

HEM Denmark

Bæredygtighedsrapport 2022/2023

HEM

I Indhold

3 Velkommen til HEM Denmarks bæredygtighedsrapport 2022/2023

4 Vores historie

5 Vi er stolte af vores resultater i 2022/2023

5 Vinder af årets bæredygtighedspris "RENT LIV"

6 Mere end 30 år med fokus på minimering af spild

6 Hvordan minimerer vi spild?

7 Forankring af bæredygtighed

8 Den brede bæredygtighed – ESG som rammeværk

9 Impact og væsentlighed som vejviser

9 FNs Verdensmål som kompas

13 Fokus på værdiskabelse for vores interessenter

13 Temaer, der er væsentlige for vores omverden og os

13 Formulering af vores bæredygtighedsstrategi

14 HEM Denmark bæredygtighedsstrategi

15 Dokumentation og sporbarhed

16 Certificeringer

18 EPD'er i byggebranchen

19 Digital sporbarhed

20 HEM Denmarks CO₂-beregner skaber gennemsigtighed i værdikæden

21 Ansvar for klima og miljø

22 Reduktion af CO₂-udledning, inkl. SBTi-målsætning

28 Vores reduktionsmål og indsatser

30 Minimering af spild og optimering af ressourceforbrug

31 En virksomhed i balance

32 Medarbejdertrivsel og -sundhed

34 Sikre og ordentlige arbejdsforhold

36 Mangfoldighed og inklusion

37 Kompetenceudvikling med fokus på bæredygtighed

38 Træning og uddannelse af medarbejdere

39 Forretningsansvar og etik

40 Code of Conduct og vores etiske regelsæt

44 Ansvarligt indkøb og salg

45 Forankring og udbredelse af Code of Conduct internt og i værdikæden

46 Regnskabspraksis

46 Klimaregnskab 2019/2020 og 2022/2023

47 Modellering af klimaaftryk fra indkøbte varer er baseret på Exiobase

47 Lokationsbaseret metode til beregning af scope 2-udledninger

48 Afgrænsning for scope 3-kategorier

50 ESG-nøgledata 2022/2023

Velkommen til HEM Denmarks bæredygtighedsrapport 2022/2023

Denne bæredygtighedsrapport er resultatet af vores indsatser for at kortlægge og rammesætte vores arbejde med bæredygtighed, herunder klima og miljø, social ansvarlighed og ledelsesmæssige principper i vores virksomhed. Områder, vi har tillagt et særligt fokus i 2022 og ind i 2023. Bl.a. har vi udarbejdet et klimaregnskab for vores baseline-år samt for nyeste regnskabsår og fastlagt en reduktionsmålsætning i overensstemmelse med Parisaftalen og klimavidenskaben. Det har ført til, at vi i 2023 er blevet Science Based Targets-valideret. Et vigtigt blåstempel, vi er stolte over at have fået.

I 2022 har vi også udarbejdet en væsentlighedsanalyse for at identificere, hvilke områder inden for bæredygtighed, der er vigtige for vores interessenter og dermed også for vores forretning. Sammen med væsentlighedsanalysen har vi brugt FNs Verdensmål som inspirationsramme og kompas for at kortlægge, hvor vi i HEM Denmark kan bidrage mest til positiv værdiskabelse i og omkring vores virksomhed.

Omdrejningspunktet for arbejdet har været vores tværfaglige arbejdsgruppe for bæredygtighed bestående af seks medarbejdere. Arbejdsgruppen blev dannet i 2022, og den skal også fremadrettet være drivkraften i at sikre, at vores arbejde med bæredygtighed understøtter vores målsætninger – og at vores målsætninger kontinuerligt evalueres, så vi fortsat er ambitiøse inden for bæredygtighed.

Om denne rapport

I denne rapport beskriver vi vores arbejde med bæredygtighed, og vi præsenterer allerede iværksatte tiltag og indsatser samt handlingsplaner og initiativer, der skal drive vores arbejde fremadrettet. Formålet med rapporten er at formidle dét arbejde så konkret som muligt. Samtidig er rapporten et holistisk billede på en række aktiviteter og områder, som er en del af dagligdagen i HEM Denmark for at give et billede af, hvad vi allerede gør og har gjort i mange år på bæredygtighedsdagsordenen.

Denne rapport beskriver vores arbejde med bæredygtighed for regnskabsåret 2022/2023. Vi udgiver løbende indsigter om vores arbejde med bæredygtighed på vores hjemmeside og vores sociale medier.

Hvis du har spørgsmål eller andet i forbindelse med denne rapport og vores arbejde med bæredygtighed, som du ønsker at dele med os, kan du kontakte vores salgsansvarlige, Bo Heilskov.



God læselyst.
Med venlig hilsen
Tommy Jensen, CEO



Vores historie

Vores historie begynder i 1989 med en lille sav i Hem, 600 kvadratmeter lokaler og en passioneret herre ved navn Vagn Goul Møller, som stiftede virksomheden HEM Træpladeopskæring. I dag – over 30 år, et generations-skifte og et nyt navn senere – har HEM Danmark en af branchens største savekapaciteter i Danmark og eget lager på Århus Havn og i hjembyen Hem.

Mens lageret er vokset fra 600-9.000 kvadratmeter, er passionen og kerneforretningen den samme som i 1989, og vi er i dag totalleverandør af mange former for træbaserede plader til industri og byggeri.

Vi er stolte af vores resultater i 2022/2023

Vinder af årets bæredygtighedspris
"RENT LIV" ved Skive Business Award

Nul arbejdsulykker i 2022/23

Science-Based Targets-valideret

Ny bæredygtighedsstrategi

Ny tværfaglig arbejdsgruppe for
bæredygtighed

24 passionerede medarbejdere

97,6 % af indkøbt træ er certificeret

Medlem af Dansk Træforening

Over 300 varer i sortimentet

Vinder af årets bæredygtighedspris "RENT LIV"

I januar 2023 vandt HEM Denmark årets bæredygtighedspris "RENT LIV" ved Skive Business Award.

Prisen gives til en virksomhed, som har gjort sig ekstra bemærket i arbejdet med bæredygtighed og grøn omstilling. Bl.a. lægges der vægt på, at virksomheden har et klart defineret mål samt indsatser på området.

I HEM Denmark er vi både stolte og ydmyge over at modtage "RENT LIV"-prisen, som er en anerkendelse og en blåstempling af vores arbejde med bæredygtighed og ansvarlig virksomhedsdrift. Samtidig betyder det meget for os, at det lokale erhvervsliv i Skive bemærker vores arbejde og indsatser. Mens prisen pryder kontoret i Hem, arbejder vi fortsat videre med at være ambitiøse og handlingsorienterede, hvad angår både grøn omstilling og samfundsansvar.

Mere end 30 år med fokus på minimering af spild

I HEM Denmark har vi arbejdet med opskæring og bearbejdning af træbaserede løsninger i mere end 30 år, og lige siden begyndelsen har vi haft ét overordnet fokus – at minimere spildet mest muligt på de træplader, vi forarbejder i vores produktion. Man kan vel godt sige, at det ligger i vores DNA at minimere spild. Og dét er der flere fordele i både for miljøet og for vores kunder.

Et mindre spild på den enkelte træplade giver både en besparelse rent CO₂-mæssigt, fordi der skal bruges og transporteres mindre træ. Men det er også en økonomisk god case, fordi produktion og brug af færre træplader er lig med billigere produkter til vores kunder.

Hvordan minimerer vi spild?

Helt lavpraktisk arbejder vi for at minimere spild ved at få så meget færdigvareprodukt ud af vores træplader som muligt. Det kan vi, fordi vi bruger avanceret optimeringssoftware, kombinerer forskellige råpladeformater og sammenkobler flere ordrer i samme plademateriale. Sidstnævnte betyder i praksis, at vi opskærer og leverer dele af samme træplade til flere kunder i præcis de mål, kunderne har brug for.

Derudover har vi fokus på effektivisering, både hvad angår arbejdsprocesser og brug af ressourcer. Og når vi indleder et nyt samarbejde, gør vi en dyd ud af at forstå, hvordan træpladerne skal indgå i kundens forretning, og hvordan de fysiske forhold er, når vi leverer træpladerne. På den måde sikrer vi levering af den rette kvalitet, og vi kan samtidig tilbyde den individuelle pakning, der passer bedst muligt ind i vores kunders produktionslinje.



I Forankring af bæredygtighed

I HEM Denmark tror vi på, at bæredygtighed har de bedste forudsætninger for at spire i en virksomhed, hvis arbejdet omkring er forankret bredt og er inkluderende og tværfagligt. Derfor har vi i 2022 nedsat en arbejdsgruppe, som deler viden, laver planer og sikrer implementering de rigtige steder i vores virksomhed.

Arbejdsgruppen består af følgende roller:

- Lone Brogaard, Supply chain Coordinator
- Kathrine Pedersen, Sales Coordinator
- Henrik Møllerup, PTA
- Marianne Nicolaisen, Key Account Manager
- Bo Heilskov, Head of sales
- Diana Østergaard, CFO

Arbejdsgruppen har allerede afholdt en række workshops og møder, også i samarbejde med ekstern konsulent, hvor der i 2022 og 2023 bl.a. har været fokus på udarbejdelsen af vores bæredygtighedsstrategi.

Arbejdsgruppen rapporterer direkte til vores direktør, hvilket sikrer den nødvendige kommunikation nedefra-op og forankring af mandater og ansvar oppefra-ned.

Arbejdsgruppen mødes minimum tre gange årligt for at evaluere bæredygtighedsarbejdet og løbende planlægge opfølgende og nye initiativer i HEM Denmark.

Vi kan allerede mærke en positiv effekt af at forankre bæredygtighed på tværs i vores virksomhed. Det skaber grobund for involvering og vidensdeling, som hurtigt kan blive omsat til reel handling "på gulvet".

Tommy Jensen,
CEO



Den brede bæredygtighed – ESG som rammeværk

ESG (Environment, Social og Governance) er efterhånden et velkendt og højt profileret begreb i dansk og internationalt erhvervsliv. Men for HEM Denmark var begrebet stadig nyt indtil i 2022. Derfor har vi haft fokus på at meningsudfylde begrebet og forstå, hvad det rummer og betyder for os som virksomhed. Det har vi, fordi vi ønsker at favne den brede bæredygtighedsdagsorden i vores virksomhed og vores processer, hvilket betyder et fokus på klima og miljø såvel som mennesker, samfund og ansvarlig virksomhedsdrift. Lige præcis den brede bæredygtighed er det, som ESG handler om. Og vi har derfor være fokuseret på at udvikle vores strategi for bæredygtighed ved at forstå og kortlægge muligheder og risici inden for både *environment*, *social* og *governance*.

Hvad er ESG?

- Environment handler om, i hvor høj grad og hvordan en virksomhed tager højde for beskyttelse og brug af naturens ressourcer
- Social handler om, i hvor høj grad og hvordan en virksomhed tager højde for behandlingen af mennesker og samfund
- Governance handler om, i hvor høj grad en virksomhed har interne kontroller, politikker og procedurer, der understøtter compliance og transparens



Impact og væsentlighed som vejviser

For at sætte retningen for vores arbejde med bæredygtighed har vi i HEM Denmark fokuseret på at identificere og kortlægge temaer med afsæt i relevans og væsentlighed for vores interessenter og for vores forretning. I november 2022 lavede vi derfor en væsentlighedsanalyse. Denne blev udført af vores arbejdsgruppe for bæredygtighed i samarbejde med en ekstern konsulent, hvor vi zoomede ind på vores vigtigste interessenter og deres arbejde med og holdning til bæredygtighed.

Vores vejviser

Vi har planlagt at udføre en væsentlighedsanalyse årligt drevet af vores arbejdsgruppe. Det skal sikre den nødvendige revidering af vores bæredygtighedsstrategi, så vi hele tiden holder os ajour med vores interessenters forventninger og krav til os som arbejdsgiver, leverandør, samarbejdspartner og markedsaktør. På den måde er væsentlighedsanalysen vores årlige vejviser for vores arbejde med bæredygtighed.

FNs Verdensmål som kompas

For at sætte rammen om vores væsentlighedsanalyse og kortlægge og forstå vores impact på verden omkring os, har vi indledningsvist analyseret vores forretning og vores aktiviteter med afsæt i FNs 17 Verdensmål for bæredygtig udvikling. Her har vi brugt værktøjet SDG Value Scan, og med et 360 graders blik på vores egen virksomhed samt på alle 17 Verdensmål har vi identificeret:

- **Negativ effekt (negative impact):** Hvor gør vores forretning skade på klima, miljø, mennesker eller samfund?
- **Positiv effekt (positive impact):** Hvor har vi allerede en positiv indflydelse på samfund og miljø?
- **Ikke-udnyttet værdi:** Nye muligheder for yderligere værdiskabelse igennem nye aktiviteter, samarbejder og forretningsideer udenfor vores eksisterende forretningsmodel

Øvelsen har fungeret som et godt dialogværktøj og udgangspunkt for vores forståelse af såvel vores forretning som vores marked i et bredt og holistisk bæredygtighedsperspektiv.

Med afsæt i øvelsen har vi identificeret tre Verdensmål, som vi i HEM Denmark har valgt at fokusere strategisk på. Det betyder dog ikke, at det kun er de tre Verdensmål, vi arbejder med. Men det betyder, at det er inden for disse tre Verdensmål, at vi tror på, at vi kan gøre en **ekstra forskel** for mennesker, planet og samfund.



