked. Emissionsfaktorerne reflekterer dermed ikke klimaaftrykket for en specifik vare, såsom for en tomat, men det gennemsnitlige klimaaftryk for den varegruppe, som en tomat tilhører, dvs. frugt og grønt, som gennemsnit på det danske marked. Skal der skelnes mellem en hhv. dansk- og udenlandsproduceret varegruppe, m.fl. muligheder for differentiering, vil det kræve særskilte beregninger for hvert enkelt land, produktionsmetode, produktionssystem m.v., således, at en differentieret emissionsfaktor kan opbygges.

Lokationsbaseret metode til beregning af scope 2-udledninger

I opgørelsen af vores CO₂-udledninger indgår udledninger forbundet med vores el-forbrug (scope 2). Det følger af GHG-Protokollen, at der er to metoder til at opgøre scope 2-udledninger.

Metoder til beregning af scope 2-udledninger

Lokationsbaseret metode



Markedsbaseret metode



Der er anvendt en lokationsbaseret metode til beregning af CO₂-udledningen fra vores elforbrug, hvilket teknisk set betyder, at Energinet's Miljødeklaration anvendes til beregning af udledninger i scope 2 (se udspecificering nedenfor).

Den lokationsbaserede metode

Her beregnes udledningen på baggrund af den el, som faktisk produceres og importeres indenfor et geografisk afgrænset område og tidsperiode, fx i Danmark på årsbasis. Gennemsnittet af udledninger fra fossile og vedvarende energi (VE-kilder) i det geografiske område giver en emissionsfaktor, som ganges med virksomhedens elforbrug i det valgte år. CO₂-udledningen fra el afhænger altså af mixet mellem fossil- og VE-energi i fx Danmark – en højere andel VE giver en lavere CO₂-udledning per kWh.

I dansk kontekst, betegnes den lokationsbaserede metode som Miljødeklarationen. Til beregning af den lokationsbaserede udledning for el anvendes således et gennemsnit af miljødeklarationerne for vestdanmark (DK1) for årene 2023 og 2024.

Emissionsfaktoreren for 2023/24 er således:

Scope 2 udledning, el: 0,078 kg CO₂/kWh

Den markedsbaserede metode

Her beregnes emissionsfaktoren ud fra samme metode som i den lokationsbaserede, dog med den væsentlige forskel, at virksomheder kan købe oprindelsesgarantier – også kaldet grønne certifikater. Med et grønt certifikat køber man retten til en andel af den producerede grønne strøm fra fx vindmøller eller solceller for at dække hele eller dele af sit elforbrug. Køber man certifikater for 100 % af sit elforbrug, er virksomhedens udledning på 0

gram CO₂e/kWh. Den andel af VE (vedvarende energi), som købes via certifikater, "tages ud" af det samlede mix af fossilt- og VE-produceret el. Det betyder, at andelen af VE i det samlede mix, som gennemsnitsudledningen beregnes ud fra, bliver mindre og CO₂-udledningen per kWh bliver derfor højere for det forbrug af el, man ikke køber certifikater for.

I dansk kontekst, betegnes den markedsbaserede metode for el som den generelle Eldeklaration. Emissionsfaktorer i 2023 er:

Scope 2 udledning, el: 0,499 kg CO₂/kWh

Afgrænsning for scope 3-kategorier

Vores Klimaregnskab er afgrænset til at inkludere CO₂-udledninger i et cradle-to-gate perspektiv, der i praksis medfører, at CO₂-udledninger fra vores opstrøms-værdikæde, samt fra vores produktionsprocesser og drift medregnes, mens CO₂-udledninger fra vores nedstrøms-værdikæde relateret til vores kunder brug af varer og produkter ekskluderes. Dermed angiver cradle-to-gate-regnskabet netop de udledninger, der knytter sig til produktionen af vores produkt, mens anvendelse og bortskaffelse af produktet knytter sig til, hvordan kunden forvalter vores produkt – hvilket vil være ens for samtlige konkurrerende produkter og dermed ikke en udledning, vi som virksomhed vil kunne differentiere og konkurrere på.

Medarbejderpendling ekskluderes fra analysen af transport

CO₂-udledninger forbundet med at vores medarbejdere transporterer sig fra deres hjem til arbejdspladsen, indgår ikke i vores beregninger. Det skyldes bl.a., at vi i HEM ikke ønsker en uhensigtsmæssig og uønsket diskrimination på tværs af medarbejdere afhængig af afstande kørt til og fra arbejde samt valg af køretøjer i denne forbindelse.



Information

Navn	HEM Denmark A/S
Adresse	Brøndumvej 79, 7800 Skive
Arbejdsgruppe for bæredygtighed	Michelle Hart, Product Compliance & Quality Manager Lone Brogaard, Supply chain Coordinator Kathrine Pedersen, Sales Coordinator Marianne Nicolaisen, Key Account Manager Bo Heilskov, Head of sales Diana Østergaard, CFO
Kontaktperson	Michelle Hart +45 96165605 mh@hemdenmark.dk
Rapporteringsperiode	Regnskabsåret 2023/2024, fra 1. juli - 30. juni.