Verdensmål 8

Anstændige jobs og økonomisk vækst

Hvad handler det om:

Verdensmål 8 handler om at fremme vedvarende, inklusiv og bæredygtig økonomisk vækst, fuld og produktiv beskæftigelse samt anstændigt arbejde til alle.

Hvorfor er det vigtigt for os:

I HEM Denmark er vores medarbejdere vores absolut vigtigste ressource. Uden vores engagerede, passionerede og kompetente ansatte kan vi ikke skabe og levere værdi til vores kunder eller for hinanden, når vi møder ind på arbejde hver dag. Derfor er det vigtigt for os i HEM Denmark, at vi hver dag fokuserer på at skabe værdi for vores medarbejdere gennem sunde og sikre arbejdsforhold, trivsel og udvikling.

Helt konkret fokuserer vi på delmål:

- *8.8: Vi skal beskytte arbejdstagerrettigheder og fremme sikre og stabile arbejdsmiljøer for alle arbejdere.*

Hvordan kan vi gøre en forskel:

Vi kan og skal gøre en indsats for, at vores medarbejdere trives mentalt og fysisk hver dag. Det gør vi bl.a. med målrettede indsatser for sikkerhed og sundhed, mens vi fokuserer på at understøtte inklusion, mangfoldighed og stærke sociale fællesskaber.



Verdensmål 12

Ansvarligt forbrug og produktion

Hvad handler det om:

Verdensmål 12 handler om at fremme og sikre bæredygtigt forbrug og produktionsformer med effektiv styring og genanvendelse af vores fælles naturressourcer.

Hvorfor er det vigtigt for os:

Mens vores medarbejdere er vores virksomheds vigtigste ressource, så er naturen og vores fælles ressourcer vigtige for alle på tværs af virksomheder, byer og landegrænser. Vi er bevidste om, at vi som virksomhed har et træk på naturens ressourcer gennem vores forbrug, produktion og affaldsgenerering. Og vi er også bevidste om, at vi skal gøre, hvad vi kan, for at reducere og forebygge dette gennem øget genvinding og genbrug.

Helt konkret fokuserer vi på delmål:

- 2.2: Inden 2030 skal vi opnå bæredygtig og effektiv brug og forvaltning af naturressourcer,
- 12.5: Inden 2030 skal vi nedbringe affaldsmængden betydeligt, gennem forebyggelse, reduktion, genbrug og genanvendelse,
- 12.6: Virksomheder, især store og transnationale virksomheder, skal opfordres til at benytte bæredygtig praksis og til at integrere oplysninger om bæredygtighed i deres rapporteringscyklus.

Hvordan kan vi gøre en forskel:

I dag er det allerede omdrejningspunktet for vores forretning at minimere spildet på de træplader, vi forarbejder i vores produktion, da det har en direkte positiv effekt på miljøet såvel som på prisen for vores kunder. Samtidig er principper for genanvendelse og genbrug også integreret i vores daglige processer. Men vi kan altid gøre mere, og vi har derfor fokus på at styrke vores indsatser på området som led i vores nye bæredygtighedsstrategi.



Verdensmål 15

Livet på landet

Hvad handler det om:

Verdensmål 15 handler om at beskytte, genoprette og støtte bæredygtig brug af økosystemer på land, fremme bæredygtigt skovbrug, bekæmpe ørkendannelse samt standse jordforringelser og tab af biodiversitet.

Hvorfor er det vigtigt for os:

Vores skove har en helt særlig rolle for klodens fremtid og klima. Desværre er skovene under et stort pres bl.a. på grund af ulovlig skovhugst, faldende biodiversitet og mindskede skovarealer. I HEM Denmark lever vi af naturen. Vi lever af at sælge træ. Derfor har vi et særligt ansvar for at minimere vores negative aftryk på naturen og i de skove, hvorfra vi får vores træ. Og det er et helt centralt fokus for os, samtidig med at vi ønsker at skabe en positiv værdi, hvor vi kan – for flora, fauna og for mennesker.

Helt konkret fokuserer vi på delmål:

- *15.1: Inden 2020 skal vi bevare og genoprette økosystemer på land og i ferskvand og bruge dem bæredygtigt. Det gælder især skove, vådområder, bjerge og områder med mangel på vand, i overensstemmelse med internationale aftaler.*
- *15.2: Inden 2020 skal vi styrke bæredygtig forvaltning af alle former for skove. Vi skal stoppe afskovning og genoprette skove, der er blevet delvist ødelagt. På globalt plan skal vi både genplante betydeligt mere fældet skov og også plante langt mere ny skov.*

- *15.5: Vi skal handle øjeblikkeligt for at stoppe tabet af biodiversitet og reducere forringelsen af naturlige levesteder. Inden 2020 skal vi beskytte truede dyrearter og forhindre, at de bliver udryddet.*

Hvordan kan vi gøre en forskel:

I HEM Denmark er det en hjertesag for os at bidrage til bæredygtig forvaltning af verdens skove, hvilket bl.a. afspejler sig i, at mere end 90 % af vores indkøbte træ er FSC®- eller PEFC-certificeret. Certificering er vores fælles garant for, at der i den pågældende skov ikke fældes mere træ, end skoven kan nå at reproducere. Samtidig er det en sikkerhed for, at dyr og planteliv bliver beskyttet, og at de mennesker der arbejder i skoven, arbejder under ordentlige forhold. Vi bliver årligt auditeret til sikring af, at alle retningslinjer omkring certificeringer overholdes. Det er en proces, vi har rigtig gode erfaringer med, og som giver os en god trykthed i forhold til at verificere det arbejde, vi gør i hverdagen.

I Fokus på værdiskabelse for vores interessenter

Som led i vores væsentlighedsanalyse kortlagde vi en række centrale interessentgrupper for HEM Denmark. Disse var både interne og eksterne og repræsenterede således både vores forretning såvel som markedet omkring os.

Interessentgruppe	Datainput
Medarbejdere	Daglige samtaler, personalemøder, medarbejderudviklingssamtaler
Ledelsen	Forretningsstrategi, målsætninger
Kunder	Kundedialoger, salgsmøder, desk research (screening af bl.a. bæredygtighedsrapporter, årsrapporter og ekstern kommunikation hos vores kunder)
Markedet, herunder lovgivning og best practice	Desk research, branchestandarder, normer, sociale medier, pressen

Temaer, der er væsentlige for vores omverden og os

Med udgangspunkt i indsigt og viden om vores interessenter og marked og med Verdensmålene som kompas har vi identificeret en række temaer inden for bæredygtighed, som er væsentlige for både vores interessenter og vores forretning.

Følgende temaer har vi identificeret som væsentlige (listet i uvilkårlig rækkefølge):

- Certificeringer
- Aftryk på klima, miljø og mennesker
- EPD'er (Environmental Product Declaration) og LCA'er (livcyklusanalyser)
- Ressourceforbrug, affald og genanvendelse
- Fokus på klimaaftryk og arbejdsmiljø hos leverandører
- Energieffektivisering
- Klimapåvirkning ved transport
- Minimering af spild
- Medarbejdersundhed, -sikkerhed og -trivsel
- Træning og uddannelse af medarbejdere
- IT- og datasikkerhed
- Ansvarlig virksomhedsdrift

Formulering af vores bæredygtighedsstrategi

Efter at have kortlagt væsentlige temaer for vores interessenter og for os som forretning har vi fokuseret på at strukturere og meningsudfylde disse, så de giver mening for HEM Denmark. Det har ført til en kategorisering i fem overordnede spor og underliggende indsatsområder og målsætninger, som udgør vores bæredygtighedsstrategi.

I HEM Denmark bæredygtighedsstrategi

Dokumentation og sporbarhed

Indsatsområder

- Certificeringer
- EPD'er i byggebranchen
- Digital sporbarhed



Ansvar for klima og miljø

Indsatsområder

- Reduktion af CO₂-udledning, inkl. SBTi-målsætning
- Minimering af spild og ressourceforbrug



En virksomhed i balance

Indsatsområder

- Medarbejdertrivsel og -sundhed
- Sikre og ordentlige arbejdsforhold
- Mangfoldighed og inklusion



Kompetenceudvikling med fokus på bæredygtighed

Indsatsområder

- Træning og uddannelse af medarbejdere



Forretningsansvar og etik

Indsatsområder

- Code of Conduct og vores etiske regelsæt
- Ansvarligt indkøb og salg inkl. Supplier Code of Conduct
- Forankring og udbredelse af Code of Conduct internt og i værdikæden



Dokumentation og sporbarhed

Indsatsområder

- Certificeringer
- EPD'er i byggebranchen
- Digital sporbarhed



I Certificeringer

Vores mål:

Minimum 90 % af indkøbt træ skal være FSC®- eller PEFC-certificeret (målsætning skal opnås årligt)

I HEM Denmark er vi ambitiøse, hvad angår certificeringer på vores indkøbte træ. Det er vi, fordi certificeringerne er vores garant for, at der i de skove, vi får vores træ fra, ikke fældes mere træ, end skoven kan nå at reproducere. Samtidig er det en sikkerhed for, at biodiversiteten bliver beskyttet, og at de mennesker der arbejder i skoven, arbejder under ordentlige forhold.

Certificeringsgrad i HEM Denmark:

2020	2021	2022/23
91,9%	93,6%	97,6%

Vi bliver årligt auditeret til sikring af, at alle retningslinjer omkring certificeringer overholdes. Langt størstedelen af vores indkøb overholder foruden FSC® eller PEFC-certificeringer også de højeste standarder i relation til indeklima, afgangning mv., i form af CARB/TSCA, samt de nye tyske formaldehyd-standarder, der anses for at blive ledende certificeringer på området fremover.

Licenskoden er: FSC-C020185

Hvad er FSC®?

FSC®-certificering (Forest Stewardship Council®) er en sikkerhed, der giver dokumentation for, at vi bruger og forvalter vores skove på en ansvarlig måde. Med FSC® bidrager både skovejere og vi som virksomhed til at sikre sunde skove, der er fulde af liv, til gavn for nuværende og fremtidige generationer.

Kilde: FSC® Danmark, 2023

Hvad er PEFC?

PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification) er verdens største certificeringssystem for bæredygtigt skovbrug. PEFC er bygget op af nationale medlemmer i mere end 50 lande, så retningslinjerne for den bæredygtige skovdrift er tilpasset det enkelte lands klima og miljø. PEFC's certificeringer og sporbarhedssystem af træ fra skov til slutprodukt sikrer, at de produkter, der kommer fra skoven, er produceret legalt og med respekt for naturen og de mennesker, dyr og planter, der lever i den.

Kilde: PEFC Danmark, 2023

Hvad er formaldehyd?

Stoffet formaldehyd findes naturligt i materialer som træ. Men formaldehyd dannes også som et nedbrydningsprodukt, særligt fra visse lime i fx spånplader og MDF-plader. Formaldehyd er et skadeligt stof, som i større mængder kan give allergi og øge risikoen for kræft. Derfor er der grænseværdier for, hvor stor koncentration af formaldehyd, der må være i luften omkring os.

Kilde: DI, 2023



Hvordan arbejder vi med vores mål i praksis?

Vores målsætning om, at minimum 90 % af vores indkøbte træ skal være FSC®- eller PEFC-certificeret er faktisk allerede nået. Ved udgangen af regnskabsåret 2022/2023 var andelen af certificeret indkøbt træ på 97,6 %. Det er vi stolte af.

I løbet af de kommende år vil vi justere og tilpasse vores målsætning, hvor dette er muligt, så vi hele tiden er ambitiøse på vegne af klimaet og miljøet.

Vi vil årligt opgøre og rapportere andelen af certificeret træ på vores indkøbte varenumre i forbindelse med audits.

Kunderrådgivning med fokus på certificeringer

Vi kan mærke en stigende efterspørgsel fra vores kunder på at opnå certificeringer på produkter eller byggeri, hvori vores træ indgår. Denne efterspørgsel ønsker vi at imødekomme ved at bidrage med rådgivning og sparring om certificeringer, så vi kan spille en aktiv rolle i at klæde vores kunder godt på med viden og gode råd.

Derfor er det et særskilt fokus i vores bæredygtighedsstrategi at øge og styrke vores indsigt i regler og viden om miljøkrav og certificeringer på vores produkter i sortimentet. I praksis betyder det, at vi afsøger mulighederne for at opkvalificere nøglemedarbejdere på udvalgte højaktuelle certificeringer, f.eks. Svanemærket, Cradle to Cradle og EU Ecolabel (EU-Blomsten). Nøglemedarbejderne bliver dermed klædt på med viden, som også skal udbredes til resten af vores medarbejdere, så vi alle kan rådgive og assistere vores kunder på bedste vis.

I EPD'er i byggebranchen

Vores mål:

Vi skal have indhentet EPD'er på alle vores varer leveret til byggeri i 2025.

I HEM Denmark udgør salg til byggeri en betydelig del af vores omsætning. Derfor følger vi aktivt udviklingen i branchen for at vide, hvor og hvordan vi bedst kan bidrage til grøn omstilling og øget bæredygtighed i samarbejde med aktørerne i bygge- og anlægssektoren.

Hvad er en EPD?

En EPD (Environmental Product Declaration) eller miljøvaredeklaration, som det hedder på dansk, dokumenterer en byggevarers miljømæssige egenskaber og udvikles iht. anerkendte europæiske og internationale standarder. Det er altså en standardiseret metode til at levere informationer om energi- og ressourceforbruget, affaldsgenerering samt miljøpåvirkningerne fra produktionen, anvendelsen og bortskaffelsen af en byggevarer. Grundlaget for en EPD er en såkaldt livscyklusvurdering - LCA (Life Cycle Assessment), hvor byggevarens miljøegenskaber kortlægges i hele dens livsforløb, det vil i princippet sige fra vugge til grav.

Kilde: EDP Danmark 2023

Fra den 1. januar 2023 begyndte indfasningen af konkrete krav til byggeriets klimaafttryk i Danmark. Det betyder, at alt nybyggeri på over 1000 m² fra 2023 skal overholde en CO₂-grænseværdi svarende til 12 kg. CO₂-ækv/m²/år. Frem mod 2030 skærpes klimakravene yderligere, og allerede i 2025 vil kravene også gælde nybyggeri under 1000 m².

For at en bygherre kan opfylde de nye klimakrav, kræves der i praksis miljødata på alle materialer, der anvendes i byggeriet. Disse kan fremskaffes i form af miljøvaredeklARATIONER (EPD'er) på de enkelte produkter og materialer.

I HEM Denmark ønsker vi at medvirke til at nedbringe klimaafttrykket fra byggeriet og understøtte branchen og bygherrer i at bygge mere bæredygtigt og fremme mere klimavenlige løsninger. Det kan vi bl.a. gøre ved at fremme udarbejdelsen af EPD'er på det træ, der sælges til byggeri.

Derfor har vi sat som målsætning, at vi i 2025 skal have indhentet EPD'er på alle vores byggevarer:

- Vi skal have indhentet EPD'er på alle eksisterende byggevarer i vores sortiment
- Ved oprettelse af nye varer skal vi indhente EPD'er som standard
- Hvis EPD'er ikke forefindes, følger vi løbende op hos leverandører for at fremskaffe disse

I Digital sporbarhed

Vores mål:

Vi skal fortsat sikre fuld sporbarhed på alle vores varer.

For os betyder bæredygtighed bl.a. sporbarhed og dokumentation i hele forsyningskæden fra indkøb ved producenten til udlevering fra vores færdigvarelager. Sporbarhed og dokumentation giver os nemlig det overblik og den indsigt, der er nødvendig for at kunne træffe bæredygtige valg og fravalg, samt at sikre transparens og data bagudrettet i værdikæden.

I dag leverer vi et fyldestgørende dokument til vores kunder baseret på et unikt varesystem, som giver det fulde overblik over data på træplader, der opskæres hos os. Denne dokumentation skaber værdi for vores kunder, som kan bruge den direkte i egen rapportering.

Frem mod 2025 vil vi i HEM Denmark udvide og optimere vores processer med særligt fokus på digitalisering.

Internt værktøj til dokumentation og opfølgning

For at understøtte solid dokumentation og sporbarhed hos os, vil vi i vores indkøbsafdeling videreudvikle vores værktøjer til opfølgning og journalisering af diverse certificeringer, godkendelser og mærkningsordninger på vores varer. Værktøjet sikrer, at vi altid har en tjekliste for indkøbte varer, der bl.a. gælder:

- EUTR-godkendelse, European Timber Regulation er EU's tømmerforordning til bekæmpelse af handel med ulovligt fældet træ. Forordningen har betydning for skovejere, der bringer træ i omsætning i EU.
- CE-mærkning, CE-mærket er producentens erklæring om, at produktet lever op til direktivernes og standardernes krav. CE-mærkning er ikke en certificering eller en godkendelse, men et mærke, der angiver, at man overholder visse krav til sikkerhed, sundhed og miljøet inden for det pågældende produktområde.
- FSC®-certificering
- EPD'er med udløbsdato

HEM Denmarks CO₂-beregner skaber gennemsigtighed i værdikæden

Siden 2022 har vi i HEM Denmark kunne hjælpe vores kunder med at beregne, dokumentere og reducere deres CO₂-aftryk med vores eget beregningsværktøj. Værktøjet, som er udviklet i samarbejde med eksterne konsulenter, viser hvor meget CO₂e én kubikmeter færdigproduceret træ udleder, når den forlader HEM Denmark både som hel eller opskåren træplade.

Beregningen tager højde for CO₂-udledningen i hele værdikæden lige fra produktionen, transporten, opskæringen hos os, og derefter leveringen ud til kunden. Alle oplysninger fra CO₂-beregneren sammenfattes efter nøje gennemgang med vores kunde til en kort og præcis afrapportering, som kunden kan bruge videre i sin egen forretning og rapportering. Vi kan, foruden CO₂-beregningen, efter ønske supplere med data i forhold til kundens samlede køb af certificerede træpladeprodukter hos os.

Ved at indtaste de data, vi kender, som fx er mængde, trætype, spild, om træet bliver brændt eller genbrugt, får vi både et tal på den samlede CO₂-udledning, men vi får også tal på den potentielle CO₂-besparelse, der kan være, ved at kunden lader HEM Denmark stå for opskæring, sammenlignet med tilsvarende opskæring på eget saveanlæg hos kunden.

Det er vores målsætning at fremme vores kunders brug af CO₂-beregneren gennem dialog og rådgivning, mens vi årligt fortsætter med at udvikle og forfine denne, så den løbende er baseret på retvisende og solide data og emissionsværdier for CO₂-udledning. Derudover ønsker vi på sigt at kunne levere en samlet miljørapport til vores kunder, der både viser CO₂-udledning og mængden af certificeret træ direkte til brug i kundernes systemer og afrapportering.

Case: Dencon

I forbindelse med test af vores CO₂-beregner fandt vi en lokal samarbejdspartner i møbelproducenten Dencon. Her kunne vi indtaste data på de træplader, Dencon havde købt af os. Beregninger viste, at hvor Dencon kunne skære træpladerne selv med et spild på 25-30 %, ville vi i HEM Denmark kunne skære dem med et spild på 10-15 %.

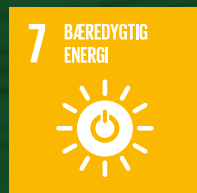
For Dencon giver det i praksis en samlet besparelse på omkring 53 tons CO₂e om året ved at træpladerne skæres hos os, frem for at de skærer dem i egen produktion. Det svarer til 14 ture rundt om jorden i bil eller 6,5 danskeres årlige CO₂-udslip.



Ansvar for klima og miljø

Indsatsområder

- Reduktion af CO₂-udledning, inkl. SBTi-målsætning
- Minimering af spild og ressourceforbrug



I Reduktion af CO₂-udledning, inkl. SBTi-målsætning

Vores mål:

42 % reduktion af scope 1 og 2 i 2030 ift. 2019/2020, samt fokus på monitorering og minimering af udledninger forbundet med scope 3.

I 2022 udarbejdede vi i HEM Denmark vores første klimaregnskab med hjælp fra eksterne konsulenter. Klimaregnskabet er essentielt for os for at kunne sætte retningen for vores reduktionsmålsætning og -tiltag på baggrund af konkrete og målbare data, samt for at sikre fuld transparens om vores baseline og fremdrift i arbejdet med at minimere vores samlede CO₂-udledninger.

På den måde er klimaregnskabet vores vejviser, der kontinuerligt skal sikre, at vi er på rette kurs med at minimere vores klimaaftryk fra processer og aktiviteter i vores forretning.

Baseret på internationalt anerkendte standarder

Opgørelserne af vores CO₂-udledninger er baseret på den internationalt anerkendte standard Greenhouse Gas Protokollen (GHG-Protokollen), som er den førende standard inden for klimaberegninger. GHG-Protokollen gør det muligt at udregne CO₂-udledninger på en ensartet måde og giver samtidig indblik i, hvilke aktiviteter der driver vores klimaaftryk. GHG-Protokollen dækker rapportering af de seks drivhusgasser, og i klimaregnskabet er alle drivhusgasserne omregnet til CO₂ og præsenteret som CO₂-ækvivalenter (også kaldet CO₂e). Dette er i denne rapport uddybet i afsnittet om Regnskabspraksis.

Baseline for vores klimaregnskab

I HEM Denmark har vi valgt regnskabsåret 2019/2020 som basisåret for vores klimaregnskab og dermed også vores baseline for vores reduktionsmålsætninger. I HEM Denmark følger vi et skævt regnskabsår, hvilket vores klimaregnskab derfor også afspejler. Ydermere er 2019/2020 det regnskabsår, som vi vurderer som mest repræsentativt og retvisende for vores produktion, omsætning og drift, bl.a. grundet år præget af COVID-19.

De tre scopes i klimaregnskabet

Det følger af GHG-Protokollen, at klimaregnskabet skal omfatte CO₂-emissioner forbundet med tre forskellige områder (scopes). I klimaregnskabet skelnes derfor mellem direkte og indirekte CO₂-udledninger.

Scope 1 er de direkte udledninger fra aktiviteter, som vores virksomhed selv kontrollerer, altså CO₂-udledninger fra egne køretøjer og egne anlæg til varme- og energiproduktion.

Scope 2 er de indirekte udledninger fra den energi, vi køber, dvs. el eller varme leveret af ekstern leverandør. Beregningen af CO₂-udledninger fra elforbrug gennemføres i overensstemmelse med retningslinjerne fra GHG-Protokollen på to måder, hhv. ud fra den lokations- og markedsbaserede metode.

Scope 3 dækker over alle øvrige indirekte udledninger fra vores værdikæde. Det er udledninger fra kilder, som vi ikke selv ejer eller kontrollerer, eksempelvis fra indkøb og fragt af varer, materialer og services lige fra træ til IT-udstyr og frokostordning.

Udledning i 2022/2023 fordelt på scopes (tCO₂e)

99,6 %

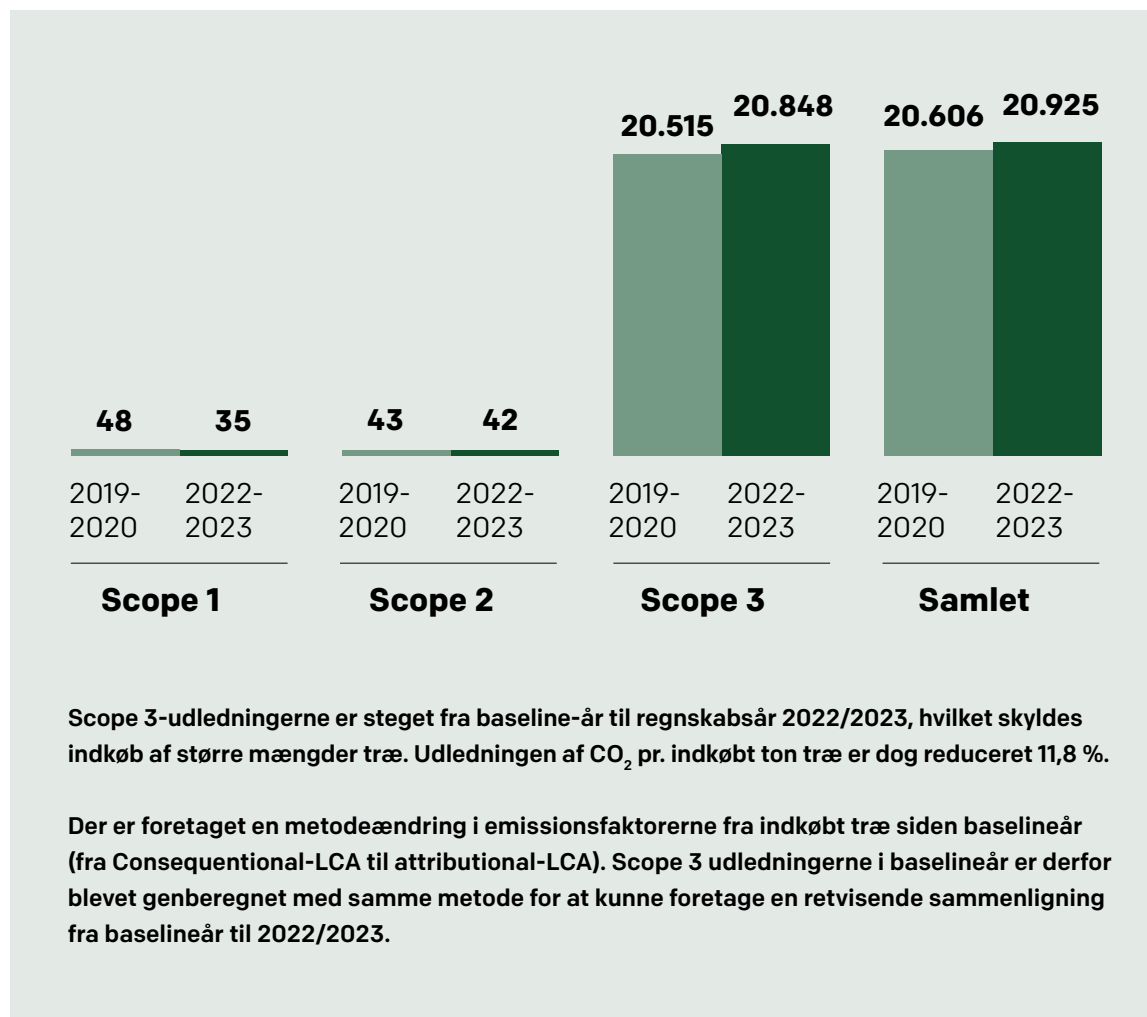
af vores CO₂-udledninger stammer fra scope 3, mens scope 1 står for 0,2 %, og scope 2 står for 0,2 %.