I ESG-nøgledata 2023/2024: Environment

Nøgletal	Enhed	Formel	Baseline 2022/2023	2023/2024	Mål
CO ₂ scope 1	tCO ₂ e	Scope 1 aktiviteter i virksomheden * Emissionsfaktorer	35 (2021/2022 = 48)	38	SBTi-valideret: 42 % Reduktion i 2030 (ift. 2019/2020)
CO ₂ scope 2	tCO ₂ e	Scope 2 aktiviteter i virksomheden * Emissionsfaktorer	42 (2021/2022 = 43)	27	27
CO ₂ scope 3	tCO ₂ e	Scope 3 aktiviteter i virksomheden * Emissionsfaktorer	20848* (2021/2022 = 20.515)	20557	20557
CO ₂ total	tCO ₂ e	Scope 1 + Scope 2 + Scope 3	20925 (2021/2022 = 20.606)*	20622	20622
CO ₂ total pr. indkøbt ton råvarer	tCO ₂ e/t råvarer	CO ₂ total / indkøbt ton råvarer	0,68	0,67	
Brændstofforbrug egen flåde (biler og trucks)	liter	Scope 1	13.336	14.629	
Klimapåvirkning fra transport med egen flåde (biler og trucks)	tCO ₂ e	Scope 1	34,7	38,0	
Energiforbrug samlet (elforbrug)	MWh	Scope 2	341	340	
Klimapåvirkning fra elforbrug	tCO ₂ e	Scope 2	42,3	26,9	
Vedvarende energiandel	%	Scope 2 (Vedvarende energi / Energiforbrug) * 100	0	0	0
Vandforbrug	m ³	Summen af alt forbrugt vand - brutto	213	225	225
Affaldshåndtering - summen af Farligt affald	kg	kg	0	0	0
Affaldshåndtering - andel af genanvendeligt affald	kg	kg	12.738	11.052	11.052
Klimapåvirkning - affald og genbrug	tCO ₂ e	Indirekte scope 3	0	2*	
Klimapåvirkning fra indkøbt træ	tCO ₂ e	Scope 3	20.165	19.864	
Klimapåvirkning fra emballering	tCO ₂ e	Scope 3	14	38**	
Samlet certificeringsandel	%	Andelen af certificeret indkøbt træ	97,65	97,78	Minimum 90 % af indkøbt træ skal være FSC®- eller PEFC- certificeret (målsætning skal opnås årligt)
Certificeringsandel FSC	%	Andelen af certificeret indkøbt træ	76,13	73,65	
Certificeringsandel PEFC	%	Andelen af certificeret indkøbt træ	21,52	24,13	

* Skyldes ændringer i emissionsfaktoren for spildevand.

** Skyldes mere detaljeret kortlægning af emballage.

I ESG-nøgledata 2023/2024: Social

Nøgletal	Enhed	Formel	Baseline 2022/2023	2023/2024	Mål
Fuldtidsarbejdsstyrke	FTE	FTE'er + midlertidig arbejdskraft	24 FTE	24	
Medarbejdertilfredshed	Skala fra 1-6	Individuel vurdering på en skala fra 1-6	5,1	5	Minimum score på 5
Samarbejde			5,2	5,3	
Fysiske rammer			4,8	4,7	
Ledelse			5,3	5,1	
Medarbejderomsætningshastighed	%	(Frivillige + Ufrivillige forladende FTE'er)/FTE'er) * 100	21%*	8%	Moniteres løbende som indikator for medarbejdersundhed og trivsel
Sygefravær	Dage	Antal sygedage pr. medarbejder	1,8	6,7**	Moniteres løbende som indikator for medarbejdersundhed og trivsel
Arbejdsulykker		(Antal arbejdsulykker * 1.000.000) / total antal arbejdstimer for alle FTE'r	0	1	Nul arbejdsulykker
Kønsdiversitet i virksomheden (andel kvinder)	%	(Kvindelige FTE'er + Kvindelige midlertidige arbejdere) / (Fuldtidsarbejdsstyrken) * 100	33%	33%	Løbende fokus på at skabe rammerne for inklusion og stærke sociale fællesskaber
Kønsdiversitet ledelsen (andel kvinder)	%	(Kvindelige ledere) / (Alle ledere)* 100	20%	20%	Løbende fokus på at skabe rammerne for inklusion og stærke sociale fællesskaber
Uddannelse og kompetenceudvikling	Antal medarbejdere	Antal medarbejdere, der har deltaget på kurser og kompetenceudvikling	19	20	Løbende fokus på at udbyde og afholde kurser og kompetenceudvikling efter behov og efterspørgsel
Uddannelse og kompetenceudvikling	Antal kurser	Antal afviklede kurser internt og eksternt, som medarbejderne har deltaget på	6	32	Løbende fokus på at udbyde og afholde kurser og kompetenceudvikling efter behov og efterspørgsel

* Skyldes delvist nedlægning af enkelte stillinger i produktionen grundet effektivisering og normalisering af driften efter travlhed under COVID-19.

** Skyldes et uheld i produktionen, hvor en medarbejder er faldet, med en længere sygemelding til følge.

I ESG-nøgledata 2023/2024: Governance

Nøgletal	Enhed	Formel	Baseline 2022/2023	2023/2024	Mål
Bestyrelsens kønsdiversitet	%	(Kvindelige generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer)/(Alle generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer) * 100	25%	25%	
Fremmøde til bestyrelsesmøder	%	(Antal bestyrelsesmøder, hvor man har været tilstede pr. bestyrelsesmedlem) / (Antal bestyrelsesmøder * Antal bestyrelsesmedlemmer) * 100	100%	100%	
Supplier Code of Conduct	Antal	Antal dokumenter, der beskriver vores leverandørkodeks	2	2 EVT. 4	Løbende fokus på generel kommunikation på vores hjemmeside, i relation til indkøb samt som led i opstart og evaluering af samarbejdsaftaler
Code of Conduct / internt adfærdskodeks	Antal	Antal dokumenter, der beskriver vores interne adfærdskodeks	1	1	Løbende fokus på kommunikation og information til medarbejdere som led i træning og udvikling, onboarding og personalemøder