96,7 %

af vores CO₂-udledninger i scope 3 er relateret til indkøb af træ

20.925 tCO₂e

var vores samlede CO₂-udledning i 2022/2023



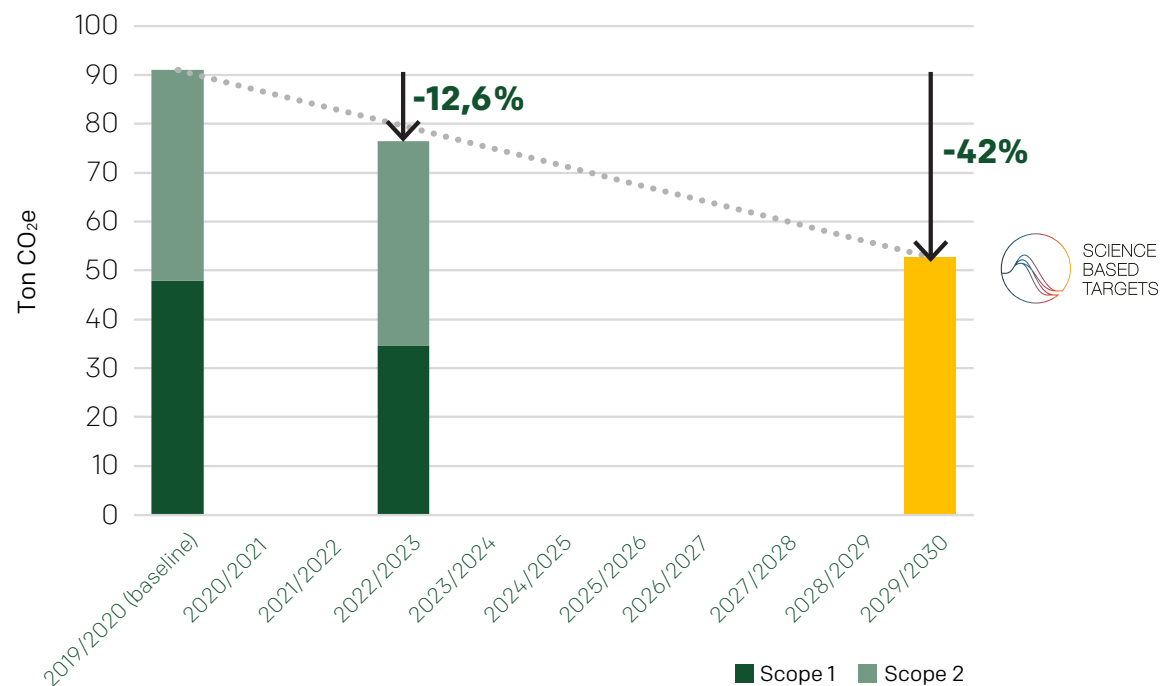
HEM Denmarks SBTI-målsætning

HEM Denmark tilsluttede sig Science Based Target initiativet (SBTi) i 2023.

Herigennem er HEM Denmark forpligtiget til at reducere virksomhedens CO₂-udledninger i Scope 1 og 2 med 42 % i 2030 sammenlignet med baseline-året 2019/20.

Mellem regnskabsåret 2019/20 (baseline) og frem til 2022/23 har vi i HEM Denmark reduceret CO₂-udledningerne i scope 1 og 2 med 12,6 %, hvilket betyder, at vi er på rette vej.

Science Based Targets reduktionsvej



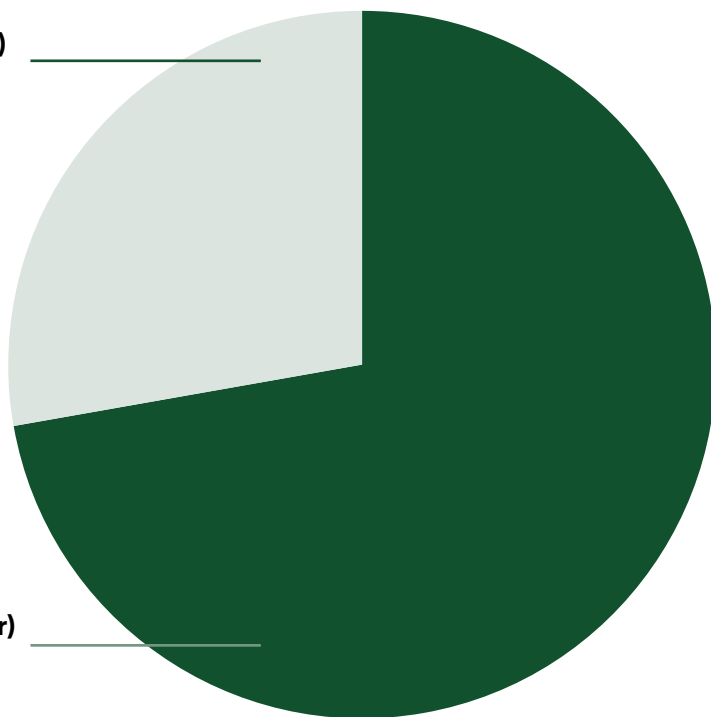
Scope 1 udledning i 2022/2023 fordelt på poster

Personbiler (Diesel)

10 CO₂e - 28 %

Trucks (Diesel_Liter)

25 tCO₂e - 72 %



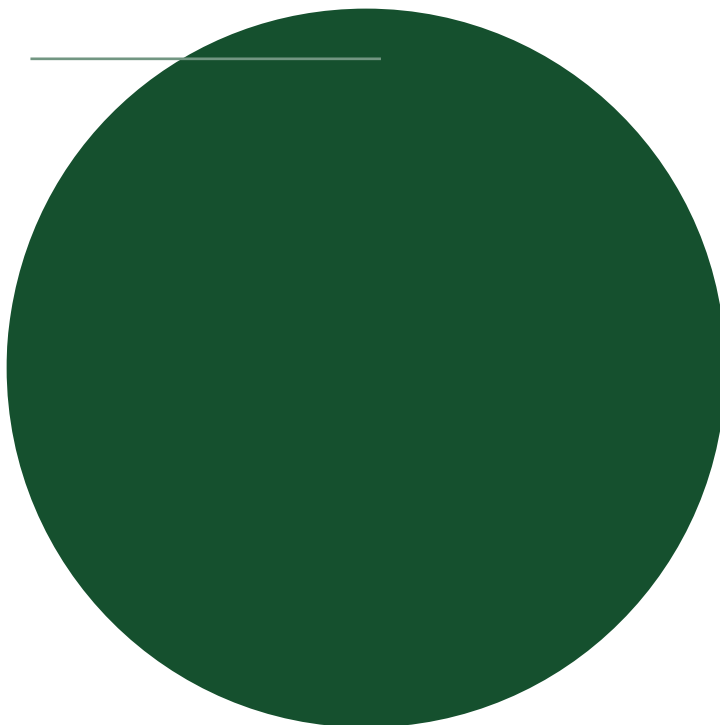
Scope 1-udledninger stammer primært fra diesel til trucks og transport i egne biler

2022/2023	Mængde	tCO ₂ e
Diesel til gaffeltrucks	9.571 liter	25
Diesel til personbiler	3.765 liter	10

Scope 2 udledning i 2022/2023 fordelt på poster

Elektricitet

42 tCO₂e - 100,0 %



Scope 2-udledninger stammer fra elforbrug

2022/2023	Mængde	tCO ₂ e
El	341 MWh	42

Der anvendes en lokationsbaseret metode til beregning af CO₂-udledningen fra elforbruget, hvilket teknisk set betyder, at Energinet's Miljødeklaration anvendes til beregning af udledninger i Scope 2.

Energinet har fra 2022 valgt at opgøre miljødeklarationen opdelt i Øst- og Vestdanmark.

I nærværende opgørelse er der benyttet den nationale emissionsfaktor.

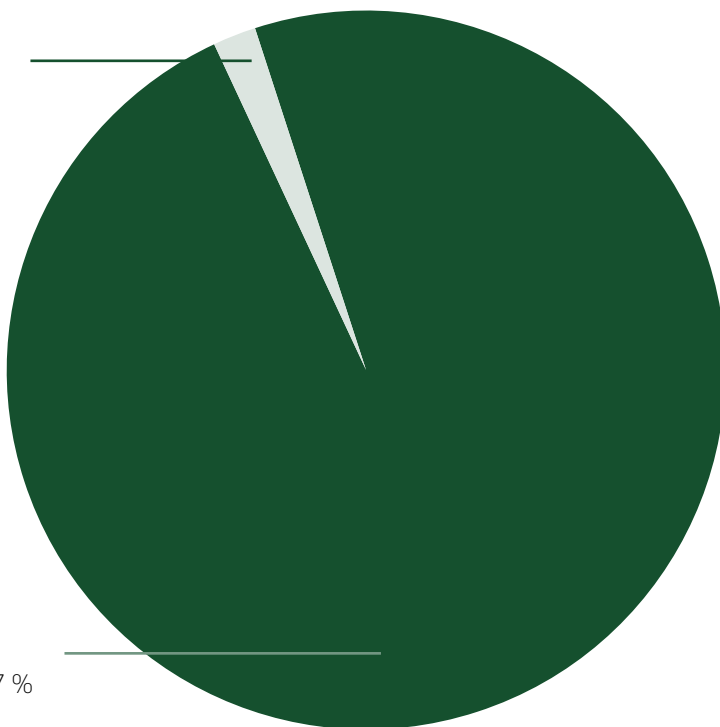
Scope 3 udledning i 2022/2023 fordelt på poster

Øvrige

683 tCO₂e - 3,3 %

Træ (samlet)

20.165 tCO₂e - 96,7 %



2022/2023

tCO₂e

Indkøb

20.580

Transport

254

Energi og processer

14

Affald og genbrug

0,12

I Vores reduktionsmål og indsatser

I HEM Denmark er vi ambitiøse og handlingsorienterede, hvad angår vores arbejde med at reducere vores klimaaftryk på tværs af Scope 1, 2 og 3. Derfor er vi stolte af, at vi i starten af 2023 blev Science-Based Targets-valideret. Det betyder, at vores reduktionsmålsætning og handlingsplaner for at nå vores mål er i overensstemmelse med nyeste videnskab og forskning på klimaoområdet – og at vores arbejde med at minimere vores klimaaftryk udgør et direkte bidrag til den globale klimamålsætning, som FNs medlemslande underskrev i 2015 med Parisaftalen.

42 % CO₂-reduktion i scope 1 og 2

Vores målsætning for scope 1 og 2 er en samlet reduktion i 2030 på 42 % ift. 2019/2020. Vi har gennem Science-Based Targets-initiativet forpligtet os til årligt at rapportere offentligt og transparent om vores CO₂-udledninger og dermed udviklingen i udledning år for år.

Science Based Targets og Parisaftalen

Science-Based Targets-initiativet er et samarbejde mellem CDP, United Nations Global Compact, World Resources Institute og World Wide Fund for Nature. Virksomheder kan tilslutte sig initiativet og herigennem få videnskabeligt verificeret sine klimamål, således at disse understøtter målet i Parisaftalen om at holde den globale temperaturstigning "et godt stykke under to grader" og helst på maksimalt 1,5 grader.



Sådan når vi målet:

- **Udskiftning af vores egen transportflåde til el frem mod 2030**

I HEM Denmark har vi allerede 14 el-drevne trucks og stablere ud af de i alt 17, der kører rundt på vores lager og i produktionen. Dog har vi stadig tre trucks samt personbiler, der kører på fossile brændsler, og som står for hhv. 28 % (personbiler) og 72 % (trucks), af vores samlede scope 1-udledninger. Derfor er vores målsætning at udskifte disse med el-drevne biler og trucks for at nedbringe vores klimaaftryk i scope 1.

- Det er vores plan, at dette sker løbende i forbindelse med vedligehold, samt når udviklingen tilsiger det. Hvad angår vores tre store trucks, er udfordringen at de grundet deres størrelse ikke kan holde batteri en hel dag ift. ydeevne og brug i produktionen.

- **Løbende fokus på energieffektivisering**

Energieffektivisering er ikke et nyt fokusområde for os. Vi har for eksempel helt tilbage i 2013 udskiftet alt vores belysning til LED, ligesom vi i sommeren 2022 installerede et nyt og mere energieffektivt udsugningsanlæg i produktionen, som er frekvensstyret og kun kører, når der er behov for det. Energieffektivisering er et område, som vi løbende har fokus på i vores drift og aktiviteter.

- **Klimasmart transport blandt medarbejderne**

Allerede i dag har vi fokus på at optimere antal kørte kilometer i arbejdstiden, når vi for eksempel kører rundt på landevejene for at besøge vores kunder. På den måde kan vi spare unødige ekstra ture, samtidig med at vi bevarer de værdifulde personlige møder med vores kunder. For at fortsætte den gode transportstil og sætte yderligere fokus på tiltag, der kan reducere vores klimaaftryk fra transport, har vi i 2023 formaliseret vores transportpolitik og udbredt denne blandt alle medarbejdere.

Et særligt fokus på scope 3

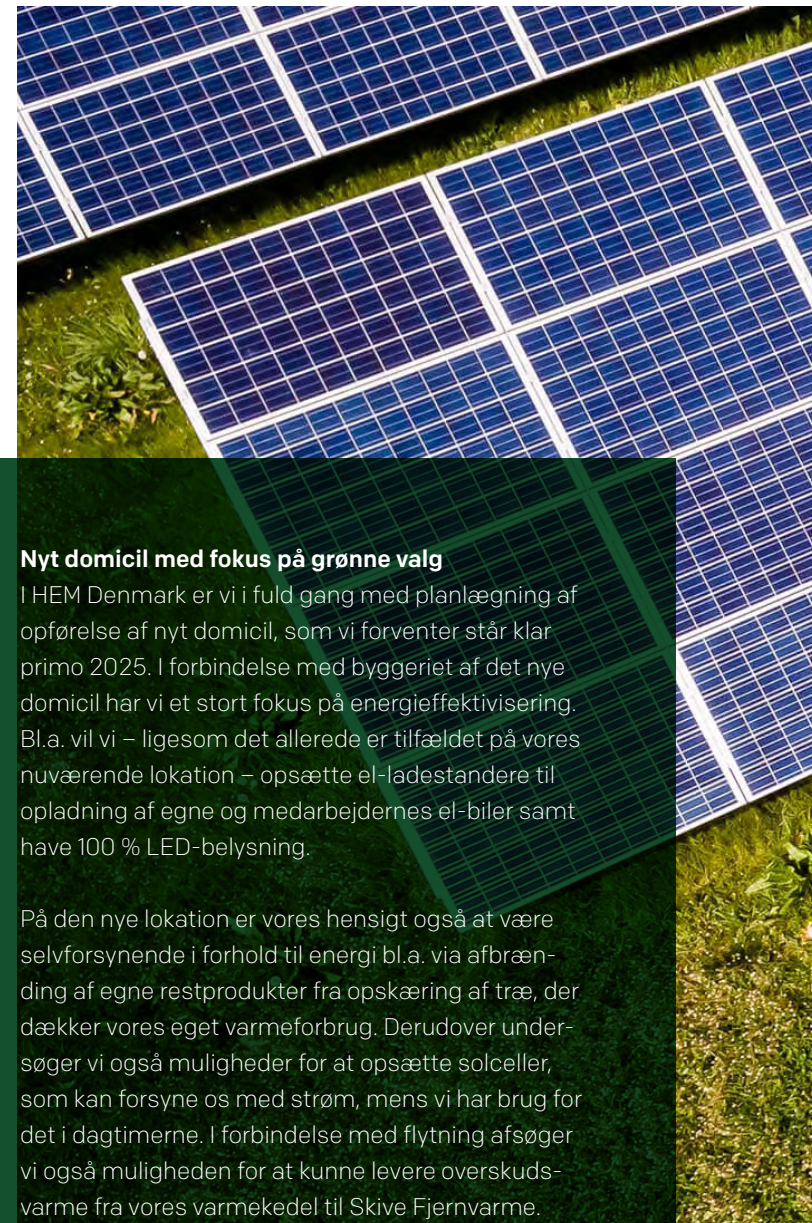
Hele 99,8 % af vores CO₂-udledninger stammer fra scope 3. Det er en stor del og ovenikøbet en del af vores CO₂-udledninger, som vi ikke selv kontrollerer direkte, da de stammer fra vores værdikæde. Det betyder dog ikke, at vi ikke har et ansvar for at minimere vores udledninger forbundet med værdikæden. For det har vi – og det tager vi på os.

- **Fokus på indkøb af træ**

96,7 % af vores CO₂-udledninger i scope 3 er relateret til vores indkøb af træ. Denne del af vores forretning er meget afhængig af slutkundernes valg af plademateriale, samt hvordan vores leverandører producerer vores indkøbte træ. Derfor er det et særligt fokus for os, at vi vælger leverandører med klimaaftryk for øje, samtidig med at vi kan imødekomme krav og ønsker hos slutbrugeren. I 2023 fokuserer vi fortsat indsatsen på certificeringer af træ, der understøtter bæredygtig forvaltning af skovene i kombination med vores løbende indsatser for at minimere spild af de træplader, vi opskærer.

- **Bedre data og dialog med transportleverandører**

For at kunne monitorere og minimere vores CO₂-udledning forbundet med scope 3 er et solidt datagrundlag afgørende. Det gælder bl.a. CO₂-data fra transport. For at sikre, at vi kan reducere vores CO₂-udledninger forbundet med transport, fokuserer vi på at gå i dialog med transportleverandører om bedre data på CO₂-udledning samt muligheder for alternative og mere klimavenlige brændstoffer. Vores intention er at påvirke vores leverandører i en grønnere retning.



Nyt domicil med fokus på grønne valg

I HEM Denmark er vi i fuld gang med planlægning af opførelse af nyt domicil, som vi forventer står klar primo 2025. I forbindelse med byggeriet af det nye domicil har vi et stort fokus på energieffektivisering. Bl.a. vil vi – ligesom det allerede er tilfældet på vores nuværende lokation – opsætte el-ladestander til opladning af egne og medarbejdernes el-biler samt have 100 % LED-belysning.

På den nye lokation er vores hensigt også at være selvforsynende i forhold til energi bl.a. via afbrænding af egne restprodukter fra opskæring af træ, der dækker vores eget varmekonsum. Derudover undersøger vi også muligheder for at opsætte solceller, som kan forsyne os med strøm, mens vi har brug for det i dagtimerne. I forbindelse med flytning afsøger vi også muligheden for at kunne levere overskudsvarme fra vores varmekedel til Skive Fjernvarme.

Minimering af spild og optimering af ressourceforbrug

Vores mål:

Vi vil fortsat fokusere på minimering af spild og optimering af ressourceforbrug herunder cirkulær økonomi og øget genanvendelse.

I HEM Denmark er det en del af vores DNA og forretning at minimere spild ved at bruge så meget af den enkelte træplade, vi forarbejder, som overholdet muligt. Samtidig har vi fokus på at bruge det spild, der måtte være, som en ressource, mens vi i vores sourcing og forbrug af materialer har fokus på genanvendelse og cirkulær økonomi. Derudover sorterer vi vores affald som jern, pap, papir og plast, så vi sikrer, at dette kan genanvendes og bruges som ressourcer i andres værdikæder.

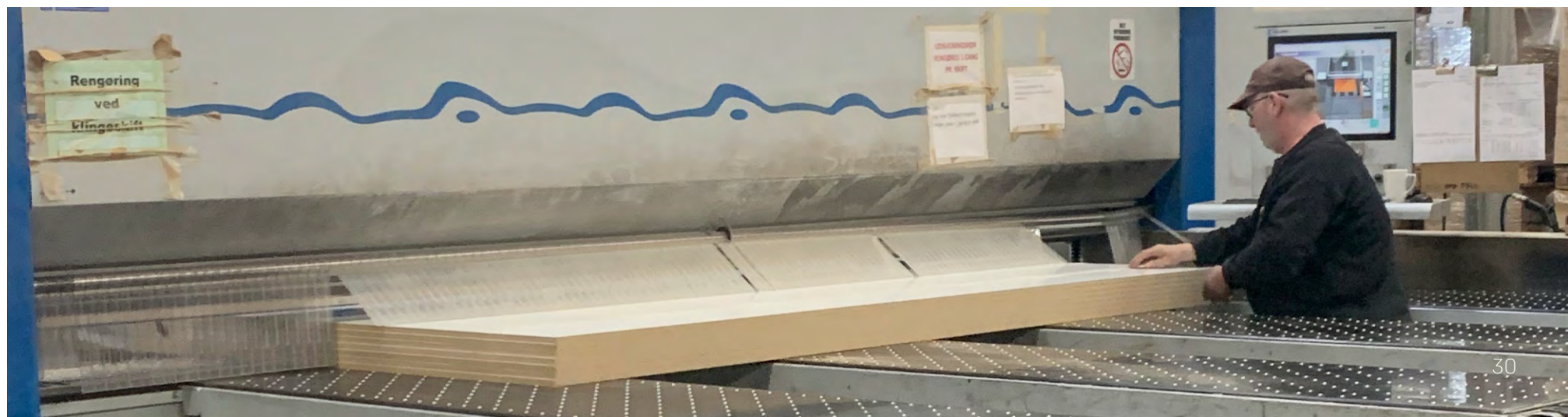
Sådan når vi målet:

- **Minimering af emballage**

De kommende år har vi særligt fokus på, hvordan vi kan ressourceoptimere og -minimere vores emballering af varer. Det gælder bl.a. brug af stålband og plast til foliering med henblik på en udfasning, når dette er muligt. Vi undersøger mulighederne for dette i 2023 og 2024 for at kunne udvikle en målsætning og en handlingsplan på området.

- **Partnerskaber for positivt impact**

I HEM Denmark har vi et kontinuerligt fokus på at afsøge muligheder for værdiskabende partnerskaber eller fastaftaler med kunder, som kan få gavn af vores affald/restprodukter. På den måde kan vi bidrage til cirkulære principper på tværs af værdikæder, hvor ressourcer og materialer, der er overflødige for nogle, er værdifulde for andre.



En virksomhed i balance

Indsatsområder

- Medarbejdertrivsel og -sundhed
- Sikre og ordentlige arbejdsforhold
- Mangfoldighed og inklusion



I Medarbejdertrivsel og -sundhed

Vores mål:

Opnå en score på >5 ud af 6 på vores årlige medarbejder-tilfredsundersøgelse og fortsat iværksætte og gennemføre tiltag for medarbejdersundhed

I HEM Denmark er vores medarbejdere vores vigtigste aktiv. Uden vores medarbejdere ville vi ikke kunne levere og skabe den værdi til vores kunder, som vi ønsker. Den indsats har vi fokus på at gengælde ved hver dag at skabe rammerne for trivsel, tryghed og udvikling. Og vi tror på, at lige præcis de rammer også skaber mere engagerede og glade medarbejdere.

Udover at have fokus på trivsel og tryghed i dagligdagen ved at tage temperaturen og mærke efter hos hver enkelt medarbejder i formelle såvel som uformelle samtaler, så er det også vigtigt for os at måle på trivsel blandt medarbejderne. På den måde kan vi evaluere medarbejdertrivsel på et databaseret grundlag samt sætte mål for forbedring og udvikling.

I HEM Denmark måler vi årligt medarbejdertrivsel i forbindelse med vores medarbejderudviklingssamtaler. Vi måler den generelle trivsel baseret på tre parametre:

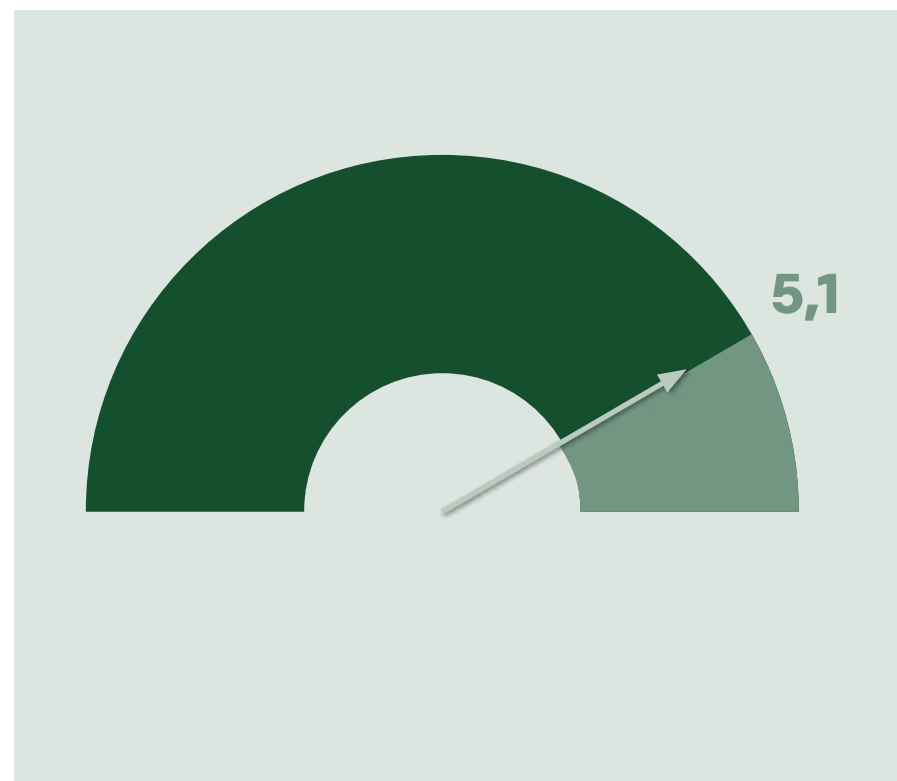
- Samarbejde
- Ledelse
- Fysiske rammer

Alle parametre vurderes af vores medarbejdere på en skala fra 1-6.

I 2022/2023 var resultatet samlet på 5,1, hvor de fysiske rammer var den parameter, der fik den laveste score på 4,8.

Netop de fysiske rammer er et fokusområde, vi i ledelsen er bevidste om, og baseret på de kvantitative såvel som kvalitative input fra medarbejderne, forventer vi at opnå et højere resultat på denne parameter, når vi flytter til nye og forbedrede lokaler ved nyt domicil.

Vores målsætning er en medarbejdertilfredsheds-score på minimum 5.



Medarbejderudvikling i fokus

Vi ønsker at være en arbejdsplads, hvor trivsel, arbejdsglæde, udvikling og resultater er i højsædet. Derfor anser vi det for særdeles vigtigt, at medarbejdere i HEM Denmark selv er medbestemmende på udviklingen i faglighed og arbejdsfunktioner. Hovedformålet med vores årlige medarbejdersamtaler er at skabe bedre udviklingsmuligheder og optimale rammer for den individuelle medarbejder via konstruktiv dialog med den nærmeste leder.

Sygedage som indikator for medarbejdersundhed og -trivsel

I HEM Denmark bruger vi antallet af sygedage blandt medarbejdere som indikator for medarbejdersundhed og -trivsel. Vores målsætning er således med fokus på monitorering og evaluering fremfor en kvantitativ KPI.

I regnskabsåret 2022/2023 var det gennemsnitlige antal sygedage blandt medarbejderne 1,8 sygedage.

Sundhed i højsædet

Vi iværksætter løbende tiltag for vores medarbejderes generelle bevidsthed om sundhed og sikkerhed. Her er et udsnit af vores iværksatte og gennemførte tiltag:

- Fokus på sund kost i kantinen og diætist på besøg i 2022
- Tilbud om rygestopkursus til alle medarbejdere
- Fokus på sundt indeklima herunder udsugningsanlæg, støjniveau og ordentligt belysning i produktionen

Nyt domicil med fokus på forbedrede fysiske rammer

I forbindelse med opførelsen af vores nye domicil ønsker vi at skabe en arbejdsplads, der understøtter vores arbejds gange bedst muligt. Her sætter vi sikkerhed, sundhed og fællesskaber i fokus, både hvad angår inventar og indretning. Det gælder således både produktions-, lager- og kontorfaciliteter.

Overenskomster, pension og sundhedsforsikring

I HEM Denmark er vi medlem af Dansk Industri og arbejder herunder med de to overenskomster, Industriens Funktionæroverenskomst og Træ- og Møbeloverenskomsten. Alle funktionæransatte i HEM Denmark er omfattet af vores pensionsordning, der også indeholder forsikringsdækninger herunder sundhedssikring. Timelønnede medarbejdere og øvrige medarbejdere er omfattet af Træ- og Møbeloverenskomsten og dermed en pensionsordning, der indeholder forsikringsdækninger såvel som pensionsopsparing og sundhedssikring.

I Sikre og ordentlige arbejdsforhold

Vores mål:

Nul arbejdsulykker og et øget fokus på ergonomiske forhold for medarbejderne

Medarbejdersikkerhed og nul arbejdsulykker

I HEM Denmark er medarbejdersikkerhed altafgørende, og særligt i produktionen, hvor risikoen for arbejdsulykker vurderes størst. Vi har i regnskabsåret 2022/2023 ingen arbejdsulykker haft, hvilket fortsat er vores målsætning for næste år. Fordi én arbejdsulykke er én arbejdsulykke for meget.

Derfor har vi stort fokus på adfærd og tiltag, der understøtter en sikker arbejdsplads. Udover de obligatoriske arbejdspladsvurderinger (APV) afholder vi i produktionen også månedlige tavlemøder med arbejdssikkerhed på agendaen, herunder brug af værnemidler og sikkerhedsforanstaltninger generelt.

I regnskabsåret 2023/2024 sætter vi ekstra ind for at kommunikere vigtigheden af sikkerhed og sikkerhedsadfærd til vores medarbejdere bl.a. med tydelig vejledning om rapportering af arbejdsulykker.

Antal arbejdsulykker
i regnskabsåret 2022/2023:

0



Hvert andet år afholdes første-hjælpskursus målrettet alle medarbejdere, bl.a. med fokus på brug af vores egen hjertestarter, som også er tilgængelig for lokalsamfundet i Hem.



Den gode sags tjeneste

I HEM Denmark vil vi gerne støtte gode formål og gøre en forskel for mennesker og samfund, hvor vi kan. Vi har i flere år støttet Knæk Cancer og kampen mod kræft. I 2022 støttede vi med et beløb på 25.000 kr.

Øget fokus på ergonomiske forhold

Mens sikkerhed og sikkerhedsadfærd er af absolut høj prioritet i HEM Denmark, så er ergonomiske forhold og fokus på arbejdsstillinger og -bevægelser også et vigtigt indsatsområde for os. Ergonomiske forhold er således vigtigt for både vores medarbejdere på kontoret samt i produktionen. Et område, som vi ønsker at sætte yderligere fokus på i regnskabsåret 2023/2024.

Allerede i dag praktiserer vi at stille os op på kontoret hver anden time, mens vi også i produktionen sørger for at rokere mellem vores savestationer, så vi sikrer dynamik i arbejdsstillinger og -bevægelser. Ydermere tilbyder vi medarbejdere med hjemmearbejdsplads et ordentligt set-up i form af skærme, tastaturer og hæve-sænke-bord.

I regnskabsåret 2023/2024 vil vi implementere flere redskaber og værktøjer og sætte fokus på ergonomiske øvelser i dagligdagen.

I Mangfoldighed og inklusion

Vores mål:

Fortsat at understøtte en mangfoldig arbejdsstyrke med stærke sociale fællesskaber med mennesket i centrum

Vi har hos HEM Denmark et stærkt fokus på fællesskaber og inklusion, hvor vi respekterer hinanden, bruger hinandens kompetencer og fagligheder og giver plads til forskelligheder. Det kalder vi en virksomhed i balance.

Mangfoldighed og nul-tolerance overfor diskrimination

Hos os er det mennesket, der er i fokus, og dermed også de forskelligheder det enkelte menneske bidrager med på vores arbejdsplads. Det skaber en mangfoldig arbejdsstyrke, som vi ser en styrke i. Vores mål er at skabe en arbejdsplads, der fremmer lige muligheder uanset baggrund, kultur, religion, køn osv. Vi skelner ikke mellem mænd og kvinder med hensyn til

forfremmelsesmuligheder, ansættelser eller aflønning men har i stedet fokus på, at kompetencer, tillid, åbne dialoger og medarbejderdynamikker skal understøtte en sund arbejdskultur hos os.

Ligeledes tolerer vi i HEM Denmark ingen form for diskrimination uagtet, hvad denne måtte handle om, og vi har altid som overordnet mål, at beslutninger, der træffes på arbejdspladsen, tilgodeser alle medarbejders og HEM Denmarks interesser.

Stærke sociale fællesskaber

Samarbejde, trivsel og tillid kommer i høj grad af de fællesskaber, vi formår at skabe på og gennem arbejdspladsen. Derfor er fællesskaber vigtigt i HEM Denmark. Vi har en personaleforening drevet af en gruppe medarbejdere, der hvert år afholder 1-2 sociale arrangementer for alle ansatte. Derudover er HEM Denmark vært ved den årlige julefrokost og juleafslutning samt ved de begivenheder i løbet af året, hvor vi samles og fejrer vores indsatser og succeser i fællesskab.



I 2022 var vi bl.a. på en weekendtur til Skagen, der inkluderede en guidet cykeltur med fortælling om byens historie samt en masse hyggeligt og givende samvær i smukke omgivelser.

Kompetenceudvikling med fokus på bæredygtighed

Indsatsområder

- Træning og uddannelse af medarbejdere



Træning og uddannelse af medarbejdere

Vores mål:

At styrke viden og kompetencer inden for bæredygtighed blandt vores medarbejdere for at øge forståelsen, sikre engagement og understøtte værdiskabende dialoger med vores kunder om muligheder og løsninger

I HEM Denmark ønsker vi at fremme vores forståelse og viden om relevante og aktuelle emner inden for bæredygtighed og ansvarlighed. Det er vigtigt for os, at bæredygtighed ikke kun er noget, vi taler om, i vores arbejdsgruppe, men at det forankres bredt i organisationen. Det skaber også rum for vidensdeling og tværfaglighed, og vi tror på, at vi når længere med vores indsatser, når alle medarbejdere føler sig involverede og inkluderet i arbejdet med bæredygtighed. Derudover er det vigtigt, at alle kundeorienterede medarbejdere hos os er klædt på til at hjælpe og rådgive vores kunder om bæredygtighed i de daglige dialoger med dem.

Derfor er træning og uddannelse af medarbejdere et strategisk fokusområde for os. I 2023 vil vi udarbejde et årshjul med fokus på temaer, som vores medarbejdere skal opkvalificeres indenfor, og som er relevante for deres arbejde i de enkelte afdelinger. Det kan f.eks. være:

- Klimaregnskaber og reduktionsmål
- Certificeringer
- Code of conduct og forståelse for vores etiske retningslinjer
- It- og datasikkerhed
- Told
- Momspolitikker mv.

Vores medarbejdere kan også komme med ønsker til opkvalificering og uddannelse, og vi opfordrer de af vores medarbejdere, der har været på kurser, til at vidensdele i form af et internt kursus for resten af virksomheden for at klæde de øvrige medarbejdere på med brugbare indsigter og viden. Vi beskriver løbende alle relevante vidensområder på vores intranet, så vores medarbejdere også kan søge og få viden via interne kanaler.

19

medarbejdere har deltaget på kurser og kompetenceudvikling i 2022/2023.

6

afviklede kurser internt og eksternt har medarbejderne deltaget på.

(Førstehjælpskursus, SMV:Grøn Kompetenceudvikling, Brandbekæmpelse, Told-kursus, Bæredygtighedskurser, EUDR-seminar)

Forretningsansvar og etik

Indsatsområder

- Code of Conduct og vores etiske regelsæt
- Ansvarligt indkøb og salg inkl. Supplier Code of Conduct
- Forankring og udbredelse af Code of Conduct internt og i værdikæden



I Code of Conduct og vores etiske regelsæt

Vores mål:

At sikre ansvarlig virksomhedsdrift med fokus på mennesker, samfund, klima og miljø med afsæt i vores Code og Conduct og etiske regelsæt

I HEM Denmark ønsker vi at drive forretning på en ordentlig og ansvarlig måde. Det gælder både i vores egen drift samt i de operationer og aktiviteter, der relaterer sig til vores værdikæde. Vi har i 2023 revideret vores Code of Conduct og tilføjet en række områder inden for samfundsansvar og etik, som udgør vores etiske regelsæt og adfærdskodeks.

De globale forpligtelser, der driver vores Code of Conduct er bl.a.:

- FN's Verdensmål for bæredygtig udvikling
- Parisaftalen
- Science Based-Targets initiativ
- FN's Grundlæggende Rettigheder (International Bill of Human Rights)
- Den Internationale Arbejdsorganisations (ILO's) Erklæring om Grundlæggende Arbejdstagerrettigheder på arbejdet

Overholdelse af lovgivningen

I HEM Denmark overholder vi fuldt ud og til enhver tid alle gældende love, bekendtgørelser, skattekrav, regler og forskrifter i enhver gældende jurisdiktion. Vi ansøger om, opnår og vedligeholder alle nødvendige licenser, tilladelser, godkendelser, forsikringer og andre autorisationer, der kræves i forhold til vores virksomhedsdrift og -aktiviteter.

Arbejds miljø og sikkerhed

I HEM Denmark tager vi ansvar for vores ansattes sundhed og sikkerhed for at undgå arbejdsskader og -ulykker. Vores arbejdspladsvurdering (APV) er et vigtigt element i vores fokus på arbejdsmiljø og sikkerhed. I HEM Denmark arbejder vi med følgende retningslinjer:

- Sundheds- og sikkerhedsrisici skal identificeres og kontrolleres gennem nødvendige afbødende og forebyggende foranstaltninger og arbejdsprocedurer
- Alle medarbejdere skal gøre brug af passende og velholdte værnemidler, hvor nødvendigt
- Vi skal sikre nødvendig sikkerhedsuddannelse af alle medarbejdere for at understøtte en korrekt sikkerhedsadfærd
- Vi skal sikre nødberedskab for at kunne håndtere uventede hændelser på en effektiv måde og omgående rapportere alle relevante detaljer om eventuelle sundheds- og sikkerhedsulykker samt de foranstaltninger, der er taget for at forhindre gentagelse.

Menneskerettigheder

I HEM Denmark respekterer vi menneskerettighederne og forpligter os til at overholde internationalt anerkendte standarder, der er fastlagt i FN's *Grundlæggende Rettigheder (International Bill of Human Rights)*.

Ansaret for at respektere menneskerettigheder indebærer, at vi i HEM Denmark:

- undgår at forårsage eller bidrage til negative indvirkninger på menneskerettigheder gennem vores aktiviteter og håndterer sådanne indvirkninger, når de opstår
- søger at forebygge eller afbøde negative indvirkninger på menneskerettigheder, som er direkte forbundet med vores aktiviteter, produkter eller tjenesteydelser gennem vores forretningsforbindelser, også hvis vi ikke selv har bidraget til de pågældende indvirkninger

Et centralt element i vores arbejde med at forebygge og afbøde de risici og påvirkninger, der er forbundet med vores direkte drift og værdikæde, handler om interessentengagement. Det handler dels om vores medarbejdere, kunder og leverandører men også om lokale og nationale myndigheder og samfund for at sikre, at vi identificerer og afbøder eventuelle negative påvirkninger fra vores aktiviteter, herhjemme og i udlandet.

Nul-tolerance overfor diskrimination

I HEM Denmark tolerer vi ingen form for diskrimination uagtet, hvad denne måtte omhandle. Vi respekterer mangfoldighed og behandler medarbejdere lige uanset køn, race, hudfarve, religion eller politisk overbevisning, seksuel orientering, national og social oprindelse, alder eller handicap. Vi fremmer lige muligheder for alle mht. til ansættelse, afskedigelse, kompetenceudvikling, forfremmelser og arbejdsforhold, og vi har altid som overordnet mål, at beslutninger, der træffes på arbejdspladsen, tilgodeser alle medarbejdere og HEM Denmarks interesser.



Arbejdstagerrettigheder

I HEM Denmark respekterer vi arbejdstagerrettigheder og forpligter os til at overholde internationalt anerkendte standarder, der er fastlagt i *Den Internationale Arbejdsorganisations (ILO's) Erklæring om Grundlæggende Arbejdstagerrettigheder på arbejdet*.

Vi respekterer menneskers personlige frihed og privatliv og udsætter på ingen måde medarbejdere for hård eller umenneskelig behandling såsom fysisk afstraffelse, seksuel chikane, verbalt misbrug eller trussel om samme. Alt arbejde skal være frivilligt, og medarbejdere skal frit kunne opsige og forlade sin stilling med rimelig varsel jf. gældende ansættelseskontrakt. Vi respekterer retten til foreningsfrihed og deltagelse i kollektive overenskomster.

Børnearbejde

HEM Denmark tolerer ingen former for børnearbejde, og vi lægger særlig vægt på arbejdsforholdene for medarbejdere under 18 år.

Moderne slaveri og menneskehandel

Moderne slaveri eller menneskehandel er under ingen omstændigheder tilladt i global virksomhedsdrift og tolereres ikke hos HEM Denmark eller i vores værdikæde. Definitionen af moderne slaveri kommer i mange forskellige former. Det er særligt, men ikke begrænset til, enhver form for arbejde eller service, der er gjort af en person ufrivilligt og/eller grundet trussel om en straf:

Det gælder for eksempel:

- slaveri
- tvangsarbejde
- vildledende rekruttering
- gældsbinding
- obligatorisk overarbejde
- menneskesmugling

Klima og miljø

I HEM Denmark forpligter vi os til at minimere vores negative påvirkning af klima og miljø, og vi iværksætter aktive tiltag for at leve op til vores miljøansvar ved at:

- Identificere og kortlægge vores negative aftryk på klima og miljø i egen drift og i vores værdikæde herunder udledning af drivhusgasser, ressourceforbrug og forurening
- Sætte målsætninger for reduktion af drivhusgasudledninger i overensstemmelse med klimavidenskab, f.eks. via Science-Based Targets initiativet
- Øge andelen af vedvarende energi i vores samlede energiforbrug og minimere brugen af fossile brændsler med henblik på fuld udfasning heraf
- Sikre effektiv brug af ressourcer og fremme cirkulære principper og øget genanvendelse
- Påvirke og motivere kunder og leverandører til at prioritere miljøvenlige løsninger, processer og teknologier, når det er muligt
- Sikre beredskab for at kunne håndtere uventede hændelser på en effektiv måde og omgående rapportere alle relevante detaljer om eventuelle miljøulykker samt de foranstaltninger, der er taget for at forhindre gentagelse
- Sikre offentlig rapportering om data og tiltag, der relaterer sig til arbejdet med klima og miljø, bl.a. via årlig udarbejdelse af et klimaregnskab for scope 1, 2 og 3 samt i en bæredygtighedsrapport

Troværdigt og pålideligt regnskab

Nøjagtighed og pålidelighed i økonomiske aspekter skal til enhver tid være i orden i HEM Denmark. Acceptabelt regnskab er en forudsætning for, at vi kan udvikle vores forretning, beskytte vores interesser og sikre gennemsigtighed for vores forretningspartnere. Forfalskning, manglende rapportering eller unøjagtig finansiell rapportering kan skade HEM Denmarks troværdighed og accepteres ikke.

Anti-korruption og bestikkelse

Medarbejdere i HEM Denmark må aldrig søge, acceptere, tilbyde eller give bestikkelse, uretmæssig betaling eller uretmæssig fordel, uanset om dette gælder en offentlig eller kommerciel partner

Persondata og GDPR i HEM Denmark

I HEM Denmark håndterer vi persondata i overensstemmelse med alle gældende GDPR-regler og -lovgivning på området. Det er vores HR-afdeling, der er ansvarlig for indsamling og opbevaring af persondata, og som til enhver tid har opdaterede procedurer for de forskellige arbejdsprocesser for at sikre, at kun nødvendige persondata, anvendes i de enkelte processer. Dataansvarlig i HEM Denmark er selskabets CFO.

En speak-up-kultur

Med vores Code of Conduct ønsker vi at give vejledning til vores medarbejdere om, hvordan de bør eller skal opføre sig i forskellige arbejdsrelaterede situationer. Man kan kalde det vores etiske adfærdskodeks.

Hvis en medarbejder i HEM Denmark bliver opmærksom på praksis eller adfærd, som virker uetisk, upassende eller på anden måde er i strid med ansvarlig virksomhedsdrift og vores Code of Conduct, opfordres medarbejderen til at fortælle dette til nærmeste leder, der vil håndtere situationen. Det kalder vi en speak-up-kultur.

Selvfølgelig kan der altid være tilfælde, hvor en medarbejder kan være i tvivl om, hvordan hun eller han skal håndtere en given situation eller et dilemma. I sådanne tilfælde opfordres vores medarbejdere til at søge rådgivning hos nærmeste leder eller HR.

Er man som ansat i tvivl om, hvorvidt praksis og adfærd er i strid med vores Code of Conduct, bør man spørge sig selv:

1. Er dette lovligt?
2. Er dette i overensstemmelse med vores adfærdskodeks i vores Code of Conduct?
3. Har denne handling en negativ eller positiv effekt på HEM Denmark, på mine kolleger eller på kunder, samarbejdspartnere eller andre eksterne interessenter?

I Ansvarligt indkøb og salg

Vores mål:

At sikre ansvarlige processer og adfærd i forbindelse med indkøb og salg med afsæt i retningslinjerne i Dansk Træforenings Code of Conduct

I HEM Denmark er vi medlem af Dansk Træforening, som er en branche-forening for virksomheder, der driver handel med træ og træbaserede produkter. Dansk Træforening arbejder for en pålidelig og miljømæssig velfungerende træbranche i Danmark og for at styrke brugen af træ som materiale i den grønne omstilling.

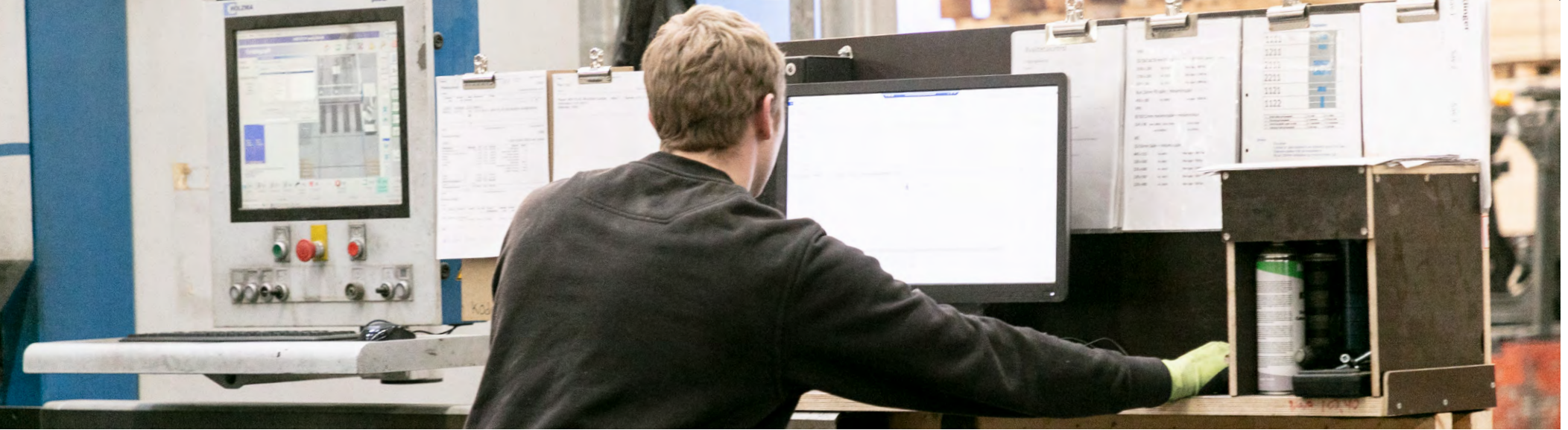
Som medlem bidrager vi aktivt til at fremme handel med træ fra bæredygtigt forvaltede skove og tager samtidig ansvar for natur og miljø i både Danmark og i leverandørlande bl.a. via sporbarhedscertificeringer.

Vi er tilsluttet Dansk Træforenings Code of Conduct og følger retningslinjerne heri.

Med afsæt i retningslinjerne i Dansk Træforenings Code of Conduct har vi i HEM Denmark også nedskrevet de retningslinjer, som vi forventer at vores leverandører overholder i vores Supplier Code of Conduct. Disse kommunikerer direkte til vores leverandører af trævarer.

Supplier Code of Conduct

1. Leverandører skal overholde al relevant lovgivning på dansk, EU- og internationalt niveau, herunder EU's tømmerlovgivning EUTR og CITES.
2. Leverandører skal overholde konkurrenceloven, som fastsætter regler for, hvilke markeds-mæssige informationer der må udveksles mellem konkurrenter.
3. Leverandører skal drive fair og ansvarlig virksomhed og udvise hæderlighed og omhu i den daglige virksomhedsførelse.
4. Leverandører må ikke forvanske fakta eller vildlede kunder eller leverandører. Det gælder i ethvert forhold vedrørende en vare eller ydelse, herunder fx træets art, oprindelse, produktionsforhold, kvalitet, dimension, fugtindhold og enhver anden egenskab.
5. Vi accepterer ikke hugst, videreforarbejdning og salg af illegalt træ. Vi referer til Dansk Træforenings definition af illegalt træ samt de anvisninger og redskaber, som udvikles gennem erfaringsudveksling med kompetente EUTR-myndigheder, andre træforeninger og øvrige interessenter.
6. Leverandører skal overholde basale arbejdstagerrettigheder som beskrevet i Den Internationale Arbejdsorganisations (ILO's) Erklæring om Grundlæggende Arbejdstagerrettigheder på arbejdet, herunder regler for børnearbejde, minimumslønninger, farligt arbejde og arbejdstid.
7. Leverandører skal overholde basale menneskerettigheder som beskrevet i FN's Grundlæggende Rettigheder (International Bill of Human Rights).



Forankring og udbredelse af Code of Conduct internt og i værdikæden

Vores mål:

At sikre forankring og formidling af vores Code of Conduct internt blandt medarbejdere og ledelse såvel eksternt målrettet leverandører, samarbejdspartnere og andre interessenter

I HEM Denmark er vores Code of Conduct ikke blot et dokument, men en adfærd, vi udlever i praksis, og som vi også forventer udleveres af vores samarbejdspartnere og leverandører. Derfor gør vi en særlig indsats for at formidle denne, så den er tilgængelig for alle relevante interessenter internt og eksternt.

Intern forankring:

Fra 2023 er vores opdaterede Code of Conduct integreret i vores medarbejderhåndbog, og vi sikrer samtidig, at vores medarbejdere bliver trænet i denne som led i vores strategiske fokus på træning og uddannelse. Det sker bl.a. på fælles personalemøder, hvor vi via vores årshjul for de tre årlige personalemøder sikrer, at alle væsentlige områder i medarbejderhåndbogen genbesøges jævnligt.

Ekstern forankring:

I 2023 vil vi ligeledes formidle vores Supplier Code of Conduct endnu tydeligere målrettet leverandører og samarbejdspartnere. Det gælder generel kommunikation på vores hjemmeside, i relation til indkøb samt som led i opstart og evaluering af samarbejdsaftaler.

I Regnskabspraksis

Klimaregnskab 2019/2020 og 2022/2023

Klimaregnskabet er angivet på virksomhedsniveau, og angiver dermed ikke CO₂-indsigt på produktniveau. Opgørelserne over vores CO₂-udledninger er baseret på den internationalt anerkendte standard Greenhouse Gas Protocol (GHG-Protokollen), som er den førende standard inden for klimaberegninger. GHG-Protokollen gør det muligt at udregne CO₂-udledninger på en ensartet måde og giver samtidig indblik i, hvilke aktiviteter der driver vores klimaaftryk. GHG-Protokollen dækker rapportering af de seks drivhusgasser, og i klimaregnskabet er alle drivhusgasserne omregnet til CO₂ og præsenteret som CO₂-ækvivalenter (også kaldet CO₂e).

CO₂-ækvivalenter (CO₂e) er den samlede betegnelse for drivhusgasudledninger omregnet til kuldioxidudledning, og dermed dækker terminologien CO₂-udledninger over udledning af samtlige syv drivhusgasser indeholdt i Kyoto-protokollen (1997), opgjort CO₂-ækvivalenter.

Derved betegner CO₂-ækvivalenter omregningsfaktoren for hver enkelt drivhusgas, der angiver hvor mange ton CO₂ der skal til for at skabe den samme drivhusgaseffekt som ét ton af en anden drivhusgas. Dette tal svarer til drivhusgassens CO₂-ækvivalent og spænder fra en faktor 30 til en faktor 298. De syv Kyoto-gasser er:

• Kuldioxid (CO ₂)	1 CO ₂ -e
• Metan (CH ₄)	28 CO ₂ -e
• Dinitrogenoxid/lattergas (N ₂ O)	265 CO ₂ -e
• Hydrofluorocarboner (HFCs)	4-12.000 CO ₂ -e
• Perfluorocarboner (PFCs)	6.000-17.000 CO ₂ -e
• Svovlhexafluorid (SF ₆)	23.500 CO ₂ -e
• Nitrogen trifluorid (NF ₃)	16.100 CO ₂ -e



Modellering af klimaaftryk fra indkøbte varer er baseret på Exiobase

Exiobase er oprindeligt udviklet af et konsortium af forskellige forskningsinstitutioner i et projekt finansieret af det Europæiske forskningsprogram og består af en omfattende global, harmoniseret database for (bl.a.) analyse af CO₂-udledninger forbundet med det endelige forbrug af produktgrupper.

Gennem Exiobase kan emissionsfaktorer for aggregerede produktkategorier opbygges metodisk med afsæt i IPCC 2013 GWP 100a. Exiobase's store styrke består i, at alle emissioner relateret til en specifik økonomisk aktivitet medregnes i en emissionsfaktor for aggregerede typer af varer. Dog er der også den begrænsning, at den store variation, der kan være indenfor hver varetype, ikke afspejles. Emissionsfaktorer, genereret i Exiobase, repræsenterer som udgangspunkt en gennemsnitlig klimapåvirkning fra produktionsmetoden for varegrupperne på det danske marked. Emissionsfaktorerne reflekterer dermed ikke klimaaftrykket for en specifik vare, såsom for en tomat, men det gennemsnitlige klimaaftryk for den varegruppe, som en tomat tilhører, dvs. frugt og grønt, som gennemsnit på det danske marked. Skal der skelnes mellem en hhv. dansk- og udenlandsproduceret varegruppe, m.fl. muligheder for differentiering, vil det kræve særskilte beregninger for hvert enkelt land, produktionsmetode, produktionssystem, m.v. således, at en differentieret emissionsfaktor kan opbygges.

Lokationsbaseret metode til beregning af scope 2-udledninger

I opgørelsen af vores CO₂-udledninger indgår udledninger forbundet med vores el-forbrug (scope 2). Det følger af GHG-Protokollen, at der er to metoder til at opgøre scope 2-udledninger.

Der er anvendt en lokationsbaseret metode til beregning af CO₂-udledningen fra vores elforbrug, hvilket teknisk set betyder, at Energinet's Miljødeklaration anvendes til beregning af udledninger i scope 2 (se udspecificering nedenfor).

Den lokationsbaserede metode

Her beregnes udledningen på baggrund af den el, som faktisk produceres og importeres indenfor et geografisk afgrænset område og tidsperiode, fx i Danmark på årsbasis. Gennemsnittet af udledninger fra fossile og vedvarende energi (VE-kilder) i det geografiske område giver en emissionsfaktor, som ganges med virksomhedens elforbrug i det valgte år. CO₂-udledningen fra el afhænger altså af mixet mellem fossil- og VE-energi i fx Danmark – en højere andel VE giver en lavere CO₂-udledning per kWh.

I dansk kontekst, betegnes den lokationsbaserede metode som Miljødeklarationen. Emissionsfaktorerne i 2022 er:

Scope 2 udledning, el:	0,12 kg CO₂/kWh
-------------------------------	-----------------------------------

Den markedsbaserede metode

Her beregnes emissionsfaktoren ud fra samme metode som i den lokationsbaserede, dog med den væsentlige forskel, at virksomheder kan købe oprindelsesgarantier – også kaldet grønne certifikater. Med et grønt certifikat køber man retten til en andel af den producerede grønne strøm fra fx vindmøller eller solceller for at dække hele eller dele af sit elforbrug. Køber



man certifikater for 100 % af sit elforbrug, er virksomhedens udledning på 0 gram CO₂e/kWh. Den andel af VE (vedvarende energi), som købes via certifikater, "tages ud" af det samlede mix af fossilt- og VE-produceret el. Det betyder, at andelen af VE i det samlede mix, som gennemsnitsudledningen beregnes ud fra, bliver mindre og CO₂-udledningen per kWh bliver derfor højere for det forbrug af el, man ikke køber certifikater for.

I dansk kontekst, betegnes den markedsbaserede metode for el som den generelle Eldeklaration. Emissionsfaktorer i 2022 er:

Scope 2 udledning, el:	0,43 kg CO₂/kWh
-------------------------------	-----------------------------------

Afgrænsning for scope 3-kategorier

Vores klimaregnskab er afgrænset til at inkludere CO₂-udledninger i et cradle-to-gate perspektiv, der i praksis medfører, at CO₂-udledninger fra vores opstrøms-værdikæde, samt fra vores produktionsprocesser og drift medregnes, mens CO₂-udledninger fra vores nedstrøms-værdikæde relateret til vores kunders brug af varer og produkter ekskluderes. Dermed angiver cradle-to-gate-regnskabet netop de udledninger, der knytter sig til produktionen af vores produkt, mens anvendelse og bortskaffelse af produktet knytter sig til, hvordan kunden forvalter vores produkt – hvilket vil være ens for samtlige konkurrerende produkter og dermed ikke en udledning, vi som virksomhed vil kunne differentiere og konkurrere på.

Medarbejderpendling ekskluderes fra analysen af transport

CO₂-udledninger forbundet med at vores medarbejdere transporterer sig fra deres hjem til arbejdspladsen, indgår ikke i vores beregninger. Det skyldes bl.a., at vi i HEM ikke ønsker en u hensigtsmæssig og uønsket diskrimination på tværs af medarbejdere afhængig af afstande kørt til og fra arbejde samt valg af køretøjer i denne forbindelse.

Information

Navn	HEM Denmark A/S
Adresse	Brøndumvej 79, 7800 Skive
Arbejdsgruppe for bæredygtighed	Lone Brogaard, Supply chain Coordinator Kathrine Pedersen, Sales Coordinator Henrik Møllerup, PTA Marianne Nicolaisen, Key Account Manager Bo Heilskov, Head of sales Diana Østergaard, CFO
Kontaktperson	Bo Heilskov, Head of sales, Dir: +45 96165640 Mob: +45 60243177 Mail: bh@hemdenmark.dk
Rapporteringsperiode	Regnskabsåret 2022/2023, fra 1. juli - 30. juni.

I ESG-nøgledata 2022/2023: Environment

	Nøgletal	Enhed	Formel	Baseline (2022/2023)	Mål	Kommentar
Ansvar for klima og miljø	CO ₂ scope 1	tCO ₂ e	Scope 1 aktiviteter i virksomheden * Emissionsfaktorer	35 (2019/2020 = 48)	SBTi-valideret: 42 % Reduktion i 2030 (ift. 2019/2020)	
	CO ₂ scope 2	tCO ₂ e	Scope 2 aktiviteter i virksomheden * Emissionsfaktorer	42 (2019/2020 = 43)	SBTi-valideret: 42 % Reduktion i 2030 (ift. 2019/2020)	
	CO ₂ scope 3	tCO ₂ e	Scope 3 aktiviteter i virksomheden * Emissionsfaktorer	20848* (2019/2020 = 20.515)	Monitorering og minimering	
	CO ₂ total	tCO ₂ e	Scope 1 + Scope 2 + Scope 3	20925 (2019/2020 = 20.606)*		*Ny beregningsmetode for brug af emissionsfaktorer fra indkøb af træ (fra consequential to attributional-LCA). Nærværende tal er den genberegne Scope 3. Dette har ikke indvirkning på scope 1+2 eller SBTi-målsætning.
	CO ₂ total pr. indkøbt ton råvarer	tCO ₂ e/t råvarer	CO ₂ total / indkøbt ton råvarer	0,68		
	Brændstofforbrug egen flåde (biler og trucks)	liter	Scope 1	13.336		
	Klimapåvirkning fra transport med egen flåde (biler og trucks)	tCO ₂ e	Scope 1	34,7		
	Energiforbrug samlet (elforbrug)	MWh	Scope 2	341		
	Klimapåvirkning fra elforbrug	tCO ₂ e	Scope 2	42,3		
	Vedvarende energiandel	%	Scope 2 (Vedvarende energi / Energi-forbrug) * 100	0		
	Vandforbrug	m ³	Summen af alt forbrugt vand - brutto	213		
	Affaldshåndtering - summen af Farligt affald	kg	Indirekte scope 3, Andel af farligt affald sendt til destruktion	0		
	Affaldshåndtering - andel af genanvendeligt affald	kg	Indirekte scope 3, Andelen af samlet affald, som sendes til genanvendelse	12.738		
	Klimapåvirkning - affald og genbrug	tCO ₂ e	Indirekte scope 3	0		
	Klimapåvirkning fra indkøbt træ	tCO ₂ e	Scope 3	20.165		
Dokumentation og sporbarhed	Klimapåvirkning fra emballering	tCO ₂ e	Scope 3	14		Vi påbegynder først måling nu.
	Samlet certificeringsandel	%	Andelen af certificeret indkøbt træ	97,65	Minimum 90 % af indkøbt træ skal være FSC®- eller PEFC-certificeret (målsætning skal opnås årligt)	
	Certificeringsandel FSC	%	Andelen af certificeret indkøbt træ	76,13		
	Certificeringsandel PEFC	%	Andelen af certificeret indkøbt træ	21,52		

I ESG-nøgledata 2022/2023: Social

	Nøgletal	Enhed	Formel	Baseline (2022/2023)	Mål	Kommentar
En virksomhed i balance	Fuldtidsarbejdsstyrke	FTE	FTE'er + midlertidig arbejdskraft	24 FTE		
	Medarbejdertilfredshed	Skala fra 1-6	Individuel vurdering på en skala fra 1-6	5,1	Minimum score på 5	
	Samarbejde			5,2		
	Fysiske rammer			4,8		
	Ledelse			5,3		
	Medarbejderomsætningshastighed	%	(Frivillige + Ufrivillige forladende FTE'er)/FTE'er * 100	21%	Moniteres løbende som indikator for medarbejdersundhed og trivsel	Skyldes delvist nedlægning af enkelte stillinger i produktionen grundet effektivisering og normalisering af driften efter travlhed under COVID-19
	Sygefravær	Dage	Antal sygedage pr. medarbejder	1,8	Moniteres løbende som indikator for medarbejdersundhed og trivsel	
	Arbejdsulykker		(Antal arbejdsulykker * 1.000.000) / total antal arbejdstimer for alle FTE'r	0	Nul arbejdsulykker	En arbejdsulykke defineres som en pludselig hændelse i forbindelse med arbejdet, som fører til, at en person kommer fysisk eller psykisk til skade. En arbejdsulykke kan efter arbejdsskadesikringsloven også være en skade, der opstår efter en påvirkning, der har været i højst fem dage (kilde: Arbejdstilsynet)
	Kønsdiversitet i virksomheden (andel kvinder)	%	(Kvindelige FTE'er + Kvindelige midlertidige arbejdere) / (Fuldtids-arbejdsstyrken) * 100	33%	Løbende fokus på at skabe rammerne for inklusion og stærke sociale fællesskaber	
Kompetenceudvikling	Kønsdiversitet ledelsen (andel kvinder)	%	(Kvindelige ledere) / (Alle ledere)* 100	20%	Løbende fokus på at skabe rammerne for inklusion og stærke sociale fællesskaber	
	Uddannelse og kompetenceudvikling	Antal medarbejdere	Antal medarbejdere, der har deltaget på kurser og kompetenceudvikling	19	Løbende fokus på at udbyde og afholde kurser og kompetenceudvikling efter behov og efterspørgsel	
	Uddannelse og kompetenceudvikling	Antal kurser	Antal afviklede kurser internt og eksternt, som medarbejderne har deltaget på	6	Løbende fokus på at udbyde og afholde kurser og kompetenceudvikling efter behov og efterspørgsel	(Førstehjælpskursus, SMV:Grøn Kompetenceudvikling, Brandbekæmpelse, Toldkursus, Bæredygtighedskurser, EUDR-seminar)

I ESG-nøgledata 2022/2023: Governance

	Nøgletal	Enhed	Formel	Baseline (2022/2023)	Mål	Kommentar
Forretningsansvar og etik	Bestyrelsens kønsdiversitet	%	(Kvindelige generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer)/(Alle generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer) * 100	25%		
	Fremmøde til bestyrelsesmøder	%	(Antal bestyrelsesmøder, hvor man har været tilstede pr. bestyrelsesmedlem) / (Antal bestyrelsesmøder * Antal bestyrelsesmedlemmer) * 100	100%		
	Supplier Code of Conduct	Antal	Antal dokumenter, der beskriver vores leverandørkodeks	2		Løbende fokus på generel kommunikation på vores hjemmeside, i relation til indkøb samt som led i opstart og evaluering af samarbejdsaftaler
	Code of Conduct / internt adfærdskodeks	Antal	Antal dokumenter, der beskriver vores interne adfærdskodeks	1		Løbende fokus på kommunikation og information til medarbejdere som led i træning og udvikling, onboarding og personalemøder